

20  
24



شَركَة جَرِير لِلْتَسْويق  
Jarir Marketing Co.

التقرير السنوي

# التقرير السنوي

20  
24



شركة جرير للتسويق  
Jarir Marketing Co.

# عن جرير

تأسست شركة جرير للتسويق في مدينة الرياض في عام 1974م كمكتبة صغيرة، ثم تحولت إلى شركة مساهمة سعودية ومن ثم تم إدراجها في السوق المالية السعودية منذ عام 2003م، ويبلغ رأس مالها المدفوع 1,200 مليون ريال سعودي وتعمل جرير بقطاعاتها التسغيلية التجزئية، والتجارة الإلكترونية، والجملة داخل المملكة العربية السعودية بالإضافة لدخولها بعض الأسواق الخليجية

## استراتيجية أعمالنا

يكمن هدف جرير الشامل في أن تصبح المصدر الأول للمعرفة وأدوات الإنتاج والترفيه لعملائها. وتمثل استراتيجية عملنا في تعزيز مكانتنا كشركة رائدة في مجال البيع بالتجزئة على نطاق واسع وذلك من خلال توفير منتجات وخدمات مبتكرة وذات جودة عالية بأسعار معقولة. ويعتمد نجاح جرير على العمل بشكل تعاوني مع العملاء وشركاء الأعمال والمستثمرين والإدارات الحكومية والتنظيمية وأصحاب المصلحة الآخرين.

يعتمد تنفيذ استراتيجية أعمالنا على نهج يتمحور حول العملاء، جنباً إلى جنب مع هيكل تنظيمي بسيط يركز على الاستثمار في المنتجات التنافسية وتخفيف التكاليف



تمكين عملائنا لتحقيق النمو والتعلم من خلال أفضل المنتجات والخدمات المقدمة مع توفير تجربة ممتعة وتقديم أفضل قيمة.



## أهدافنا



## رسالتنا

### • تجاوز توقعات العملاء

نسعى جاهدين لتجاوز توقعات عملائنا باستمرار من خلال التزامنا المستمر بتقديم أعلى مستويات الخدمة لإيماننا أن هذا ما يميزنا عن غيرنا ويضعنا دائمًا في مقدمة مصاف المنظمات التي تعتبر العملاء محور ارتكازها وأهم أولوياتها.

### • الجودة

نلتزم بأعلى مستويات الجودة في كل ما نقوم به ونسعى لتحسين وتطوير الخطط والمخرجات باستمرار، كما نعمل على تطوير فريق العمل وتبني السُّبُل المناسبة لذلك.

### • النزاهة

نفتخر بالتزامنا الأخلاقي والنزاهة والشفافية في كافة تعاملاتنا سواء مع مساهمينا أو شركائنا أو موردينا أو عملائنا أو موظفينا.

### • البساطة

نرجح البساطة واستخدام المنتطق في التعامل مع الأفكار والاقتراحات والقرارات، وتجنب تعقيد الأمور بوضع الإجراءات غير الضرورية وذلك لضمان سير العمليات بشكل صحيح على نحو متزن وسلس يحقق الأهداف.

### • التواضع وأريحية التعامل

نهتم بصدق موظفينا ونطلع لسماع آرائهم واقتراحاتهم وأفكارهم بحرية ونشجعهم على ذلك من خلال تبني سياسة "الباب المفتوح" في كافة تعاملاتنا على جميع المستويات.

### •�احترام والتقدير

نحترم ونقدر اختلاف الثقافات لكامل فريق العمل، ونعتني برفاهية واحتياجات فريق العمل وذلك ضمن توجهنا المستمر لدعم وتوثيق الروابط الأسرية والاجتماعية بين موظفينا.

### • روح الفريق

تحفز العمل الجماعي ونؤمن بأهميته في تحقيق الأهداف على مستوى الفرد وحرير، ونعمل كأسرة عمل واحدة في سبيل تطوير وأجذار أهدافنا سوية.

### • الولاء

ندين بالولاء لمساهمينا وشركائنا وموردينا وعملائنا وموظفيينا، ونسعى بلا كل لتطوير وبناء هذه القيمة بينما للحفاظ على تزامنهم وثقفهم وملكيتهم وإثراء شعورهم الحقيقي بالانتماء.

Cinematic in every sense



# ميثاقنا

# المحتويات



كلمة رئيس مجلس الإدارة	10	عن جرير	1
كلمة الرئيس التنفيذي	11	نشاط جرير	15
الشركات التابعة			
سياسة توزيع الأرباح	6	الأداء التشغيلي	2
سياسة توزيع الأرباح	48	أولاً: قطاع التجزئة "مكتبة جرير".	18
المخاطر والنظرة المستقبلية	7	ثانياً: قطاع التجارة الإلكترونية (B2C).	23
المخاطر التي تتعرض لها جرير	52	ثالثاً: قطاع الجملة.	24
النظرة المستقبلية	53	رابعاً: النشاط العقاري.	25
الحكومة	8	الاستدامة والمسؤولية المجتمعية	3
تكوين مجلس الإدارة	56	نهج جرير لتحقيق الاستدامة: القيادة بالغایات	28
سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	61	المسؤولية المجتمعية	31
سجل حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين	61		
طلبات الشركة لسجل المساهمين	61		
اللجان	62		
الإفصاح عن المكافآت	66		
برامح حوافز الموظفين	69		
نسبة ملكية الأسهم ونفيها لبعض أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين	69		
التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة	70		
مراجع حسابات جرير	71	الأداء المالي	4
إقرارات مجلس الإدارة	71	ملخص نتائج العمليات والتشغيل	36
حكومة الشركة	72	استعراض لعنصري قوائم الدخل والميزانيات	37
حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم	9	تحليل الجغرافي لنشاط جرير	39
مقترنات المساهمين ولحوظاتهم حيال الشركة وأدائها	76	الافتراض	40
آليات التواصل مع مساهمينا	76	المدفوعات النظامية والعقوبات والجزاءات	40
أهم الأحداث والتطورات خلال العام	76	توزيع الأرباح	41
تواترهم المساهمين	77		
كلمة الخاتم	10	رأس المال والمستثمرون وإبلاغات الملكية	5
كلمة الخاتم	78	رأس المال	44
		المساهمين الرئيسيين والتغير في حصص الملكية	44
		هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات	44

**عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل**  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
الرئيس التنفيذي



**محمد بن عبد الرحمن العقيل**  
رئيس مجلس الإدارة



السادة مساهمي  
«شركة جرير للتسويق»  
المحترمين

السادة مساهمي  
«شركة جرير للتسويق»  
المحترمين

وفي إطار دعم خطط الشركة التوسعية تم التوسيع في المنتجات المعروضة إلى عملائنا من خلال الأونلاين وذلك بتطوير خدمة توصيل المنتجات من خارج المملكة مباشرة إلى العميل داخل السعودية مما ساهم في إضافة أكثر من 500,000 كتاب إنجليزي والعديد من المنتجات الحصرية أونلاين

هذا وستستمر جرير بإذن الله على تحقيق أهدافها والحفاظ على النمو والتوسيع.

وفي النهاية أتوجه بالشكر لأعضاء المجلس الموقرين وكافة موظفي جرير والمساهمين الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته  
بفضل الله وعونه حققت جرير خلال العام الماضي المزيد من النمو والتوسيع مما جعلها المرجع الأول للعملاء في مختلف الأقسام، بالإضافة إلى مواصلة جرير توسيعها عبر استحداث منتجات وخدمات جديدة وفرص متعددة كدافع للتطور والنمو الذي تسعى إليه الشركة على مختلف الأصعدة حيث استطاعت جرير بفضل الله ثم بجهود منسوبتها على الحفاظ على حجم أعمالها بمعدل نمو طفيف.

كما حافظت جرير على الخطط التوسعية حيث تم افتتاح (3) معارض خلال العام 2024م، وتسعي جرير إلى مواصلة خطتها للمحافظة على وضعها الريادي محلياً وإقليمياً نتيجة لجهود وخبرات وكفاءة جميع منسوبتها والقائمين عليها، بالإضافة إلى السياسات المتتبعة في استغلال ميزاتها التنافسية وتواجهها القوي في الأسواق المحلية والإقليمية التي تعمل فيها.

وفي الختام أتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكما في إدارة جرير، كما أشك أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم المستمرة ومجهوداتهم في رسم استراتيجية جرير، والشكر الجليل إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة إدارات جرير على جهودهم المخلصة متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال عام 2025م، آملًا أن أتمنى لكم خلال الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين للرد على استفساراتكم بخصوص ما تضمنه هذا التقرير.

يسريني أن أقدم لكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام المالي 2024م، وأشارككم النتائج التي حققتها جرير بفضل الله ثم بجهود منسوبتها، مستعرضاً أبرز التحولات في مسيرة جرير ومراكزها المالي خلال العام المنتهي في 31/12/2024م.  
فقد تمكنت جرير بفضل الله ثم بجهود منسوبتها من الحفاظ حجم أعمالها وتحقيق نمو؛ حيث بلغت مبيعات جرير 2024م (10,830.9) مليون ريال مقابل (10,594.9) مليون ريال للعام الماضي، بارتفاع قدره 2.2%. ويرجع ارتفاع المبيعات خلال عام 2024م إلى ارتفاع مبيعات العديد من الأقسام يأتي في مقدمتها أقسام الهواتف الذكية وألعاب الفيديو وأجهزة الكمبيوتر، وللحافظة على الخطط التوسعية حيث وذلك بافتتاح (3) ثلاثة معارض خلال العام 2024م.

عن جرير

1



تمارس جرير نشاطها من خلال القطاعات التالية:

### 1. قطاع التجزئة (مكتبة جرير):



يعمل هذا القطاع من خلال معارض جرير التي تحمل الاسم التجاري "مكتبة جرير" ويشمل:

- المعارض وجميع العمليات والأقسام الخدمية: التي تشمل برامج التقسيط والخدمات وتجربة العميل وإدارة المشتريات (سلسل الإمداد) والتسويق والموارد البشرية وتطوير الكادر البشري وقسم تكنولوجيا المعلومات.
- قطاع الأعمال (B2B).
- العلامات التجارية التابعة لجرير.



### 4. النشاط العقاري:

والذي يشمل العقارات التي تعود ملكيتها لجرير من معارض ومكاتب ووحدات سكنية.



### 3. قطاع الجملة:

عملاء هذا القطاع يستهدفون الشراء والذي يشمل عملية بيع المنتجات والخدمات عبر الإنترنت.



### 2. قطاع التجارة الإلكترونية:

والذي يشمل عملية بيع المنتجات بفرض إعادة البيع للغير.

## الشركات التابعة

تمتلك جرير عدة شركات تابعة لها، وبعض حصص الملكية في تلك الشركات التابعة مسجلة باسم موصين، والذين قاموا بالتنازل عن هذه الحصص لصالح جرير، وفيما يلي بيان تلك الشركات وحصص الملكية:

رقم	الاسم	دولة التأسيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	النشاط الرئيسي	رأس المال	نسبة الملكية
1	المكتبة المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	نفس نشاط جرير	50,000 درهم إماراتي	%100
2	شركة جرير التجارية ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	نفس نشاط جرير	150,000 درهم إماراتي	%100
3	شركة سوق جرير العالمية المركزي لغير المواد الغذائية	الكويت	الكويت	نفس نشاط جرير	10,000 دينار كويتي	%100
4	شركة جرير مصر العقارية	مصر	مصر	الاستثمار العقاري	80,000,000 جنيه مصرى	%100
5	شركة جرير للتسويق البحريني ذ.م.م	البحرين	البحرين	نفس نشاط جرير	30,000 دينار بحريني	% 100
6	الشركة المتحدة للمواد المكتبية (مكتبة جرير) ذ.م.م	قطر	قطر	نفس نشاط جرير	200,000 ريال قطري	%100
7	شركة جرير للتسويق، فرع الشارقة	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	نفس نشاط جرير	-	%100



يتمثل نشاط جرير حسب نظامها الأساسي في ما يلي:

- الأدوات المكتبية والمدرسية.
- المطبوعات والكتب والوسائل التعليمية.
- برامج الحاسوب التي.
- تجارة أجهزة الهواتف النقالة ومستلزماتها.
- بيع وصيانة أجهزة الحاسوب الآلي.
- الأدوات والأجهزة الهندسية والمساجية والرياضية والكشفية والسمعية والبصرية.
- أجهزة التصوير.
- ورق الكمبيوتر وأدوات الزخرفة ومواد الديكور والأدوات اليدوية وأجهزة الرسم.
- الحقائب والشنط والمصنوعات الجلدية.
- ألعاب الأطفال ولوازم الرحلات.
- شراء الأراضي السكنية والتجارية والأراضي لإقامة مباني عليها واستثمارها بالبيع والتأجير لصالح جرير.
- مفاوضات عامة للمباني والأعمال الكهربائية والإلكترونية وصيانة المباني والمستودعات وتحميل البضائع والنقل والتوصيل ونظافة المباني.
- إقامة وتنظيم، وإدارة المؤتمرات، والمعارض المؤقتة، والدائمة.
- التجارة الإلكترونية.

# اللّدائن التشغيلي



## أولاً: قطاع التجزئة (مكتبة جرير)

وفيما يلي ملخص لأعمال الأقسام الأخرى وجميع المستجدات والخطط المتعلقة بالأداء التشغيلي والتي تشمل برامج التقسيط والخدمات وتجربة العميل وإدارة المشتريات (سلسل الإمداد) والتسويق والموارد البشرية وتطوير الكادر البشري وقسم تكنولوجيا المعلومات.

الذكية، الـ "الجهاز اللوحي" "تابلت"، الكمبيوتر المحمول "البـ" والساعات الذكية مقابل خصم على أي منتج من منتجات مكتبة جرير. كما يمكن للعميل شراء أي جهاز جديد ومن ثم إرجاع أحجزتهم القديمة خلال 14 يوم من تاريخ الشراء، ليتمكن العميل بمرونة أكبر في نقل البيانات وتجربة أحجزتهم الجديدة.

كما أطلقت مكتبة جرير العديد من المبادرات في تطوير العمليات وإجراءات الخدمة والتي ساهمت في نمو عدد الأجهزة المستبدلة بنسبة 162 %

**باقات الحماية وتمديد الضمان:**  
بالإضافة إلى ما تقدمه جرير من خدمات وسعياً منها لتلبية تطلعات عملائها تقديم العديد من باقات الحماية وتمديد الضمان للأجهزة، والتي تمكّن العملاء من تمديد العمر الافتراضي لاجهزتهم والتي تشمل باقات متنوعة للأجهزة الجوالة الذكي، الساعات الذكية، الكمبيوتر المحمول "البـ" ، الأجهزة اللوحي "تابلت" ، التلفزيون، وأجهزة الألعاب.

أطلقت مكتبة جرير باقات الحماية بهويتها الجديدة "حماية جرير" كما قامت بالتعاون مع شركة أبل لإطلاق باقات حماية بميزات نوعية لعملاء شركة أبل.

بالإضافة لما سبق تم إطلاق العديد من المبادرات وتطوير المنتجات وإجراءات البيع والتي ساهمت في نمو مبيعات خدمات الحماية وتمديد الضمان بنسبة 16 %

### ثانياً: الخطة المستقبلية لعام 2025:

- سيتم إطلاق عروض متكررة لتعزيز مبيعاتها وتوريد منتجات جديدة لكسب حصة كبيرة من السوق.
- خلال عام 2025، ستستمر شركة جرير للتسويق في متابعة تحولات السوق بدقة وتطوير الخطط والمنتجات لتلبية احتياجات عملائها الجديدة، مع التركيز على جلب أفضل واجدد المنتجات بجودة متميزة وبأسعار تنافسية.
- سنستمر بتطوير إدارة المخزون وبرامجات دورية للمنتجات لتفادي تكدس المخزون القديم سنقوم براجعات دورية مستمرة لضمان توائناً وتكيفناً مع تغيرات السوق وتقديرات الأسعار وتقديرات أسعار البضائع وتكليف الشحن، وضمان الحفاظ على أسعار تنافسية وملائمة لعملائنا.
- ستستمر جهودنا في تنويع قاعدة الموردين واستمرار الحصول على أفضل الأسعار، بالإضافة إلى التوسيع في توفير المزيد من المواد المطلوبة في السوق.
- سيتم إطلاق قسم مخصص لأجهزة الكمبيوتر الألعاب وملحقاتها والمتوقع أن ينمو بصورة كبيرة خلال الأعوام القادمة.

### قطاع الخدمات خدمات الصيانة:

تعتبر جرير أحد أكبر مقدمي خدمات الصيانة والضمان للأجهزة الجوالة الذكية والبـ، حيث إنها مقدم صيانة معتمد للعديد من العلامات التجارية، على سبيل المثال: أبل، سامسونج، هواوي، هونر، لينوفو، أتش بي، ديل، أوسوس، أيسر وغيرها.

وخلال عام 2024 تم القيام بالعديد من المبادرات والإجراءات التحسينية لتطوير العمليات وتجربة العميل، ومنها ما يلي

- افتتاح (3) مراكز صيانة سريعة خاصة بمنتجات أبل، ليصبح إجمالي مراكز صيانة أبل (10) مراكز في (8) مدن مختلفة، ومن المخطط أن يتم افتتاح (5) مراكز إضافية في عام 2025 بالإضافة لافتتاح مركز صيانة سريع خاص بمنتجات سامسونج.
- تطوير العمليات اللوجستية مما ساهم بتخفيف وقت انتظار العملاء بما يقارب 17 % وزيادة عدد طلبات الصيانة بنسبة 10 %.
- توسيعة قسم "خدمات ما بعد البيع" في (21) معرض من معارض مكتبة جرير وذلك لزيادة الطاقة الاستيعابية لخدمة العملاء.

### استبدال الأجهزة:

تماشياً مع رؤية 2030، تساهم جرير في إعادة تدوير الأجهزة من خلال خدمة استبدال الأجهزة، والتي تمكّن عملاءها من استبدال أحجزتهم القديمة التي تشمل أجهزة الجوالة

### إدارة المشتريات (سلسل الإمداد)

#### أولاً: نشاط قسم المشتريات خلال عام 2024:

قد تم تحقيق الأهداف المرصودة من بداية العام ومنها الآتي:

- تم تحسين إدارة المخزون من خلال آليات محكمة ومراجعات دورية للمنتجات القائمة وتم التخلص بجزء كبير من المخزون القديم.
- تم الاستفادة من نزول الأسعار لبعض الأصناف الأساسية للاستفادة من ربحية الشركة.
- تم إضافة موردين جدد للمواد الأساسية وبأسعار تنافسية.
- تم تطوير وتحسين التصميم لمنتجات روكي لتلبية احتياجات عملائها.
- تعديل تسعير بعض المواد الرئيسية لكسب حصة أكبر في السوق.
- تم البدء في توفير خيارات منتجات أكبر حيث وصل عدد الكتب الإنجليزية إلى أكثر من 500,000 عنوان.
- بالإضافة إلى العديد من المنتجات المتوفرة الحصرية أونلاين وإضافة قسم الأدوات الموسيقية تواكبًا مع خطط التعليم المستقبلية.

بارتفاع قدره

%2.5

عن عام 2023م

بانخفاض قدره

%0.6

عن عام 2023م

بلغت مبيعات قطاع التجزئة خلال عام 2024م

10,566.8

مليون ريال

وصلت الأرباح

929

مليون ريال

فيما يلي نلقي الضوء على أداء أهم أقسام قطاع التجزئة (مكتبة جرير)، ونوجز عمل تلك الأقسام وأهم إنجازاتها وأهدافها على النحو التالي:

#### 1 - المعارض:

لدى مكتبة جرير (73) معرضًا داخل وخارج المملكة، أُفتتح (3) معرض منها خلال عام 2024م، معرض بالدورة مول بمدينة الدوحة بدولة قطر، ومعرض بحي الصديق بمدينة الرياض، ومعرض بحي المنصورة بمدينة الرياض.

وخلال العام المالي 2025 تستهدف جرير التوسيع في افتتاح (4 - 6) معارض.

#### الجدولين التاليين يوضحان توزيع معارض جرير المملوكة والمستثمرة منها:

المدن	المجموع															المجموع		
	الدوحة	الخليج	بنبع	الذئب	المنطقة	جدة	المدينة	مكة	الطائف	حائل	الخرج	البس	عنيزة	بيضاء	الرياض	البـ	البـ	البـ
الملوك	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
مستأجر	16	0	0	3	0	0	0	0	2	2	0	0	1	0	0	0	0	13
المجموع حسب المدن	46	1	2	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20

## التسويق

ويهدف فريق التسويق في 2025 إلى زيادة الحصة السوقية لجirir في جميع الدول وذلك بالمحافظة على عدد زوار الموقع والمعارض وتعزيز جهود الاستحواذ للعملاء الجدد والترويج للفئات المستهدفة من العملاء الحاليين. وكذلك تبني حملات ترويجية موسمية أكثر تنافسية ويشمل ذلك تفعيل الأيام العالمية والمناسبات المحلية كفرص ترويجية. كما سيستمر العمل على تطوير العملاء الحاليين في برامج الولاء وعمل مبادرات لزيادة حجم الأعمال السنوية لكل عميل.

كما سيعمل قسم التسويق على زيادة مشاركة البنوك المحلية في البرامج الترويجية المشتركة. ومن جهة أخرى سيتم العمل على مراجعة كاملة لسياسة المحتوى الرقمي وتفعيل أكثر للقنوات الأكثر تميزاً مما سينعكس على أداء قنوات البيع وتعزيز سمعة جirir والبقاء في طليعة المتاجر المفضلة لعملائنا.

## الموارد البشرية وتطوير الكادر البشري

حيث بلغ عدد الموظفات بنهاية عام 2024م (617) موظفة تقويم جirir باستقطاب الكفاءات وتوظيفها، وتحرص جirir على استقطاب السعوديين، وتدريبهم للارتقاء بمهاراتهم وقدراتهم العملية وإرساء قيم جirir والمعايير الإنتاجية.

حيث بلغ إجمالي عدد العاملين بجirir (5748) موظفاً بنهاية عام 2024م، ويشكلون مزيجاً من (25) جنسية مختلفة، ووصلت نسبة السعوديين بجirir حوالي (63) % من إجمالي الموظفين، وتصل نسبة السعوديين في بعض المعارض إلى (75) % من موظفي المعرض، وتصنف جirir ضمن النطاق البلاتيني حسب برنامج وزارة الموارد البشرية "نطاقات"

وخلال عام 2024م تم توظيف (1685) موظف منهم (1477) موظفاً سعودياً، واستمراراً لحرص جirir على إشراك المرأة في سوق العمل بما ينأى ورؤية المملكة على قنوات التواصل كالتالي وزوار الموقع:

وخلال عام 2024م تم توظيف (1685) موظف منهم (1477) موظفاً سعودياً، واستمراراً لحرص جirir على إشراك المرأة في سوق العمل بما ينأى ورؤية المملكة على قنوات التواصل كالتالي وزوار الموقع:

كما كان للحملات الترويجية المدعومة بأهداف الاستدامة البيئية نصيب كبير لتمكين العملاء من الترقية والاستفادة من أحجزتهم القديمة حيث تم إطلاق العديد من حملات الاستبدال للأجهزة القديمة بأجهزة أحدث، وضمنت منتجات الهواتف الذكية وال ساعات الذكية واستمر الترويج لخدمة الاستبدال المتاحة للهواتف وال ساعات الذكية وأجهزة التابلت واللابتوب والمكتبي وأجهزة الألعاب وغيرها؛ والتي ساهمت في الحفاظ على البيئة وذلك بمنع الأجهزة القديمة من الوصول لمكتب النفايات وإعادة تدويرها مما يعود بالنفع على جirir والاقتصاد ككل.

وتماشياً مع التكامل الترويجي والإعلاني لمكتبة جirir فيما يخص التسويق الإلكتروني في مختلف دول الخليج فقد تم تطوير وزيادة النشر والتغطية والترويج وقد واصلت جirir التحديث والتطوير المستمر لصفحات مكتبة جirir على موقع التواصل الاجتماعي لتوسيع التطورات الهايلة في عالم التسويق الرقمي وذلك باستخدام وبنية العديد من الأدوات الرقمية الحديثة جداً والحصرية لقلة من العملاء وذلك بالتعاون مع شركائنا من الخبراء ومنصات التواصل الاجتماعي. وتهدف هذه الأدوات الحديثة لدعم مبيعات متجر جirir الإلكتروني، والاستمرار في خلق محتوى متعدد وتفعيل منصات التواصل الاجتماعي لتحقق قنوات مكتبة جirir على موقع التواصل الاجتماعي أرقاماً قياسية في عدد المتابعين ونسبة التفاعل.

تميز عام 2024 بالتكامل الترويجي والإعلاني لمكتبة جirir في مختلف دول الخليج حيث تضافرت الجهات لخلق تبادل أكبر وإبراز ما يميز جirir في جميع الأسواق والعمل على بناء جirir كوجهة رئيسية في قطاع التجزئة التقليدي أو مبيعات الأونلاين عند الحديث عن أحد التكنولوجيا أو المواد المكتبية، والمدرسية، والفنية، والكتب. كما تم التركيز على حملات التواصل المكثفة لنشر خدمات جirir المختلفة والتي تعزز من تجربة المستهلك وثقته في العلامة التجارية.

كما استمرت الحملات التسويقية والعروض الترويجية بهدف جذب الجمهور لزيارة المعارض والموقع الإلكتروني من خلال الدعم على جدول سنوي متكامل لا ينقطع من الحملات الترويجية وإطلاقات المنتجات الجديدة. كما استمرت الجهات في إبراز المنتجات المميزة والحصرية والتي طالما تميزت به مكتبة جirir. ويشمل ذلك منتجات تقنية وكتب وأدوات موسيقية وعلامات تجارية جديدة على السوق المحلي. عملت جirir على توفير أحدث إصدارات الهواتف الذكية وال ساعات الذكية، والأجهزة الإلكترونية بأنواعها المختلفة المحمول منها واللوحية والكافي وذلك من خلال تنفيذ العديد من حملات الطلب المسبق المدعومة بحملات إعلانية على وسائل التواصل الاجتماعي واللوحات الإعلانية بجانب دعم ترويجي للتفاعل مع حملات الطلب بتقديم مجموعة من المزايا للمبادرين بالطلب المسبق مثل الهدايا والصيانة المجانية وغيرها.

بالإضافة لكل ما سبق كان للعروض والتخفيضات الموسمية دور رئيسي في استقطاب العملاء وتحقيق المبيعات بما فيها على سبيل المثال لا الحصر عروض يوم التأسيس، واليوم الوطني لجميع الدول، وعروض رمضان، وتخفيضات الصيف، وعروض العودة إلى المدارس، وعروض جمعة جirir، وعروض نهاية العام.

وتم تنفيذ مجموعة من العروض الشهرية الترويجية الحصرية والخاصة بمتجرب جirir الإلكتروني والتي تهدف لمواكبة سلوك المستهلك في الشراء من المتاجر الإلكترونية والذي يعتمد على وجود حافز لتجربة الشراء وذلك تماشياً مع الطبيعة التنافسية للمواقع الإلكترونية ولذلك تم عمل حملات شهرية منها ما يتعلق بتنمية مهارات وقدرات الأطفال وأدوات الرسم وأشغال الهوايات، وأخرى بالأدوات المدرسية والمكتبية، وأخيرة خاصة بالكتب العربية والإنجليزية. كما تم إطلاق فئة جديدة من المنتجات الحصرية المميزة لمبيعات المتجر الإلكتروني والتي يتم شحن بعضها من خارج المملكة لعملائنا في المملكة.

توسع قسم التسويق خلال عام 2024 في الشراكات مع البنوك فيما يعرف ببرامج الولاء وهي برامج الترويج والخصوصيات الحصرية مع البنوك ومزودي الخدمات البنكية، من خلال حملات الموجهة لحاملي بطاقات جirir وبطاقات البنوك المشاركة شملت تقديم نسب خصم أعلى مما تمناه البطاقة في الأيام المعتادة وكذلك الكثير من العروض الحصرية للأجهزة والإكسسوارات الإلكترونية إلى جانب مزايا إضافية عند الطلب المسبق لمنتجات مختارة لأحدث الإلكترونيات.

كما سيستمر العمل الاستراتيجي على تحسين قاعدة العملاء وزيادة فعالية الترويج وزيادة التسويق المباشر والمستهدف الدقيق لفئات مخصصة من العملاء وذلك بالتعاون مع شركائنا في التسويق الرقمي. كما ستستمر الجهات المشتركة في الإعلان عن المنتجات الحديثة أولاً بأول والعمل على توفيرها وتقديم منتجات حصرية ومميزة تخص فئات اهتمام واهتمامات متخصصة في التقنية وغيرها.

هذا وسيستمر العمل على برنامج الولاء الخاص بجirir وعدة مشاريع استراتيجية من شأنها تحسين ولاء واستبقاء وتفصيل العملاء لجirir مقارنة بمنافسيها

## قسم تكنولوجيا المعلومات

هذه السنة هي سنة التحديات حيث وبحمد الله تمكنت هذه السنة هي سنة التحديات حيث وبحمد الله تمكنت منظمة جرير للمعلوماتية والسيبرانية من الصمود أمام المخاطر ومحاولات الالتحراق التي تواجهنا على مستوى مختلف على نظام (ويندوز).

• كما تم ذكره في التقرير السابع لمشاريع سنة 2024 قامت مكتبة جرير بتغيير جميع أجهزة الحاسوب في جميع المعارض والمكاتب والاعتماد على نظام تشغيل جديد مختلف على نظام (ويندوز).

• تقوم مكتبة جرير باستثمار تحديث البنية التحتية وتعزيز الأمان السيبراني وفي نفس السياق تتجه مكتبة جرير خلال سنة 2025 على تحديث جذري للبنية التحتية الرئيسية التي تعتمد على خوادم من شركة (IBM) (IBM)

• كما سيتم الاعتماد على أنظمة تشغيل جديدة كلياً وأكثر مرونة وتطبيق معايير حماية عالية.

• كما ساهمت جرير من خلال حساباتها في منصات التواصل الاجتماعي في توعية العملاء فيما يخص الاحتيال والحسابات المشبوهة، والتي تدعى وجود عروض أو هدايا أو قسائم شرائية من جرير بهدف سرقة المعلومات الشخصية، بالإضافة إلى وجود فريق كامل واشتراكه في عمليات الاحتيال والحسابات الوهمية التي تدعى انتهائهما إلى جرير وإغلاقها بالكامل.

• وتحتاج شركة جرير خلال عام 2025 إلى مواصلة تطبيق وتطوير سياساتها في الأمان السيبراني والبنية التحتية التكنولوجية والتحول الرقمي، والتي ستمكنها من الارتقاء بالخدمات المقدمة لعملائها مع الحفاظ على معلومات وخصوصية عملائها،

وفي إطار تعزيز دفاعات الأمان السيبراني قامت شركة جرير بمراجعة جميع الأنظمة والحلول الموجدة من خلال مراجعة مدققة عن طريق عدة شركات مختلفة في المجال وتم وبحمد الله التأكيد على صمود النظام.

وفي نطاق تحسين البنية التحتية قامت شركة جرير بعدة مشاريع كالتالي:

• إعادة برمجة أنظمة نقاط الدفع في جميع الفروع بالاعتماد على مقدمين إثنين للخدمة واستعمال شبكات مختلفة وهذا يساعد على استمرارية ن نقاط الدفع البديلة في كامل المعارض والصمود أمام المشاكل التي كانت منتشرة في السابق من خلال مزودي الخدمة، وتكون مكتبة جرير في أولى الشركات في المملكة التي تطبق هذا المستوى العالمي في نقاط البيع.

• في تحسين مرموق في نقاط البيع قامت مكتبة جرير بتنغير جميع الخوادم في المعارض وكذلك تحديث نقاط البيع بالاعتماد على مشغل نظام جديد والاستغناء عن جميع الأنظمة المنتهية كما تم أيضاً تغير جميع طابعات نقاط البيع بنموذج جديد أسرع وأفضل جودة.

• تحسين الشبكة من خلال تغير جميع الخطوط الخاصة بالمعارض بخطوط أسرع مع الاعتماد على مزودي خدمة مختصين وأيضاً تقنية الرابط.

## قطاع الأعمال (B2B)

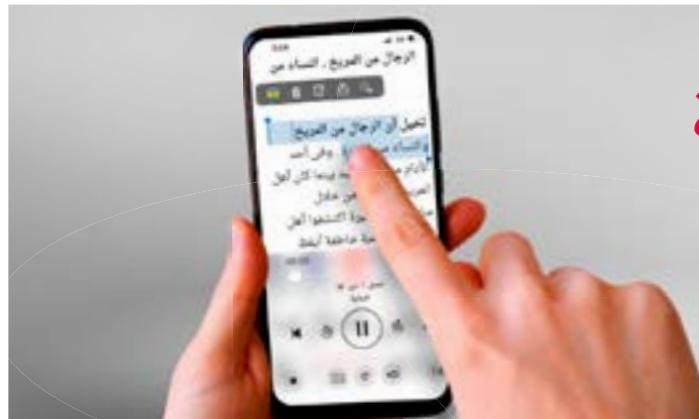
في عام 2024، لم يحقق قطاع مبيعات الأعمال الحكومية والشركات المستهدفات البيعية، ويعزى هذا التراجع بشكل أساسي إلى انخفاض مبيعات القطاع الحكومي، ولا سيما هيئة كفالة الإنفاق، جاء هذا الانخفاض نتيجة عدم توافق الأسعار المطلوبة على منصة الشراء الموحد مع التكاليف الفعلية للمنتجات خلال النصف الأول من العام، مما أدى إلى تراجع مبيعات قطاع الأعمال مقارنة بعام 2023.

أما بالنسبة لتوقعات عام 2025، فمن المتوقع تحقيق نمو في القطاع مقارنة 2024، حيث تم تحديث أسعار المنتجات واعتماد البنود الخاصة بمنتجات جرير في منصة الشراء الموحد كما تم إضافة واعتماد العديد من المنتجات الإلكترونية خلال عام 2025. مما سيسهم بشكل ملحوظ في تعزيز مبيعات السنة المالية 2025.

علاوة على ذلك، تم إبرام اتفاقيات مع عدة عملاء كبار جدد في قطاع مبيعات الشركات، مع استمرار الجهود لتوسيع قاعدة العملاء وتعزيز حضور الشركة في السوق. كما سيتم التركيز على تحسين المزيج البيعي، مما سيسهم في تنوع مصادر الإيرادات وزيادة ربحية مختلف الأقسام.

## كتب إلكترونية وصوتية

### تقرأها وتسمعها في أي مكان



#### منصة الكتب الإلكترونية والصوتية (قارئ جرير)

#### النتائج الرئيسية للعام 2024:

#### أبرز الأهداف لعام 2025:

- التركيز على انتاج ونشر الكتب الصوتية من أهم العناوين والوصول إلى نشر 1500 كتاب صوتي.
- إطلاق نظام الاشتراكات.
- نشر الكتب الرقمية على المنصات العالمية مثل Audible.
- تمكين الناشرين من نشر الكتب وإدارتها من خلال منصة جديدة تتيح لهم التحكم الكامل بآلية نشر الكتب.
- الاستثمار في نشر الكتب الرقمية بمختلف التصنيفات.
- الاستثمار في تطوير منصة القراءة بما يتوافق مع أحدث التقنيات المتاحة والمواءمة للقارئ العربي.

## ثانياً: قطاع التجارة الإلكترونية (B2C)

#### النتائج الرئيسية للعام 2024:

- من المميزات لعملاء المبيعات الخارجية مثل تطوير آلية استقبال الطلبات (Punch-out) وأآلية بيع قسمات الشراء الإلكترونية وإتاحة خاصية إدارة المستخدمين.
- **أبرز الأهداف لعام 2025:**
  - إضفاء الطابع الشخصي على تجربة المستخدم مما سيسمح بإكمال التجربة وزيادة تفاعل العملاء مع منصة التجارة الإلكترونية.
  - مراجعة وتحديث جميع إجراءات العمل (Processes) بما يحتوى منصة التجارة الإلكترونية وتجربة المستخدم للوصول إلى مستوى تجربة عميل يمتد على مستوى عالمي.
  - دراسة توحيد نظام البيع لعملاء التجئة وعملاء الشركات وذلك للوصول إلى باقي مدن المملكة ودول الخليج.
  - تحديث شامل ومراجعة للأنظمة الرئيسية للتجارة الإلكترونية.

- نمو كبير في المبيعات وعدد العملاء ومعدلات إعادة الشراء والطلبات المستلمة من معارض مكتبة جرير.
- التحسن الملحوظ في الوقت المستغرق لتوصيل الطلبات بنسبة 4% وزيادة في نسبة الرضا عن تجربة التوصيل بنسبة 12%.
- الإطلاق خدمة الشحن الدولي للكتب لأكثر من 100 دولة حول العالم.
- إضافة أكثر من 500 ألف كتاب إنجليزي يتم طباعتها حسب الطلب (Print On Demand) وتشحن مباشرة لعملاء مكتبة جرير.
- زيادة عدد المنتجات عن طريق إطلاق خدمات التجارة عبر الحدود (Cross Boarder Trading) مما يساهم في سهولة الوصول السريع إلى منتجات متعددة ومتباينة غير متوفرة في السوق السعودي.
- العمل على إضافة العديد من وسائل الدفع عبر التقسيط واشتراك الآن ودفع لاحقاً لل سعودية ودول الخليج.
- العمل على تطوير البنية التحتية للأمن السيبراني وإطلاق نسخة جديدة لتطبيق مكتبة جرير بواجهات مستخدم عصرية وتقنية حديثة تساعد على تحسين جودة التطبيق وسرعة إطلاق المزيد من الخدمات.
- الاستثمار بدعم قسم المبيعات الخارجية وتوفير العديد من منصات الدعم.

- الاستمرار في نشر الكتب الصوتية والإلكترونية من إصدارات مكتبة جرير دور النشر المهمة والوصول لنحو 33000 عنوان والتركيز على انتاج ونشر الكتب الصوتية حيث وصل عدد الكتب الصوتية إلى أكثر من 1000 كتاب صوتي.
- الاستثمار في تطوير منصة القراءة الإلكترونية وإصدار نسخة جديدة تم بناؤها بشكل كامل من الصفر باستخدام أحدث التقنيات لتوسيع البرمجيات ولتحقيق تطوير وإضافة العديد من التحديثات والمزايا.
- التركيز على بيع الكتب الرقمية (الكترونية وصوتية) على المنصات الأخرى الموجهة للأعمال.

## ثالثاً: قطاع الجملة

ثانياً: الخطة المستقبلية لعام 2025:

تركيز أوسع على السوق والتواصل المستمر مع العملاء ومراجعة الخدمات المقدمة لهم. تقديم حواجز نمو معينة للعملاء وتوسيع تنوع الأصناف للعملاء الجملة والقطاعيين. تعزيز التراجع في المبيعات بالتوسيع في زيادة الأصناف ودخول مع العملاء جدد. الاستمرار في تعزيز حصة السوق من مبيعات الورق. دراسة سوق الجملة والعمل على تطويره وفهم احتياجاته. التوسيع لبيع المدارس الأهلية ووضع خطة لـ تغطية أكبر عدد من المدارس. تحقيق التوازن بين تكاليف المنتجات والحفاظ على عروض تنافسية. زيادة حصة السوق في الشنط المدرسية والمواد المكتبية دون التأثير على مبيعات المنتجات الأخرى. مواكبة توجه المستهلكين في المملكة نحو الشراء الآلي من خلال توسيع التعامل مع مختلف المنصات وتوقيع اتفاقيات مع أكبر تطبيقات التوصيل وبيع الأونلاين. وضع خطة زيادة مبيعات التصدير للدول الخليجية والعربية. تطوير إجراءات التصدير للوصول إلى إنتاجية وفعالية أكبر تساهمن في رفع مبيعات جرير وتحقيق فرص بيعية أكثر، مع التركيز على إجراءات الشحن المباشر من المصانع للدول الحالية والمستهدفة.

أولاً: نشاط المبيعات خلال عام 2024:

- تم تقديم حواجز نمو معينة للعملاء وتوسيع تنوع الأصناف للعملاء الجملة والقطاعيين.
- تم زيادة مبيعات المدارس الأهلية من خلال فتح حسابات آجلة.
- تم التعاقد مع عملاء جدد في مجالات بيع الأونلاين.
- التوسيع في التعاون مع تطبيقات التوصيل، وقد حققنا مبيعات جيدة ونموًّا كبيرًا في عدد المنتجات المدرجة بالتطبيق.
- التركيز على بيع منتجات متعددة خارج الموسم، ما أدى إلى تحقيق مبيعات ممتازة مع العملاء.
- تنفيذ حملات دعائية على وسائل التواصل الاجتماعي ومع المؤثرين لترويج منتجات روکو المدرسية بالتعاون مع الأسواق الحديثة.
- المشاركة بتشكيلية كبيرة من منتجات روکو في نشرة العودة إلى المدارس مع مختلف الهابرات والأسواق وتطبيقات التوصيل لزيادة الوعي بمنتجاتها وتحقيق مبيعات أفضل.
- مشاركة ناجحة في معرض (بابير وورد) بدبي واللتقاء بعديد كبير من العملاء والموردين من الدول الخليجية والعربية والإفريقية.

## رابعاً: النشاط العقاري

وامتداداً لنشاط جرير التجاري والذي يشمل بعض الأنشطة العقارية المتعلقة بالمباني المملوكة لها فقد بلغت المساحات التجريبية (معارض ومكاتب ووحدات سكنية) بنهاية العام المالي 2024م (96.707.71) متر مربع، مقارنة بالعام 2023م (96,673.53) متر مربع.

عمل جرير من خلال هذا القطاع على توفير المنتجات المدرسية والفنية والمكتبية الجديدة وتلبية احتياجات ومتطلبات عملاء هذا القطاع الذين يستهدفون الشراء بغير إعادة البيع لغيره.

بلغت مبيعات قطاع الجملة خلال عام 2024م

264.1

مليون ريال

وبلغت الأرباح

44.5

مليون ريال

قسم التسويق

%15.9

عن عام 2023م

ارتفاع قدره

%9

عن عام 2023م

انخفاض قدره

تعمل جرير من خلال هذا القطاع على توفير المنتجات المدرسية والفنية والمكتبية الجديدة وتلبية احتياجات ومتطلبات عملاء هذا القطاع الذين يستهدفون الشراء بغير إعادة البيع لغيره.

ثانياً: الخطة المستقبلية لعام 2025:

خلال عام 2024م، تم إطلاق حملة ضخمة للعودة للمدارس لمنتجات روکو على جميع مواقع التواصل الاجتماعي، بالإضافة إلى العديد من الحملات مع مؤثرين مواقع التواصل الاجتماعي لترويج لمنتجات روکو.

وبالإضافة إلى حملة العودة للمدارس تم إطلاق حملات أخرى لاستمرارية تواجد العلامة التجارية طوال العام.

وخلال عام 2024 تم تحديث تصاميم علامة روکو وتطوير تصاميم الأغلفة والملصقات، هذا بالإضافة إلى ما تم من توسيع باستحداث قنوات بيع جديدة لمنتجات روکو، وتعزيز وإضافة المزيد من المنتجات روکو لتسويتها لعملاء الجملة وذلك بالتعاون مع قسم المبيعات بجرير للتسويق.

بالإضافة إلى ما سبق، تم العمل على إنشاء صفحات خاصة لروکو في تطبيقات التوصيل مما يحقق نمواً في مبيعاتها. لبناء التجربة والمعارف لمنتجات روکو ومثال على ذلك مع تطبيق نينجا مما أدى نمواً في مبيعاتها.

خلال 2024م، تمت المشاركة في معرض "Paper World" يعد معرض عالم الورق في الشرق الأوسط، أكبر معرض تجاري دولي في المنطقة لصناعة القرطاسية والورق والهدايا ومستلزمات المكاتب. حيث تم الالقاء مع مجموعة كبيرة من العملاء من مختلف الدول الخليجية والعربية والإفريقية.

المسؤولية  
المجتمعية

٣

مكتبة جریح  
JARIH BOOKSTORE

تكافل  
TAKAFUL



وزارة التعليم  
Ministry of Education



## القيادة بهدف نهج جرير لتحقيق الاستدامة

تعي جرير أهمية الخدمة المجتمعية لكونها أحد دعائم الحياة الهامة ووسيلة من وسائل تقديم المجتمعات، وتؤكد مسؤولية الاستدامة على الشركات، حيث تعمل جرير على خلق تأثير اجتماعي وإيجابي من خلال مبادرات المسؤولية المجتمعية التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً بنمو وازدهار المجتمع، ويتجسد التزام جرير بالخدمة المجتمعية من خلال برامجها ومشاركتها بانتظام في المساعي الغير ربحية.

وفي سبيل تحقيق ذلك تلتزم جرير بأعلى المعايير المتقدمة فيما يتعلق بمسؤولية الشركات والمساهمة في التنمية المستدامة رغم جميع المواجهات؛ سعياً منها لتحقيق النمو على المدى الطويل وتعزيز قيمة جرير وأصحاب المصلحة والعالم بأسره. ونحن فريق عمل جرير نسعى للتفاعل مع قضيّات الاستدامة الرئيسية التي تنشأ عبر مناهج مختلفة تشمل:

- فريق تحقيق الاستدامة - الذي يوجه استراتيجية جرير للاستدامة، وأدائها لها، والمسؤول عن دفع أجندة تحقيق الاستدامة لدى جرير قدماً.
- مجموعة من السياسات التي تدمج مبادئ ومتطلبات ملائمة وذات صلة في عمليات جرير التشغيلية اليومية، والتي تتضمن قواعد سلوك العمل الخاصة بجرير دون أن تقصر عليها.
- الاستراتيجية المؤسسية - التي ترشد جرير إلى الاتجاه الاستراتيجي لتحقيق رؤيتها.

## إشراك أصحاب المصالح

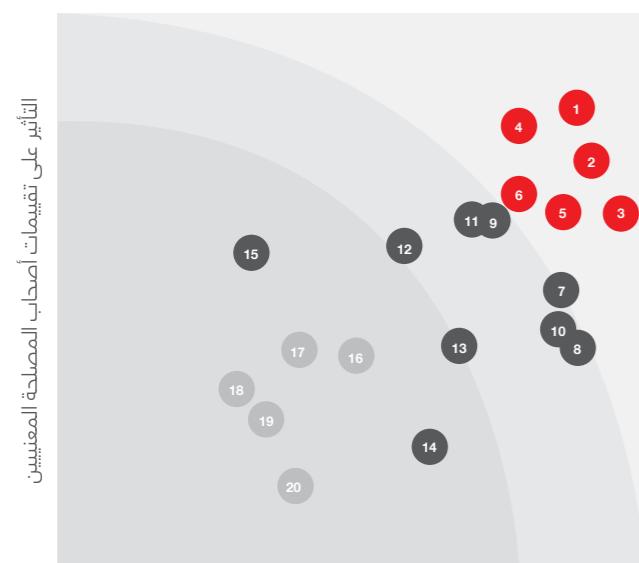


عملية إشراك أصحاب المصلحة المعنيين لدى جرير متواصلة باستمرار. وتحدد مجموعات أصحاب المصلحة لدينا بقدرتهم على التأثير أو التأثير بعملياتنا التشغيلية / أو عمليات صنع القرار. وفقاً لذلك، فقد حددنا ست مجموعات رئيسية من أصحاب المصلحة.

## القضايا الأكثر أهمية

كان لتفشي جائحة كورونا أثراً الواضح على الاقتصاد المحلي والعالمي وتغير سلوك المستهلك وطريقة عمل الشركات، لذلك تم إعادة تصنيف وبناء القضايا وفقاً لما سيتم عرضه فيما يلي حيث كانت قضايا سلامة العملاء واستقرار الموظفين من أهم العوامل التي تتماشى مع أساس استراتيجية جرير، وبرنامجهما، واتصالاتها لتحقيق الاستدامة قبل وبعد الأزمة أخذين بالاعتبار أنه قد يطول أمد الأزمة الحالية. وأدت عملية تقييم القضايا الجوهرية إلى زيادة عاملين مهمين لتصبح 20 موضوعاً رئيسياً بدلاً من 18 حيث تتعلق جميعها تحديداً 18 منها بالعوامل البيئية، والإجتماعية، والحكومية لقياس الاستدامة.

### مصفوفة القضايا الجوهرية



أقل أهمية ● مهم إلى حد ما ● مهم جداً ●

1. الحكومة، وأخلاقيات العمل، والامتثال
2. تحقيق الأهداف التشغيلية والمالية
3. الجودة
4. خصوصية وأمان العميل
5. سلامة العملاء
6. استقرار الموظفين
7. تجربة العملاء
8. التعبيئة والتصنيف
9. الطاقة وتغير المناخ
10. العلاقة المسؤولة مع العملاء
11. الابتكار
12. مسؤولية سلسلة الإمداد
13. جذب وتطوير والاحتفاظ بالمواهب
14. إعادة التدوير
15. الاستثمار المجتمعي والتنمية الاقتصادية - الإجتماعية
16. حظر الممارسة المانعة للمنافسة
17. التنوع والإدماج
18. الشراء المستدام
19. التكنولوجيا المستدامة
20. التأثير البيئي لعمليات التشغيل

## مجالات التركيز على تحقيق الاستدامة:

**الالتزام بالمسيرة المستدامة**  
تعرف جرير بشفافيتها المؤسسية، لذا تلتزم جرير بأداء الأمور الصائبة دوماً. تعد الاستدامة بالنسبة لجرير مسألة حيوية، وتؤكد على إلتزامها بالمساهمة في التنمية المستدامة.



**عمليات تشغيل مسؤولة قائمة على تقاليد عمل راسخة لتشكل المستقبل**  
تركز جرير على امتلاك وتطبيق الهيكل التنظيمي، والسياسات، والإجراءات الصحيحة لضمان ممارساتها لحكومة رشيدة ذات أساس راسخ. كما تركز جرير أيضاً على التمسك بأعلى مستويات السلوك الأخلاقي لخلق الثقة والتلاحم بين الشركة وأصحاب المصلحة المعنيين لديها.



**العمل معاً لإنتاج المعرفة والابتكارات**  
تتبّنى جرير أحدث الإمكانيات الرقمية وتتحدى نماذج العمل التقليدية لإنتاج المعرفة بتعديل الطرق التي تقدم بها منتجاتها وخدماتها في العالم الرقمي. كما تلعب دوراً فاعلاً في توليد الأثر الاجتماعي الإيجابي الذي يُسهم في التنمية الاجتماعية والإقتصادية للمجتمعات المحلية.



**وضع عملائنا كأولوية في كل ما نقوم به**  
تركز جرير على منح الأولوية لمصالح العملاء، ومساعدتهم على الازدهار والنمو وجعل المنتجات والخدمات متاحة لهم بصورة أكبر عبر مجتمعها، مع وضع الحفاظ على خصوصية معلومات العميل في مقدمة أولوياتها.



**تقدير وإلهام ومكافأة المواهب**  
تثمن جرير جهود موظفيها وتلهمهم لتقديم أفضل الإمكانيات لديهم وتحقيق الأهداف الاستراتيجية



### إدارة الآثار البيئية

جرير ملتزمة بتقليل آثار العمليات التشغيلية وسلسلة الإمداد لديها على البيئة.





## الشراكة مع وزارة الثقافة

استمر التعاون بين مكتبة جرير ووزارة الثقافة في دعم المثقفين وتمكين القراء والناشرين وكافة الجهات المعنية والمساهمة في تطوير وتحسين مستوى الخدمات المقدمة للمهتمين، وقعت جرير مذكرة تفاهم مع هيئة الأدب والنشر والترجمة للتعاون المشترك في تنفيذ البرامج والمسابقات والمبادرات التي تهتم ب مجالات الأدب والنشر والترجمة وإثراء المحتوى الثقافي في المملكة. وتضمنت المذكرة اتفاق الطرفين على التفاهم في عدة مجالات، أبرزها: تطوير وتنفيذ برامج ومبادرات تتناول مجالات الأدب، والنشر، والترجمة، وتطوير المحتوى الثقافي، والتعاون في تنفيذ أنشطة ثقافية مختلفة.

337

عدد الكتب التي تم تحويلها  
من كتب ورقية إلى كتب  
الكترونية في عام 2023

قمنة الكتب الورقية لدعم المنشورات الرقمية.  
إلى جانب مبادرة النشر الرقمي برعاية وزارة الثقافة والتي  
تهدف إلى دعم صناعة الكتاب الإلكتروني لضمان سهولة

## برامج جرير للتدوير

**تدوير الأجهزة الإلكترونية:**  
تتطلع جرير إلى تعظيم أثر الكثير من البرامج المستهدفة،  
ومضاعفة جهودها لإنقاذ الأجهزة الإلكترونية القديمة من  
مكبات النفايات من خلال برامج التسبيال وإعادة تدوير  
الإلكترونيات، التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالقضية العالمية  
المتنامية للنفايات الإلكترونية.

ولمعالجة هذه المشكلة، تعمل جرير على برنامج إعادة تدوير  
الإلكترونيات حيث ينقذ البرنامج أجزاء إلكترونيات المهملة.  
ليتم استخراجها بواسطة شركات متخصصة في إعادة التدوير.  
كما تم ربط العمليات التجارية بأهداف الاستدامة، بما في  
ذلك حملات استبدال أجهزة الكمبيوتر، والأجهزة اللوحيّة،  
والهواتف الذكية، والطابعات، والساعات الذكية، والتي  
ساهمت بشكل فعال للغاية في نجاح مبادرة إعادة تدوير  
الأجهزة الإلكترونية.



ومع بداية انطلاق برنامج جرير لإعادة تدوير الإلكترونيات في  
2020، تمكنت جرير من تحويل ما قيمته 22.3 مليون ريال  
Saudi من الإلكترونيات من مكبات النفايات وإعادتها إلى  
الاقتصاد، وفي عام 2021، تمكنت من إعادة تدوير أجهزة  
الكترونية بقيمة 19 مليون ريال سعودي.

وفي ظل اهتمام جرير بهذا البرنامج زادت قيمة الإلكترونيات  
المعاد تدويرها خلال عام 2023، لتصل إلى 42,281,214 ريال  
Saudi من الإلكترونيات.

## الحقيقة المدرسية:

في إطار الشراكة المستمرة بين جرير ومؤسسة تكافل الخيرية، وحرصاً على دعم مبادرة العودة للمدارس التي تهدف إلى  
مساندة الطالبة المستهدفة وتحفيزهم للانطلاق في مرحلة جديدة من رحلتهم التعليمية، ساهمت جرير في دعم وإنجاح  
هذه المبادرة بالتعاون مع مؤسسة تكافل ووزارة التعليم.

يسهّل المشروع تقديم الدعم لأكثر من 400 ألف طالب وطالبة في مختلف المراحل الدراسية على مستوى المملكة.  
وفي إطار هذه الشراكة، وتعزيزاً لدور جرير في دعم التعليم، تم تقديم دعم عيني مباشر يشمل 10,000 حقيبة مدرسية  
متكاملة بقيمة تجاوزت مليون ريال، مخصصة لطلبة المرحلة الابتدائية ضمن مختلف الإدارات التعليمية.

إضافةً إلى ذلك، قدمت جرير خصماً يفوق 3.48 مليون ريال إلى جانب مزايا خدمية على مشتريات تكافل  
الموسمية، مما يعزز من تأثير المبادرة ويمكّن المزيد من الطلبة من بدء عامهم الدراسي الجديد بأفضل الإمكانيات.



الأداء  
المالي

4



## 1-ملخص نتائج العمليات والتشغيل:

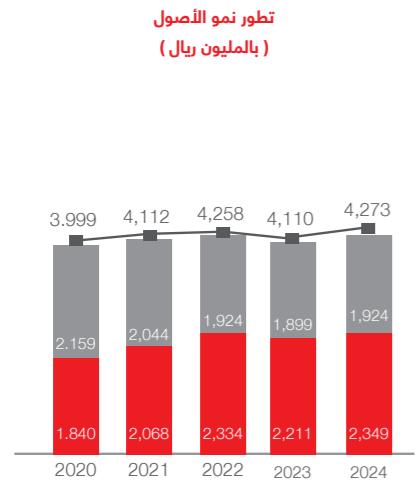
لقد تم إيجاز نتائج العمليات والتشغيل في جير كال التالي:

البيان	المبلغ	النسبة من المبيعات %	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024	التغير (%)	المبلغ	النسبة من المبيعات %	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023
المبيعات	10,830.9	-	10,594.9	2.2%	-	-	10,594.9
مجمل الربح	1,324.5	12.2%	1,275.9	3.8%	12.0%	1,045.1	9.9%
ربح النشاط من العمليات الرئيسية	1,052.8	9.7%	1,045.1	0.7%	9.9%	1,045.1	9.9%
الربح الصافي قبل الزكاة وضريبة الدخل	1,004.5	9.3%	1,002.2	0.2%	9.5%	1,002.2	9.3%
الربح الصافي	974.0	9.0%	973.0	0.1%	9.2%	973.0	9.0%

وبخصوص الأداء الإجمالي فقد ارتفعت مبيعات جير داخل وخارج السعودية بنسبة 2.2% عن العام الماضي، كما ارتفع إجمالي الربح بنحو 3.8%， وبلغت نسبة إجمالي الربح 12.2% مقابل 12.0% للعام الماضي. وبلغ صافي الربح 974.0 مليون ريال بارتفاع 0.1% عن العام الماضي.

لقد نمت أصول جير خلال السنوات الخمس الماضية من 3,999 مليون ريال في 2020 إلى 4,273 مليون ريال في 2024.

حققت الشركة بفضل الله خلال 2024 أعلى مبيعات سنوية في تاريخها حيث بلغت 10,830.9 مليون ريال، وحققت ربحاً صافياً قدره 974 مليون ريال.

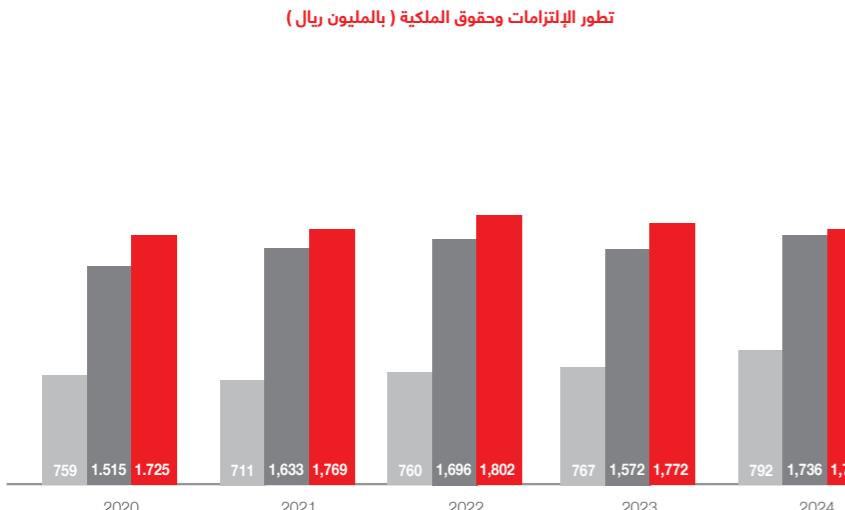


الأصول الثابتة وطويلة الأجل      [Grey Box]  
الأصول المتداولة      [Red Box]  
إجمالي الأصول      [Black Box]

المبيعات      [Red Box]  
صافي الربح      [Black Box]

يعود السبب الرئيسي للارتفاع في المبيعات إلى ارتفاع مبيعات قسم الهواتف الذكية وقسم الكمبيوتر والتابلت. برغم ارتفاع إجمالي الربح بنسبة 3.8% وهي أعلى من نسبة الارتفاع في المبيعات بسبب التحسن النسبي في هامش الربحية لبعض الأقسام يأتي في مقدمتها الهواتف الذكية نتيجة الخصومات الممنوحة من الموردين، وبرغم ارتفاع الإيرادات الأخرى، حقق صافي الربح ارتفاعاً طفيفاً بواقع 0.1% فقط متأثراً بالزيادة في كل من مصاريف البيع والتسويق والمصاريف اللادارية والعمومية والمصروفات غير التشغيلية.

كما ارتفعت حقوق الملكية من 1,725 مليون ريال في 2020 إلى 1,745 مليون ريال في 2024.



حقوق الملكية      [Red Box]  
الإلتزامات المتداولة      [Dark Grey Box]  
الإلتزامات طويلة الأجل      [Grey Box]

### 3 - التحليل الجغرافي لنشاط جرير

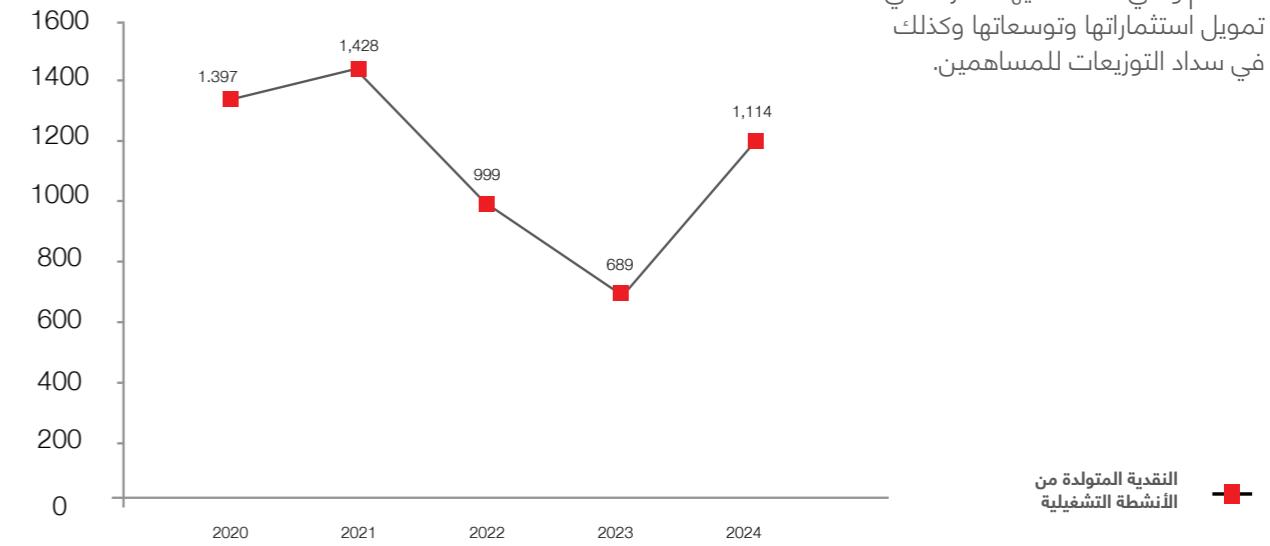


يوضح الجدول التالي المبيعات وصافي الربح لنشاط جرير داخل وخارج المملكة:

ملايين ريالات

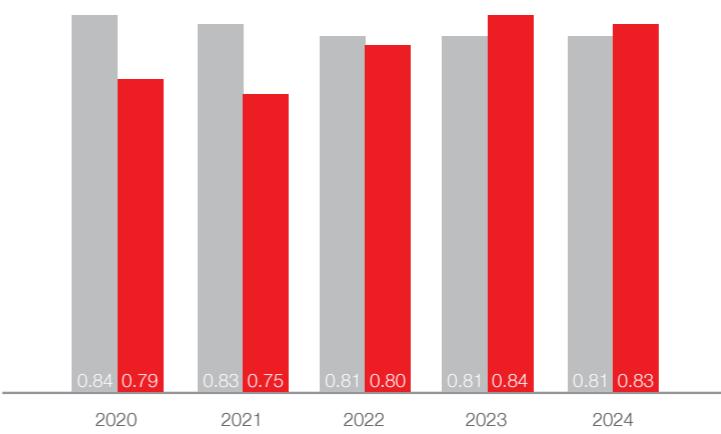
م2023		م2024		المنطقة الجغرافية
صافي الأرباح	المبيعات	صافي الأرباح	المبيعات	
949.9	10,074.2	947.7	10,042.8	المملكة العربية السعودية
23.1	520.7	26.3	788.1	مصر ودول الخليج الأخرى
<b>973.0</b>	<b>10,594.9</b>	<b>974.0</b>	<b>10,830.9</b>	<b>المجموع</b>

النقدية المتولدة من الأنشطة التشغيلية



تراجع الانخفاض النسبي في النقدية المتولدة من الأنشطة التشغيلية عام 2023 (مقارنة بالعام الحالي والأعوام السابقة التي يشملها البيان أعلاه) بصورة رئيسية إلى زيادة المخزون ونقص أرصدة الموردين بالسدادات التي تمت.

ربح السهم والتوزيعات ( ريال )



بلغ معدل النمو المركب لكل من ربح السهم والتوزيعات للسهم خلال السنوات الخمس الماضية 0.7% و 1.4% على التوالي.

بلغت النقدية المتولدة من أنشطتها التشغيلية 1,114 مليون ريال عام 2024م والتي تعتمد عليها الشركة في تمويل استثماراتها وتوسيعاتها وكذلك في سداد التوزيعات للمساهمين.

تم تقارب ربح السهم والتوزيع للسهم لأقرب هلة جميع أرقام ربحية السهم والتوزيع للسهم مبنية على أساس عدد الأسهم الحالي وهو 1,200 مليون سهم بعد تجزئة السهم خلال 2023.

## 4 - الدقراض

لم يكن هناك أرصدة قائمة للقروض أول العام أو آخر العام الحالي، وإنما كان هناك رصيداً مؤقتاً للسحب على المكشوف بمبلغ 39.7 مليون ريال في نهاية العام 2024م.

## 6 - دعم المؤسسات الاجتماعية

وقد بلغ إجمالي قيمة دعم المؤسسات الاجتماعية والخيرية والمبادرات الحكومية مبلغ (947,873) ريال خلال العام 2024م.

## 7 - توزيعات الأرباح عن العام المالي 2024

وcameت جرير بتوزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2024م وفقاً للجدول التالي:

تاريخ التوزيع	تاريخ الإستحقاق	تاريخ الإعلان	نصيب السهم (ريال)	إجمالي التوزيع (مليون ريال)	الفترة
2024/05/29	2024/05/20	2024/05/13	0.19	228	الربع الأول
2024/08/21	2024/08/12	2024/08/08	0.15	180	الربع الثاني
2024/11/20	2024/11/11	2024/11/07	0.26	312	الربع الثالث
2025/04/16	2025/04/07	2025/03/23	0.23	276	الربع الرابع
			<b>0.83</b>	<b>996</b>	<b>الإجمالي</b>

جميع أرقام نصيب السهم من التوزيع مبنية على أساس عدد الأسهم الحالي وهو 1,200 مليون سهم.

## 5 - المدفوعات النظامية والعقوبات والجزاءات

وفيما يلي بيان بأهم المدفوعات للجهات النظامية :

بيان الأسباب	وصف موجز لها	2024		البيان
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدود	
استيراد	تحلیص جمرکی	0	23,391	الجمارك
سداد المستحق عن الإقرار الزكوي السنوي للعام الماضي وأيضا الفروق الزكوية عن عامي 2016 و 2017	الزكاة على الدخل	30,500	34,922	الزكاة
عن توزيعات الأرباح لمساهمين غير المقيمين وكذلك عن مقدمي الخدمات الجانب وغير مقيمين.	ضربيۃ إستقطاع	7	7,289	ضربيۃ القيمة المضافة
ضربيۃ القيمة المضافة عن توريدات السلع والخدمات .	ضربيۃ القيمة المضافة	16,787	1,571,933	ضربيۃ القيمة المضافة
التأمينات الشهيرية المستحقة عن العاملين السعوديين وغير السعوديين.	التأمينات الإجتماعية	2,451	44,200	المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية
استقدام عماله وتأشيرات خروج وعدوة للعاملين	تأشيرات موظفين	0	279	تكلیف تأشیرات وجوازات
استخراج وتجدید اقامات الموظفين	اقامات موظفين	0	19,813	رسوم مكتب العمل

بلغ مجموع الغرامات أو الجزاءات التي فرضت على الشركة خلال العام المالي 2024م مبلغ (31,313) ريال وبيانها كالتالي:

العقوبة/الجزاء/التبييرالاحترازي/ القىد الاحتياطي	أسباب المخالفات	الجهة الموقعة للمخالفات	المبلغ الإجمالي (ريال)	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
غرامة مالية	مخالفات عمالية	مكتب العمل	900	اتباع المتطلبات النظامية
غرامة مالية	مخالفات مرور	وزارة الداخلية – المرور	4,213	اتباع المتطلبات النظامية
غرامة مالية	مخالفات متطلبات الترخيص	وزارة الشئون البلدية	2,000	اتباع المتطلبات النظامية
غرامة مالية	مخالفات هيئة النقل	وزارة النقل	14,100	اتباع المتطلبات النظامية
غرامة مالية	مخالفات وزارة التجارة	وزارة التجارة	10,100	اتباع المتطلبات النظامية
<b>الإجمالي</b>			<b>31,313</b>	

رأس المال  
والمستثمرون  
وابلاغات  
المملكة

5



## 1 - رأس المال

الجدول التالي يلخص باختصار رأس مال جرير والأسهم الحرة:

### المستثمرون وفقاً لحجم الملكية:

نسبة الملكية (%)	عدد الأسهم	عدد المستثمرين	حجم الملكية (سهم)
67,19	806,365,926	83	أكثـر من مليون
5,24	62,933,818	92	من 500 ألف: أقل من مليون
9,68	115,949,752	577	من 100 ألف: أقل من 500 ألف
3,40	40,643,086	608	من 50 ألف: أقل من 100 ألف
7,03	84,471,338	4,288	من 10 آلاف: أقل من 50 ألف
7,46	89,636,080	133,515	من 5 آلاف: أقل من آلاف
<b>%100</b>	<b>1,200,000,000</b>	<b>139,163</b>	<b>الإجمالي</b>

• وفقاً لتقرير ملكية المستثمرين بتاريخ 31/12/2024م.

### المستثمرون وفقاً لفئاتهم:

نسبة الملكية (%)	عدد الأسهم	عددهم	الفئة
47	563,987,828	129,717	مستثمرين أفراد سعوديين
0.90	10,870,781	8622	مستثمرين أجانب مقيمين
27.79	333,671,196	150	شركات ومؤسسات سعودية
3.96	47,554,207	6	مؤسسات حكومية وشبه حكومية
7.06	84,781,304	37	صناديق استثمارية سعودية
0.005	67,285	18	اتفاقيات مبادلة
13.08	156,980,500	585	مستثمرين أجانب غير مقيمين
0.18	2,186,899	32	جمعيات خيرية ووقفية
<b>%100</b>	<b>1,200,000,000</b>	<b>139,167</b>	<b>الإجمالي</b>

• وفقاً لتقرير ملكية المستثمرين بتاريخ 31/12/2024م.

البيان	القيمة ريال/عدد الأسهم
رأس المال المتصدر به	1,200,000,000 ريال
عدد الأسهم المصدرة (جميعها أسهم عادية)	1200,000,000 سهم
رأس المال المدفوع	1,200,000,000 ريال
القيمة nominale للسهم	1 ريال
القيمة المدفوعة للسهم	1 ريال

## 2 - المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية

في الجدول التالي بيان بأسماء وعدد ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما فوق وتغيرها خلال العام 2024م:

اسم المستثمر	عدد الأسهم في بداية 2024م	نسبة الملكية في نهاية 2024م*	عدد الأسهم في بداية 2024م	نسبة الملكية في نهاية 2024م*	ملايين الأسهم
شركة جرير للاستثمارات التجارية	26,205,904	%21.83	26,205,904	%21.83	

## 3 - هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات بنهاية العام 2024م

نوع المستثمرين:

النوع	الإجمالي	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
أفراد	138,339	824	625,144,391	52,09
شركات ومؤسسات				47,91
الإجمالي	139,163	138,339	574,858,609	1,200,000,000

سياسة  
توزيع  
الأرباح

6



## سياسية توزيع الأرباح

تتوقف عملية توزيع الأرباح بشكل عام على الأرباح الصافية المحققة، والتدفقات النقدية، والتوقعات المستقبلية للاستثمارات الرأسمالية، وبالرغم من أن جرير قد اعتمدت على صرف أرباح ربع سنوية للمساهمين إلا أنه ليس هناك ضمادات للتوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي لجرير ورؤية مجلس الإدارة.

وفقاً للمادة (39) من النظام الأساسي لجرير فإن الأرباح الصافية السنوية توزع بعد خصم جميع المصاريف العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي

- للجمعيه العامة العاديه أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة - قدر الإمكان - على المساهمين.
- للجمعيه أن تقتطع نسبة معينة من صافي الأرباح لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات، إن وجدت.
- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الإستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقيّة الأرباح لمالكي الأسهم والمسجلين لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الإستحقاق.
- للجمعيه أن تقرر توزيع أرباح بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي، وللجمعيه تفويض مجلس الإدارة في ذلك.

وتتوقع جرير أن تكون نسبة التوزيع بين 80%-100% من صافي الربح ما لم يتعارض هذا مع الاحتياجات المالية والتشغيلية والاستثمارية.

ويتم إدراج بند مستقل في جدول أعمال الجمعية العامة السنوية ينص على "الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح فصلية للمساهمين مع تحديد تاريخ الأحقية والتوزيع مع الأخذ بالاعتبار الأنظمة ذات العلاقة".

والجدول التالي يوضح التطور التاريخي لتوزيعات الأرباح النقدية لجرير حتى الآن:

السنة	صافي الربح (مليون ريال)	ربحية السهم (ريال)	الربح (ريال)	إجمالي مبلغ التوزيع (مليون ريال)	نسبة المبلغ الموزع من صافي الأرباح (%)
2020	1,003	0.84	0.79	942	% 93.9
2021	992	0.83	0.75	900	% 90.7
2022	970	0.81	0.80	954	% 98.4
2023	973	0.81	0.84	1,002	% 103
2024	974	0.81	0.83	996	% 102



المخاطر  
والنظرة  
المستقبلية

7



## 1 - المخاطر التي قد تتعرض لها جرير

تم إدارة المخاطر في جرير من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة، حيث تقوم الإدارة بتحديد وتقييم المخاطر، والتحوط لها من خلال تعاون وثيق بين إدارات جرير، وتقدير احتماليات حدوثها وتقدير ما قد يتربّع عليها من آثار ومن ثم يتم اتخاذ التدابير الالزمة للحد من تلك المخاطر وتجنبها واحتواها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تسبب فيها حال وقوعها.

وهناك العديد من المخاطر المرتبطة بأنشطة جرير، ومنها:

### مخاطر اقتصادية:

المخاطر التي يتعرض لها الاقتصاد بصفة عامة سواء داخل المملكة أو خارجها، مما يكون لها أثر على الانفاق للأفراد والمؤسسات، وما يكون لها أثر على الموردين والمصنعين

### مخاطر استراتيجية:

عدم الإهاطة بالمتغيرات الاقتصادية، واتخاذ قرارات استراتيجية خاطئة، أو تطبيق الاستراتيجيات بشكل خاطئ، وجرير تحرص على الإهاطة بالمتغيرات الاقتصادية من خلال دراسة السوق والوضع الاقتصادي، والاستعانت بالخبرات المتميزة لتلافي أي مخاطر استراتيجية.

### مخاطر تشغيلية:

جميع ما يواجه العمليات التشغيلية من أخطاء وقصور، والقدرة على العمل بالبيئة التنافسية، ومن هذه المخاطر:

### 1 - مخاطر العملة:

وهي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغير في أسعار صرف العملات، حيث أن أعلى تعاملات جرير بالريال السعودي والدولار الأمريكي واليورو، كما أن الشركات التابعة تتعرض لمخاطر تحويل العملة.

### 2 - مخاطر إئتمان:

هي عدم مقدرة طرف ما لأداة مالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبّد الطرف الآخر لخسارة مالية، ولتفادي مخاطر اللاثتمان يتم إيداع النقد لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني مرتفع، وتنبيه الذمم المدينة بعد خصم مخصص الدين المشكوك في تحصيلها

### 3 - مخاطر السيولة:

وهي مخاطر صعوبة تأمين السيولة الالزمة لمقابلة التزاماتها، وتدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية لمواجهة أي التزامات مستقبلية

### 4 - مخاطر الموارد البشرية:

القدرة على استقطاب الكوادر البشرية المؤهلة والمميزة والمحافظة عليهم، وتقوم جرير بصورة مستمرة بتوظيف وتدريب الكوادر الوطنية، وتطوير مكافأة تحفيزية لدعم استمرارية وكفاءة الموظفين.

### 5 - مخاطر قانونية:

المخاطر المتعلقة بالتغييرات التشريعية والقانونية بالمملكة أو الدول التي تمارس جرير نشاطها فيها، سواء من ضرائب أو قوانين العمل وغيرها.

### 6 - مخاطر التقنية:

مخاطر استمرارية العمليات التشغيلية المرتبطة بالبرامج التقنية في حالة وجود خلل فني، فجرير مستمرة في تطوير ودعم برامجها التقنية والبنية التقنية البديلة.

## 2 - النظرة المستقبلية



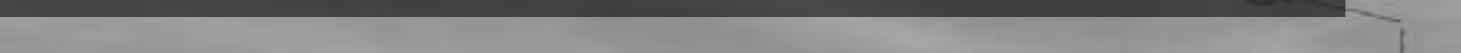
إن مستقبل جرير يبدو واعدًا في ظل سعيها المتواصل للوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من العملاء وخدمتهم بطريق وأساليب جديدة، نحن ملتزمون بالارتقاء بأداء جرير وتحقيق النمو المنشود، وتحسين خدمات عرض المنتجات بالإضافة إلى تقديم أعلى مستويات خدمة العملاء وبأفضل قيمة.

جرير تدرك تماماً أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق عمل قوي ومؤهل، ولذلك تواصل استثماراتها في رأس المال البشري واستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها.

وبناءً على هذه المعطيات والخطط وفي ظل ظروف السوق الحالية والمتوقعة وفي ضوء التحديات المحيطة بالقطاع الذي نعمل فيه فإن جرير تتوقع تحقيق نمواً إيجابياً بحدود في العام المالي 2025 مقارنة بالعام المالي 2024.

بناءً على ما تقدم ولما شهد العالم ككل والسوق السعودي بصفة خاصة من تغيرات في سلوك المستهلك، بسبب التضخم الحالي، وما تضمنه عام 2024 من ظروف سياسية عالمية، إلا أن جرير اتبعت نفس نهجها القائم على تخفيض هامش الربح أحياناً لكسب حصة أكبر في السوق في ظل هذه الظروف الاقتصادية، والسعى للحصول على أسعار منافسة من الموردين، وسوف تستمر جرير على ذات الاستراتيجية، وسوف تحافظ على خططها التوسعية، وستتضمن خطط التوسيع مناطق جديدة في السعودية والكويت والإمارات، والبحرين ودراسة التوسيع بدول أخرى.

خلال العام 2024 افتتحت جرير ثلاثة معارض، حيث أصبح عدد معارض مكتبة جرير (73) معرضاً داخل وخارج المملكة، وتنوي جرير افتتاح خمسة معارض خلال عام 2025، والاستمرار بتطوير موقع جرير الإلكتروني، وسوف يستمر قطاع مبيعات الجملة والتوزيع في النمو من خلال مضاعفة شبكة التوزيع الحالية ودخول أسواق جديدة



الحكومة

8



# 1 - تكوين مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من ثمانية أعضاء وفقاً للمادة (15) من النظام الأساس لجirr، كما أن تكوين مجلس الإدارة متواافق مع التعليمات الواردة بالمادة (17) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

## المؤهلات

- بكالوريوس علوم (نظم معلومات إدارية) من جامعة سيراكيوس بنيويورك - الولايات المتحدة الأمريكية.

## الخبرات

- محل استثمار - مدير قسم الاستثمار العقاري - شركة جير للاستثمار.
- مدير علاقات - البنك السعودي البريطاني.
- عضوية مجالس إدارة ولجان ومجلس مدربين لعدد من الشركات.

## المؤهلات

- ماجستير هندسة من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا - كامبريدج.
- بكالوريوس هندسة من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا - كامبريدج.

## الخبرات

- تولى سابقاً مناصب تنفيذية في Google قائداً لأعمالها في المنطقة ثم لأعمالها الجديدة العالمية بمقر الشركة بكاليفورنيا.
- عمل قبل ذلك في عدة شركات كبرى في القطاعات البنكية والمصرفية والتقنية والاستشارات في الولايات المتحدة.
- عضو لعدد من مجالس الإدارة واللجان التنفيذية والاستثمارية.

## المؤهلات

- بكالوريوس اقتصاد من جامعة جنوب كاليفورنيا.

## الخبرات

- محل لدى البنك السعودي البريطاني.

## المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة الأمير سلطان.
- بكالوريوس إدارة الأعمال جامعة الملك سعود.
- برنامج فن التفاوض من جامعة هارفارد.
- برنامج التحول الرقمي من جامعة فريجينيا.
- برنامج التواصل القيادي INSEAD.

## الخبرات

- رئيس تنفيذي إدارة المشاريع، الموارد البشرية، تقنية المعلومات، إدارة المشتريات.
- إدارة المشاريع، تخطيط وعمليات المبيعات هوليت باكارد.
- شركة دار الورق (التخطيط الإستراتيجي للأعمال).

**الوظائف الحالية**  
الرئيس التنفيذي لشركة جير للعقارات.



محمد بن عبد الله العقيل  
(غير تنفيذي)

**الوظائف السابقة**  
محل استثمار - مدير قسم الاستثمار العقاري - شركة جير للاستثمار.

مدير علاقات - البنك السعودي البريطاني.

عضووية مجالس إدارة ولجان ومجلس مدربين لعدد من الشركات.

**الوظائف الحالية**  
المؤسس والرئيس التنفيذي STV



عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني  
(مستقل)

**الوظائف السابقة**  
رئيس تطوير الأعمال عالمياً بـ Google - أندرويد.

-

**الوظائف الحالية**  
مدير محفظة إدارة الأسهم المحلية - شركة حصانة الاستثمارية.



محمد بن دهش الدهش  
(مستقل)

**الوظائف السابقة**  
محل لدى البنك السعودي البريطاني.

-

**الوظائف الحالية**  
الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة طيران ناس.



أسما بنت طلال حمدان  
(مستقل)

**الوظائف السابقة**  
رئيس تنفيذي إدارة المشاريع، الموارد البشرية، تقنية المعلومات، إدارة المشتريات.

إدارة المشاريع، تخطيط وعمليات المبيعات هوليت باكارد.

شركة دار الورق (التخطيط الإستراتيجي للأعمال).

**الخبرات**  
رئيس مجلس إدارة شركة جير للتسويق منذ تأسيسها وحتى اللآن.

تأسس شركة جير للتسويق.

عضو سابق في مجالس إدارات عدد من الشركات.

عضو اللجنة التنفيذية للمركز الوطني للشركات العالمية (مجلس الغرف).

عضو سابق بالمجلس الاستشاري للشرق الأوسط لجامعة دولك.

عضو سابق بمجلس أمناء الملك عبد العزيز ورجاله لرعاية الموهوبين.

**المؤهلات**  
شهادة الـ OPM من جامعة هارفارد.

التحق بالعديد من برامج تطوير الإدارة.

**الخبرات**  
تأسيس مكتبة جير.

أحد مؤسسي شركة جير للتسويق.

عضو مجلس إدارة شركة جير للتسويق منذ تأسيسها وحتى اللآن.

رئيس قطاع التجزئة (مكتبة جير) والرئيس التنفيذي للشركة.

نائب رئيس مجلس إدارة شركة جير للتسويق منذ عام 2019 حتى اللآن.

**المؤهلات**  
بكالوريوس علوم الكمبيوتر من جامعة إيسنترن واشنطن.

التحق بالعديد من الدورات الدراسية عن تطوير الأعمال.

**الخبرات**  
عمل في قسم تكنولوجيا المعلومات في المؤسسة العامة لتحلية المياه.

عضو سابق ب المجالس إدارات عدد من الشركات.

عضو مجلس إدارة شركة جير للتسويق منذ تأسيسها وحتى اللآن.

الرئيس التنفيذي للعمليات سابقاً بشركة جير للتسويق.

**المؤهلات**  
بكالوريوس العلوم الإدارية تخصص محاسبة من جامعة الملك سعود.

برنامج AMLP الإدارة والقيادة المتقدمة من جامعة أكسفورد.

**الخبرات**  
إستشارات مالية وإدارية ومراجعة (25 سنة).

إدارة تنفيذية - تجارة تجزئة وجملة (5 سنوات).

عضو مجلس إدارة عدد من الشركات.

عضو في العديد من المجالس الإستراتيجية - المراجعة - الحكومة - الترشيحات والمكافآت.

**الخبرات**  
رئيس مجلس إدارة شركة جير للتسويق منذ تأسيسها وحتى اللآن.

تأسس إدارة شركة جير للاستثمارات التجارية.

عضو سابق في مجالس إدارات عدد من الشركات.

عضو اللجنة التنفيذية للمجلس الوطني للشركات العالمية ( مجلس الغرف).

عضو سابق بالمجلس الاستشاري للشرق الأوسط لجامعة دولك.

عضو سابق بمجلس أمناء الملك عبد العزيز ورجاله لرعاية الموهوبين.

**الوظائف الحالية**  
رئيس مجلس إدارة شركة جير للتسويق.

**المؤهلات**  
ماجستير في الهندسة من جامعة كاليفورنيا/ بركلبي.

بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

شهادة الـ OPM من جامعة هارفارد.



محمد بن عبد الرحمن العقيل  
(غير تنفيذي)  
رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)



عبد الرحمن بن عبد الرحمن العقيل  
الرئيس التنفيذي  
نائب رئيس مجلس الإدارة (تنفيذي)



ناصر بن عبد العزيز العقيل  
مستشار الإدارة التنفيذية (تنفيذي)



فهد بن عبد الله القاسم  
(غير تنفيذي)  
مستشار الإدارة التنفيذية (تنفيذي)

الشركات التي كان عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مدیريها			الشركات التي يكون عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مدیريها			اسم العضو	
داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركة		
ذات الممکة	مساهمة مدرجة	بنك البلد	ذات الممکة	مساهمة مدرجة	مجموعة صافولا شركة طيبة للاستثمار شركة دلة للخدمات الصحية شركة الرياض للتعبر		
	مساهمة غير مدرجة	مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة					
		شركة ناقل		شركة د. محمد راشد الفقيه وشركاه			
		شركة فهد بن عبد الله بن عبد العزيز القاسم وأبناؤه للتجارة والاستثمار		شركة مشاريع الارجان			
	ذات مسؤولية محدودة	الشركة السعودية للضيافة التراثية		شركة اتحاد الراحجي للاستثمار القابضة (تنفيذي) شركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة			
		شركة الراحجي ألفا للاستثمار القابضة		شركة عبد الله بن إبراهيم السبيعي القابضة (إيمزا)			
		شركة راج العقارية		- شركة ليوان العقارية			
		شركة أموال للاستشارات المالية		شركة جرير للاستثمارات التجارية			
		شركة القرن الواحد والعشرين وشريكه للتقديم العقاري		شركة أربiz للاستثمار التجاري المحدودة			
		الشركة الوطنية العمومية للسيارات		شركة باسقات الخليج			
		شركة صندوق القاسم للاستثمار والتطوير التجاري		شركة اصول العقارية			
		المؤسسة العامة للبريد السعودي		شركة ارتال المالية			
		شركة بنبدة		شركة بنبدة			
	ذات الممکة	مؤسسة حكومية	الكيان القانوني	مساهمة مصرية مقلقة	شركة فينكوب القابضة للاستثمار		
		شركة بيان العقارية	شركة جرير للتسويق				
		شركة امتياز العربية	شركة جرير للاستثمارات التجارية				
		شركة هامات القابضة	شركة هامات القابضة				
		شركة جرير العقارية	شركة جرير العقارية				
		شركة كيان الشفقيات	شركة امتياز العربية				
		شركة قمة المستقبل	شركة تلفزيون الشرق الأوسط "MBC"				
		شركة جواهر عرب	شركة حمزة الدولية				
		شركة الاستثمار العقارية الدولية	شركة مشاريع حمزة				
		شركة كايت العربية	فاكتور كار أوت لت F.C.O (شركة أمريكية)				
		شركة الامتياز الرياضي	الشركة السعودية للمدفوعات الرقمية (STC Pay)				
		صندوق بزنس بارك	الشركة السعودية للتنمية والاستثمار (Taqnia) التقني				
		صندوق الاستثمار كابيتال	شركة كريم				
		شركة أصول حمره	ذات الممکة	مساهمة مبسطة	شركة اكيا السعودية		
		شركة ليب حمره		Intigral			
		شركة السهم العالمي للاستثمار (شخص واحد)		شركة الاتصالات السعودية (جوي)			
		شركة منازل المستقبل للتطوير والاستثمار العقاري					
		شركة عون الاشقاء للاستثمار					
		شركة فهيرة نجد للتجارة					
		شركة أقال الوطنية للاستثمار					
		شركة اتحاد جرير (شخص واحد)					
		شركة افراص العربية					
		شركة صحة الشرق الطبية					
		شركة الوسطى الطبية					
		شركة اريز للاستثمار التجاري					
		شركة القرن الواحد والعشرون وشريكه للتقديم العقاري					
		شركة الضاحية المثلية					

في الجدول التالي بيان بأسماء الشركات التي يكون عضواً في مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مدیريها

الشركات التي كان عضواً في مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مدیريها			الشركات التي كان عضواً في مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مدیريها			اسم العضو	
داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	أسماء الشركة		
ذات الممکة	مساهمة مدرجة	شركة الأندلس العقارية	ذات الممکة	مساهمة غير مدرجة	شركة مجموعة الفيصلية		
	مساهمة غير مدرجة	شركة التعاونية للتأمين		مدارس رياض نجد			
		مدارس رياض نجد		شركة نافكو			
		شركة جرير للاستثمارات التجارية		شركة حرمة الدولية			
	ذات مسؤولية محدودة	شركة حرمة الوطنية		شركة حرمة الوطنية			
		شركة نوره الوطنية		شركة سنابل السعودية			
		شركة هامات القابضة		شركة امتياز العربية			
		شركة امتياز العربية		شركة تلفزيون الشرق الأوسط "MBC"			
		شركة حمزة الدولية		شركة كايت العربية			
		شركة مشاريع حمزة		شركة ليب حرمة			
		فاكتور كار أوت لت F.C.O (شركة أمريكية)		شركة حرمة الوطنية			
		شركة سنابل حرمة		شركة نوره الوطنية			
		شركة مدارس رياض نجد الأهلية		شركة مدارس رياض نجد الأهلية			
		بنك الرياض		شركة سنابل حرمة			
		بنك الرياض		عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني			
	ذات الممکة	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات		شركة الاتصالات السعودية (جوي)			
		شركة آرامكو لإمدادات الزيت الخام		شركة ايكيا السعودية			
		شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات		Intigral			
		شركة آرامكو لإمدادات الزيت الخام		شركة كريم			
		شركة الاتصالات السعودية (جوي)		شركة اكيا السعودية			
		شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات					
		شركة آرامكو لإمدادات الزيت الخام					
		شركة دار الورق للتجارة					
		شركة موبى للصناعة					
		شركة موبى للصناعة					
		شركة موبى للصناعة					
		شركة موبى للصناعة					
		شركة موبى للصناعة					
		شركة موبى للصناعة					

## 2 - سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة عن العام المالي 2024م

انعقدت ست اجتماعات لمجلس الإدارة خلال العام المالي 2024م، وفيما يلي تواريخها وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة:

تاريخ اجتماع مجلس الإدارة								الاسم	مجموع الحضور
2024/12/30	2024/11/07	2024/08/08	2024/05/13	2024/03/07	2024/01/28	✓	✓		
5	✓	✓	✓	✓	xx	✓	✓	محمد بن عبد الرحمن العقيل	1
5	✓	✓	✓	✓	✓	xx	✓	عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل	2
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ناصر بن عبد العزيز العقيل	3
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	أسماء بنت طلال حمدان	4
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	5
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	فهد بن عبد الله القاسم	6
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	محمد بن دهش الدهش	7
6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	محمد بن عبد الله العقيل	8

تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة 2024/05/30م

XX - غياب

X - الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة

✓ - الحضور أصلية

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء الإدارة التنفيذية:

م	إسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة والخبرات	المؤهلات
1	عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل	سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة.	سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة.	
2	ناصر بن عبد العزيز العقيل	سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة.	سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة.	
3	صافي بن علوى الصافي	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة شركة نجم لخدمات التأمين.</li> <li>نائب الرئيس للتحطيط وتطوير الأعمال في مكتبة جرير هارفارد (2009 م : 2024 م)</li> <li>بكالوريوس نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.</li> <li>مدير إدارة التسويق في مكتبة جرير (2007 م : 2009 م)</li> <li>عمل في عدة وظائف إدارية في مجال المبيعات و التسويق في شركة يونيفرال العالمية : مدير التسويق للعملاء، مدير قطاع التجارة الحديثة، مدير العمليات الإقليمي (2002 م : 2007 م).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>شهادة إدارة المعرفة المتقدمة (AMP) من هارفارد.</li> <li>بكالوريوس نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس التنفيذي</li> </ul>
4	عبد العزيز بن ناصر العقيل	<ul style="list-style-type: none"> <li>المدير المالي المكلف</li> <li>المؤسس والعضو المنتدب شاورمكس (المملكة العربية السعودية).</li> <li>مدير العمليات بشركة امتياز العربية (المملكة العربية السعودية) للأزياء والملابس.</li> <li>مدير علاقات أول HSBC (المملكة العربية السعودية).</li> <li>محلل اقتصادي (لندن، المملكة المتحدة).</li> <li>عضو مجلس إدارة بيت التمويل الخالي (المملكة العربية السعودية) بنك الاستثمار أكبريل 2021 حتى الآن.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدارة الأعمال (المالية والتسويق) من الجامعة الأمريكية بالشارقة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المدير المالي المكلف</li> </ul>
5	حسام الدين رشاد الحسيني طباله	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير الشركات - مجموعة AIH.</li> <li>الراجحة الداخلية</li> <li>الراجحة 2018-2022م: مدير التدقيق الداخلي ومحكمة القانونيين "AICPA" ، الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>الراجحة 2018-2019م: كفائد للتدقيق الداخلي لمجموعة من المستشفيات تشمل؛ النيل بدراوي والشروع والخطيب وكليوباترا - مصر.</li> <li>الراجحة 2003-2017م: المدير التنفيذي للتدقيق الداخلي - مجموعة أمريكانا.</li> <li>الراجحة 2000-2003م: القائم بأعمال الشريك - كي بي إم جي، والمراجعين، القاهرة، مصر.</li> <li>الراجحة 1998-2000م: مدير أول - كي بي إم جي، جامعة حلوان، مصر.</li> <li>الراجحة 1994-1998م: مدير أول - ديلويت آند توش - المملكة العربية السعودية.</li> <li>الراجحة 1988-1994م: مدقق أول - كي بي إم جي، القاهرة، مصر.</li> <li>الراجحة 1987-1988م: محاسب إداري - المصرية الكويتية لبولي فينيل كلوريد (PVC) ، إيسلون.</li> <li>الراجحة 1987-1988م: خبرة في المحاسبة والتدقيق والرقابة الداخلية منذ عام 1987 في عدد من الشركات ومكاتب المراجعة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين "AICPA" ، الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>عضو المعهد الأمريكي للمدققين الداخليين المعتمدين "IAIA" الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>عضو الجمعية المصرية للمحاسبين المحاسبة، القاهرة، مصر.</li> <li>بكالوريوس تجارة وإدارة أعمال، محاسبة، جامعة حلوان، مصر.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الراجحة</li> </ul>

## 3 - سجل حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين

انعقد اجتماع للجمعية العامة للمساهمين خلال العام المالي 2024م، وفيما يلي تاريخ وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لها:

سجل الحضور		الاسم	
جمعية عامة عادية	2024/05/30م		
✓		محمد بن عبد الرحمن العقيل	1
✓		عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل	2
✓		ناصر بن عبد العزيز العقيل	3
✓		أسماء بنت طلال حمدان	4
✓		عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	5
✓		فهد بن عبد الله القاسم	6
✓		محمد بن دهش الدهش	7
✓		محمد بن عبد الله العقيل	8

XX - غياب

✓ - حضور

## 4 - طلبات الشركة لسجل المساهمين

بيان بعدد طلبات جرير لسجل المساهمين خلال العام 2024م:

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات جرير لسجل المساهمين
إجراءات الشركة	2024/01/04م	1

## ٥ - اللجان

### ١ - لجنة المراجعة:

شكلت لجنة المراجعة وفقاً للمادة (٥١) من لائحة حوكمة الشركات المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية بتاريخ ١٤٤٤/٠٦/٢٥ هـ الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٨، وطبقاً للمادة (٢) ولائحة عمل لجنة المراجعة - المعتمدة من قبل الجمعية العامة العادية باجتماعها بتاريخ ٢٠١٧/١٢/٢٥، والمعدلة بجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠٢١/٥/٢٦، واجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٤/٥/٣٠.

وتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرارات بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، واللجنة تبلغ مجلس الإدارة بما توصل إليه من نتائج أو تتخذ من قرارات أو توصيات لها، كما تختص اللجنة بالرقابة على أعمال جير والتتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي

### التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني -بناءً على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوافقة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموجذ عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في جير أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في جير وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

### المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في جير.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجعة الداخلية في جير، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

### مراجع الحسابات:

- الوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقدير أدائهم، بعد التتحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات جير وأعماله، والتحقق من عدم تقديمها أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.
- التحقق من تمكين مراجع الحسابات من أداء عمله وعدم حجب المعلومات عنه.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملحوظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخاذ بشأنها.

### ضمان الالتزام:

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ جير الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام جير بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والمعاملات المقترن أن تجريها جير مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي تعين اتخاذها.

### وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء اللجنة:

الخبرات	المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية	الاسم	م
<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو لجنة المراجعة بشركة الاتصالات STC السعودية.</li> <li>رئيس لجنة المراجعة بشركة أوج القابضة.</li> <li>عضو مجلس إدارة مستقل بشركة زنا للاستثمار.</li> <li>تأسس شركة IRSAA للستعنة بمصادر خارجية باسم لحلول العمالة تتولى مسؤولية إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس العلوم تخصص كيمياء، من جامعة بلمونت بولاية تينيسي - الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>برنامج تأهيل فني (برنامج سيتي بنك آسيا والمحيط الهادئ) - سيتي بنك.</li> <li>شهادة مكافحة غسل الأموال (ACAMS).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل مع مجموعة ساماها المالية لمدة ٢٤ سنة في عدة وظائف رئيس قسم ارساء الجذيرة لحلول الأعمال.</li> <li>شريك تنفيذي في شركة مجموعة مدحت فريد عباس توفيق رئيس اللجنة ومدير الالتزام، ومدير المراجعة الداخلية.</li> </ul>	مدحت فريد عباس توفيق رئيس اللجنة	١	
<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو (سابق) اللجنة الاستشارية هيئة السوق المالية.</li> <li>عضو (سابق) مجلس إدارة شركة ملذ للتأمين واعادة التأمين.</li> <li>عضو (سابق) مجلس إدارة شركة هرفى للخدمات الغذائية.</li> <li>عضو (سابق) شركة جير القابضة (تم تصفيتها).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس العلوم في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية.</li> <li>دوره الـ CPE من مكتب المنشآت العالمية - الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>شهادة في التمويل المسترالي من جامعة هارفارد - الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>شهادة في إدارة الثروات الخاصة - من برنامج وارتون التعليمي - بنسلفانيا.</li> <li>شهادة اجتياز اختبار الـ CME من المعهد المصيفي - الرياض.</li> <li>دوره في حوكمة الشركات والالتزام ومكافحة غسل الأموال ومحاربة الإرهاب من بنك الجزيرة بالرياض.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>محل مالي في شركة Cresscott - نيويورك - الولايات المتحدة الأمريكية ١٩٨٩-١٩٩٠.</li> <li>مسؤول تسويلات الشركات الكبيرة بالبنك السعودي الفرنسي - المملكة العربية السعودية ١٩٩٣-١٩٩١.</li> <li>عضو اللجنة الاستشارية - هيئة السوق المالية - ٢٠١٣-٢٠١٦.</li> <li>عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للستاندارد للسوق المالية ٢٠١٥-٢٠١٨.</li> </ul>	عبد السلام بن عبد الرحمن العقيل	٢	
بيان التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.					
محمد بن دهش دهش					
٣					

### وقد انعقدت سبع اجتماعات للجنة خلال العام المالي ٢٠٢٤، وفيما يلي سجل الحضور:

مجموع الحضور	تاريخ الاجتماع							المنصب	الاسم	م
	٢٠٢٤/١١/٢٤	٢٠٢٤/١١/٠٦	٢٠٢٤/٠٩/٠٨	٢٠٢٤/٠٨/٠٧	٢٠٢٤/٠٦/٠٥	٢٠٢٤/٠٥/٠٩	٢٠٢٤/٠٣/٠٦			
٧	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مدحت فريد عباس توفيق رئيس اللجنة	١	
٧	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو عبد السلام بن عبد الرحمن العقيل	٢	
٧	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو محمد بن دهش دهش	٣	

X - الحضور أصلية X - الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من لجنة المراجعة

لم يتبين للجنة من خلال ما قامت به من أعمال تتعلق بالعام المالي ٢٠٢٤ أي قصور جوهري فيما يتعلق بنظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر الإدارية.

يكون من شأنه أن يعيق تحقيق الأهداف المصممة من أجلها

## 2 - لجنة المكافآت والترشيحات:

ُشكلت لجنة الحكومة وفقاً للمادة (91)، (92) من لائحة حوكمة الشركات المعدلة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 16-8/2017-1438هـ الموافق 13/5/2017م، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية 1440/1444هـ الموافق 25/6/2023م، بتاريخ 18/1/2023م وطبقاً للمادة (2) من لائحة عمل لجنة الحكومة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة بقراره المؤرخ في 9/3/1441هـ الموافق 25/12/2023م والمعدلة بقرار الجمعية العامة باجتماعها المنعقد بتاريخ 30/5/2024م. تولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لتخاذل القرارات بشأنها، أو تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، وتبلغ اللجنة مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذ من قرارات أو توصي بها

### وتحتفل اللجنة بما يلي:

- التحقق من التزام جرير بقواعد الحكومة المنصوص عليها بنظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات وغيرها من اللوائح الصادرة عن الهيئة أو من الجهات ذات الاختصاص.
- مراجعة القواعد وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم جرير، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجات جرير ويتافق مع أفضل الممارسات.
- اطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات المتبعة.

### فيما يلي بيان بأسماء وسجل حضور أعضاء اللجنة خلال العام المالي 2024:

الخبراء	المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية	الاسم	م
				فهد بن عبد الله القاسم	1
				سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.	
				محمد بن عبد الرحمن العقيل	2
درجة الماجستير في قانون الشركات من جامعة تونجهام، المملكة المتحدة.	مدير علاقات المستثمرين والإدارة، الشركة السعودية (تداول)	رئيس قطاع إدارة الحكومة وأمين سر مجلس إدارة الهيئة، الملكية لمحافظة العال.	عضو لجنة الحكومة في شركة جرير للتسويق.	أنس بن داود العسافي	3
ولم يتم عقد أي اجتماع للجنة خلال العام المالي 2024		عضو لجنة الحكومة في شركة جرير للاستثمار.	عضو لجنة المراجعة في شركة السليمان العقارية.	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة.	

ُشكلت لجنة المكافآت والترشيحات وفقاً للمادة (57)، والمادة (61)، والفقرة (7) من المادة (47) من لائحة حوكمة الشركات بمجلس هيئة السوق المالية بتاريخ 15/9/2017هـ الموافق 25/6/2014هـ، وطبقاً لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات المعتمدة من قبل الجمعية العامة العادية باجتماعها بتاريخ 25/12/2023م والمعدلة بقرار الجمعية العامة باجتماعها المنعقد بتاريخ 30/5/2024م. تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لتخاذل القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، وتبلغ اللجنة مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذ من قرارات أو توصي بها

### وتحتفل اللجنة فيما يتعلق بالمكافآت بما يلي:

- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعتمد بها، وبيان أي انحراف جوهري.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقدير مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتواخدة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بجرير وفقاً للسياسة المعتمدة

### وتحتفل اللجنة فيما يتعلق بالترشيحات بما يلي:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتquin على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية سنوياً، ورفع نتائجه إلى مجلس الإدارة مع التوصية بخطة لمعالجة الجوانب التي تحتاج إلى تطوير.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة جرير.

### فيما يلي بيان بأسماء وسجل حضور أعضاء اللجنة خلال العام المالي 2024:

الخبراء	المؤهلات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية	الاسم	م
				عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	1
				سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.	
				محمد بن عبد الرحمن العقيل	2
				سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.	
				فهد بن عبد الله القاسم	3

### وقد عقدت اللجنة اجتماعين خلال العام المالي 2024، وفيما يلي سجل الحضور:

مجموع الحضور	تاريخ الاجتماع		المنصب	الاسم	م
	2024/12/30	2024/03/07			
2	✓	✓	رئيس اللجنة	عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	1
2	✓	✓	عضو	محمد بن عبد الرحمن العقيل	2
2	✓	✓	عضو	فهد بن عبد الله القاسم	3

X - الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من لجنة المكافآت والترشيحات ✓ - الحضور أصلية

6 - الإفصاح عن المكافآت

وفيما يلي تفصيل للمكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين خلال العام المالي 2024:

## **مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:**

تفصيل للمكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام المالي 2024م (يصفتهم أعضاء بالمجلس):

(الـلـفـ الـرـيـالـتـ)

وفي هذا الصدد تؤكد الشركة على ما يلى:

- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
  - لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي جرير عن أي حقوق في الأرباح.
  - لا توجد أي استثمارات أو احتياطيات أخرى تم أنساؤها لمصلحة موظفي جرير.

كما نصت السياسة أيضاً على أن تكون مكافأة الادارة التنفيذية وفقاً لما يلي:

تمتد حرب كبار التنفيذين، فيما منها مالية محددة بناءً على سلم الرواتب وسياسات المعتمد في هذا الشأن.

وتشتمل مكافآت الادارة التتفيدية على ما يلي:

مكافأة سنوية تحدد وفق الأداء

-مكافأة تحفيزية طوبية للأداء

## مكافآت كبار التنفيذيين

تفصيل للمكافآت المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال العام المالي 2024م:

### 7 - برامج حوافز للموظفين

أنشأت جرير عدد من برامج التحفيز للموظفين وفيما يلي موجز عن هذه البرامج:

تمنح إدارة جرير بموجبه كبار موظفيها الحق في الحصول على تعويض تحفيزي نقدي في نهاية فترة الاستحقاق إذا تم استيفاء شروط محددة، ويرتبط احتساب هذه المكافآت بالنحو الذي تحققه جرير في أرباحها سنويًا، الذي يحدد طبقاً للقواعد المالية الأولية الموحدة للشركة

للموظفين السعوديين يمنح وفق شروط وضوابط معينة، حيث تقوم جرير بمنح تمويل لموظفيها السعوديين ذوي الأداء المتميز لشراء مساكن خاصة بهم من خلال قروض يتم سدادها على أقساط لمدة عشر سنوات، وذلك بهدف تعزيز الولاء لدى الكفاءات الوطنية وكذلك العمل على استقطاب كفاءات جديدة من الموظفين السعوديين

والتي تشمل مكافآت سنوية وحوافز على المبيعات، وهي مرتبطة بالأداء إلى حد كبير.

برامج حوافز للموظفين



برنامج تمويل المساكن



مكافآت موظفي المبيعات



وهي مكافأة سنوية تحفيزية وهي مرتبطة بأداء الموظف خلال العام وفق تقييم سنوي.

مكافآت للموظفين



### 8 - نسبة ملكية الأسهم وتغيرها خلال العام المالي 2024م لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر:

#### أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر

الجدول التالي يوضح عدد أسهم جرير المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام المالي 2024م:

أدوات الدين	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2024م *	بداية 2024م	إسم العضو	
لا يوجد	0	0	26,435,680	26,435,680	محمد بن عبد الرحمن العقيل	1
لا يوجد	0	0	38,400,000	38,400,000	عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل	2
لا يوجد	0	0	4,812,370	4,812,370	ناصر بن عبد العزيز العقيل	3
لا يوجد	0	0	67,000	67,000	محمد بن عبد الله العقيل	4
لا يوجد	0	0	20,000	20,000	فهد بن عبد الله القاسم	5
لا يوجد	0	0	0	0	عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	6
لا يوجد	0	0	0	0	محمد بن دهش الدهش	7
لا يوجد	%8.46	496	6,356	5,860	أسماء بنت طلال حمدان	8

#### كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر:

الجدول التالي يوضح عدد أسهم جرير المملوكة لكبار التنفيذيين خلال العام 2024م:

أدوات الدين	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2024م	بداية 2024م	الاسم	
لا يوجد	0%	0	0	0	صافي بن علوي الصافي	1
لا يوجد	%0	0	0	0	عبد العزيز بن ناصر العقيل	2
لا يوجد	0%	0	0	0	حسام الدين رشاد الحسيني طبالة	3

#### آلاف الريالات

المكافآت الثابتة	المجموع
رواتب	11,736
بدلات	3,292
مزايا عينية	311
المجموع	15,339
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	16,917
أرباح	0
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	0
خطط تحفيزية طويلة الأجل	0
الأسهم الممنوحة	0
المجموع	16917
مكافأة نهاية الخدمة	9,600
مجموع مكافآت وبدلات التنفيذيين عن المجلس	633
المجموع الكلي	42,489

التزمت جرير بالإفصاح عن المكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمطالبات النظامية الواردة في الفقرة (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات، دون الإفصاح عنها بشكل مفصل؛ حماية لمصالح الشركة لما قد يلحق بالشركة من أضرار حال ذكرها بالتفصيل تمثل في خلق مناخ من المنافسة وعدم الاستقرار الوظيفي مما سينعكس على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.

#### مكافآت أعضاء اللجان

تفصيل للمكافآت المدفوعة لأعضاء اللجان خلال العام المالي 2024م:

المجموع	بدل حضور الجلسات	أعضاء لجنة المراجعة
عبد السلام بن عبد الرحمن العقيل	21	180
محمد بن دهش الدهش	21	130
محدث فريد عباس توفيق	21	180
المجموع	63	490
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات		
فهد بن عبدالله القاسم	6	50
محمد بن عبد الرحمن العقيل	6	50
عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	6	50
المجموع	18	150
أعضاء لجنة الحكومة		
فهد بن عبدالله القاسم	0	50
محمد بن عبد الرحمن العقيل	0	50
أنس بن داود العسافي	0	50
المجموع	0	150

## 9 - التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

تؤكد جرير على أنه تم إعداد القوائم المالية خلال العام المالي 2024م وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي المعتمدة من مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

وقد تم الحصول على عروض من كبرى مكاتب المراجعة لتدقيق حسابات جرير خلال العام المالي 2024م، وقد تم عرضها على لجنة المراجعة وبعد مناقشتها استقررأي اللجنة على الترشيحات التي تتعرض على الجمعية العامة القادمة للمساهمين للنظر في اختيار مراجع حسابات جرير للعام المالي 2024م.

وفيما يتعلق بتأعب مراجع الحسابات (مكتب إي واي لعام 2024 ومكتب برايس وترهوس كوبرز لعام 2023) فهي على النحو التالي بالألف ريالات

عن العام المالي 2024	عن العام المالي 2023	تأعب المراجعة
880	790	أتعاب عن أعمال تأكيدية غير المراجعة (بما فيها فحص القوائم الربعية) شاملة فحص الربع الأول من العام التالي
455	245	

## 11 - إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة جرير بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أساس سليمة وفُعَّل بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- أنه لا يمارس أي عضو من أعضاء المجلس أي نشاط من أنشطة جرير الرئيسية.

كما يؤكد مجلس إدارة جرير على :

- أنه لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على جرير من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية -سوى ما ذُكر بهذا التقرير.-
- أنه لا يوجد فروقات جوهيرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات سبق وأن أعلنت عنها جرير، وكما أشير إليها في النتائج المالية.
- أنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الدولية، كما لا توجد أي ملاحظات جوهيرية من المحاسب القانوني على القوائم المالية السنوية لجرير خلال العام 2024م، ويلتزم مجلس إدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في أي وقت في حالة إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية لجرير.

يسر مجلس الإدارة أن يقدم لكم هذا التقرير عن الأعمال والعقود ذات العلاقة ذات السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، حيث قامت الشركة خلال هذه السنة بإجراء معاملات مع الجهات ذات العلاقة التالية، علمًا بأن شروط هذه المعاملات لختلف عن المعاملات مع الجهات غير ذات العلاقة، ولاتوجد لها مزايا أو شروط خاصة.

ونوجز تلك العقود في الجدول أدناه وذلك على النحو التالي :

نوع العقد	طرف العقد	مبلغ التعامل خلال العام (ريال)	طبيعة العقد	مدة العقد (سنوي)	شروط العقد	إسم العضو/ كبير التنفيذين أو أي شخص ذي علاقة باي منهم
عقد أعمال تنفيذ و تصاميم وإستشارات فنية للشركة، والذي بدأ بتاريخ 01/01/2011م	شركة كايت العربية	39,416,068	عقد مكتب في مبني جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 15/11/2012م	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل
عقد إستئجار مكتب في مبني جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 15/11/2012م	شركة كايت العربية	189,189	عقد إستئجار معرض في مبني جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 15/11/2012م	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل
عقد إستئجار معرض في مبني جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 15/11/2012م	شركة جرير للإستثمارات التجارية	444,840	عقد إستئجار معرض في مبني جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 15/11/2012م	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل محمد بن عبد الله القاسم
عقد إستئجار معرض في مبني جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 15/11/2012م	شركة جرير للإستثمارات التجارية	160,446	عقد إستئجار معرض في مبني جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 15/11/2012م	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل محمد بن عبد الله القاسم
عقد إستئجار معرض في الظهران، والذي بدأ بتاريخ 15/12/2008م	شركة أمواج الظهران المحدودة	1,736,437	عقد إستئجار معرض في الظهران، والذي بدأ بتاريخ 15/12/2008م	إثنان وعشرون سنة	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل محمد بن عبد الله القاسم
عقد إستئجار معرض في بانوراما (التخصصي)، والذي بدأ بتاريخ 01/12/2005م	شركة أسواق المستقبل للتجارة	2,556,696	عقد إستئجار معرض في بانوراما (التخصصي)، والذي بدأ بتاريخ 01/12/2005م	إثنان وعشرون سنة	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل محمد بن عبد الله القاسم
عقد إستئجار معرض في الرياض - طريق الدائري الشمالي (مجمع روبين بلازا)، والذي بدأ بتاريخ 01/05/2017م	شركة روبين العربية	2,605,680	عقد إستئجار معرض في مدينة تبوك (مجمع تبوك بلازا)، والذي بدأ بتاريخ 01/04/2018م	خمسة وعشرون سنة قابلة للتجديد	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل
عقد لتقديم خدمات الإدارة والتشغيل والصيانة (غير شامل الخدمات المرتبطة بالتأجير)، لمجمع روبين بلازا التجاري، والذي بدأ بتاريخ 01/07/2019م	شركة روبين العربية	778,500	عقد لتقديم خدمات الإدارة والتشغيل والصيانة (غير شامل الخدمات المرتبطة بالتأجير)، لمجمع روبين بلازا التجاري، والذي بدأ بتاريخ 01/07/2019م	سبعين سنة قابلة للتجديد	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل بن عبد الله العقيل

12 - حوكمة الشركات

تطبق جرير جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية، باستثناء ما يلي:

أسباب عدم التطبيق	نص المادة/ الفقرة	رقم المادة/ الفقرة
مادة استرشادية وترى جرير عدم حاجتها للجنة مستقلة لإدارة المخاطر، كما أن أعمالها مناطة بـلجان وإدارات أخرى	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	السابعة والستون
مادة استرشادية ولدى جرير برامج تحفيزية (سبق ذكرها بالتقدير) مع مراعاة أنه لا يوجد حالياً مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة، وقد يتم العمل بها مستقبلاً. .	<p><b>تحفيز العاملين</b></p> <p>تضع جرير برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في جرير، على أن تتضمن - بصفة خاصة ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>١. تشكيـل لـجان أو قـد وـرش عمل مـنـصـصـة لـلاـسـتـمـاع إـلـى آـراء العـاـمـلـيـن فـي الشـرـكـة وـمـنـاقـشـهـم فـي الـمـسـائـل وـالـمـوـضـوـعـات محلـ القرـارات المـهـمـةـ.</li> <li>٢. برـامـج منـح العـاـمـلـيـن أـسـهـمـاً فـي الشـرـكـة أو نـصـيـباً منـ الأـرـاحـ التي تـحـقـقـها وـبـرـامـج التـقـاعـدـ، وـتـأـسـيـس صـنـدـوقـ مـسـتـقـلـ لـلـإـنـفـاقـ عـلـى تـلـكـ البرـامـجـ.</li> <li>٣. إـنـشـاء مـؤـسـسـات اـجـتمـاعـيـة لـلـعـاـمـلـيـن فـي الشـرـكـةـ.</li> </ol>	الثانية والثمانون
مادة استرشادية وتقوم جرير بعض المبادرات؛ ولكن لم تضع جرير برامج معينه أو مؤشرات قياس ... إلخ (براجع المسئولية الاجتماعية بالتقدير)، وجارى العمل على إعداد سياسة للمساهمة الاجتماعية.	<p><b>مبادرات العمل الاجتماعي</b></p> <p>يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات جرير في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(١) وضع مؤشرات قياس تربط أداء جرير بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.</li> <li>(٢) الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها جرير للعاملين فيها وتوعيتهم وتنقيفهم بها.</li> <li>(٣) الإفصاح عن خطط تحقيق المسئولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة جرير.</li> <li>(٤) وضع برامج توعية للمجتمع للتعرف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.</li> </ol>	الثامنة والثمانون

أصدرت جير النظم الأساسي للشركة الذي تم تعديل بعض مواده واعتماده من الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 28/10/2018م، والجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 10/05/2022م لتوافق التعديلات الأخيرة على نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية والتصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4).

كما أصدرت قواعدها الخاصة بحكمة الشركات والتي اعتمدتها الجمعية العامة بجتماعها المنعقد في 10/03/2008، كما تم إعادة اعتمادها من الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 13/03/2012م، وإعادة اعتماد بعضها لمرة أخرى من الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 28/02/2019م بعد إجراء بعض التعديلات على بعض بنودها تماشياً مع الأنظمة الجديدة التي

أصدرتها هيئة السوق المالية

وتقوم جرير بصفة مستمرة بمراجعة هذه السياسات وتحديثها بما يتفق مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة؛ وهي

1. لائحة عمل لجنة المراجعة.
  2. لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات.
  3. لائحة عمل لجنة الحكومية.
  4. سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة.
  5. سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.
  6. دليل حوكمة جرير.
  7. سياسة توزيع الأرباح.
  8. سياسة إجراءات العمل بمجلس الإدارة.
  9. سياسات وإجراءات إبراء ذمة مديني جرير (إعدام الديون).
  10. سياسة وإجراءات الإفصاح.
  11. سياسة معالجة حالات تعارض المصالح.
  12. سياسة وإجراءات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
  13. سياسة السلوك المهني والقيم الأخلاقية.

وقد جرى العمل على أن تراجع سياسات ولوائح جرير بشكل سنوي.

والجدير بالذكر أن هناك بعض البنود لا تطبق على جرير وتشمل ما يلى:

- لم تقدم جرير أي قرض نقدی من أي نوع لـأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغیر
  - لا يوجد لدى جرير أدوات الدين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها جرير خلال العام 2024م
  - لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها جرير خلال العام 2024م
  - لا يوجد لدى جرير أي استرداد أو شراء أو إلغاء لـأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
  - ليس لدى جرير أسمهم امتياز أو أسمهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإداره وأن كل أسمهم جرير عبارة عن أسمهم عاديه متساوية القيمة الاسمية ومتتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
  - تخضع جرير للزكاة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية، وتقوم بقيد مخصص الزك المستحقة سنوياً وتحميله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة -أن وجدت- في الفترة التي يتم فيها الربط
  - لم يقم المراجع الخارجي للشركة خلال العام المالي 2024م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلى أي اتهام في هذا الخصوص.

# حقوق المُسَاهمِين وآلية التواصُل معهم



## 1 - مقترنات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يوضح الجدول التالي التواريخ المتوقعة لأهم الأحداث والمناسبات التي تهم المساهمين خلال العام المالي 2025م:

الحدث	التاريخ المتوقع
اجتماع مجلس الإدارة للربع الأول.	م2025/05/11
نشر نتائج الربع الأول.	م2025/05/11
اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الأول، موعد الأحقية، وصرف الأرباح.	م2025/05/11
اجتماع الجمعية العامة للعام المالي 2024م.	م2025/05/28
اجتماع مجلس الإدارة للربع الثاني.	م2025/08/05
نشر نتائج الربع الثاني.	م2025/08/05
اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الثاني، موعد الأحقية، وصرف الأرباح.	م2025/08/05
اجتماع مجلس الإدارة للربع الثالث.	م2025/11/05
نشر نتائج الربع الثالث.	م2025/11/05
اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الثالث، موعد الأحقية، وصرف الأرباح.	م2025/11/05
اجتماع مجلس الإدارة لمناقشة الميزانية السنوية التقديرية.	م2026/01/25
اجتماع مجلس الإدارة للربع الرابع.	م2026/03/25
نشر النتائج السنوية للعام 2025م وإصدار تقرير مجلس الإدارة للعام المالي 2025م.	م2026/03/25
اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الرابع، موعد الأحقية، وصرف الأرباح.	م2026/03/25

- المواعيد المقترنة للجتماعات بدئية وليس نهائية وربما يتم تغييرها وفق ما تقتضيه الجهات المعنية وارتباطات أعضاء مجلس الإدارة.

اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح والتي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة، كما يؤكد المجلس أنه قام خلال العام 2024م بإطلاعه أعضاءه خاصة الأعضاء غير التنفيذيين بكافة الاستفسارات التي وردت من المساهمين، ولم ترد أية مقترنات من المساهمين حيال أداء الشركة.

## 2 - آلية التواصل مع مساهمي جرير

انطلاقاً من حرص جرير واهتمامها بحقوق مساهميها فقد قامت جرير بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في النظام الأساس للشركة وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في مبادئ وسياسات حوكمة جرير وإجراءاتها، ويمكن الاطلاع على كافة هذه الوثائق على موقع جرير الإلكتروني [www.jarir.com](http://www.jarir.com) ، كما توجد إدارة خاصة بج리ـر لمتابعة شؤون المساهمين والتي تقوم بواجهـها نحو مسـاهـمي جـريـر من خـلـال التـواصـل المستـمر والـرد عـلـى الـاستـفسـارات ومـتابـعة أي مشـاكـل مـحـتمـلة قد تـواجهـ المسـاهـمـين بـخـصـوص عمـليـات تـوزـيعـ الأـربـاحـ أوـغـيرـهاـ،ـ وـيمـكـنـ التـواصـلـ معـإـدـارـةـ شـؤـونـ الـمسـاهـمـينـ مـباـشـرةـ عـبـرـ:

موقع الشركة الإلكتروني [www.jarir.com/contactinvestor](http://www.jarir.com/contactinvestor)  
أو من خلال البريد الإلكتروني [jmir@jarirbookstore.com](mailto:jmir@jarirbookstore.com)  
او من خلال الهاتف 1613 +966114626000

## 3 - أهم الأحداث والتطورات خلال العام 2024م

شهدت جرير خلال العام 2024م العديد من الأحداث والتطورات التي توضحها في الجدول الآتي:

الحدث أو التطور	التاريخ
إعلان شركة جرير للتسويق عن النتائج المالية التقديرية السنوية المنتهية في 31 ديسمبر 2023	م2024/01/03
تعلن شركة جرير للتسويق عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31 ديسمبر 2023	م2024/03/07
إعلان شركة جرير للتسويق عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثاني 2024	م2024/05/13
يدعو مجلس إدارة شركة جرير للتسويق المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	م2024/05/06
إعلان شركة جرير للتسويق افتتاح معرضًا جديداً لها في مدينة الرياض	م2024/07/25
إعلان شركة جرير للتسويق عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثاني 2024	م2024/08/08
إعلان شركة جرير للتسويق عن افتتاح معرضًا جديداً لها في قطر	م2024/09/17
إعلان شركة جرير للتسويق عما تم تداوله بشأن ترسيب بيانات العملاء	م2024/10/10
إعلان شركة جرير للتسويق عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة	م2024/11/04
إعلان شركة جرير للتسويق عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث 2024	م2024/11/07
إعلان شركة جرير للتسويق ("الشركة") عن بيع عقار مملوك لها في بالمدينة المنورة لطرف ذو علاقة بقيمة 1,650,000 ريال سعودي	م2024/11/10
إعلان شركة جرير للتسويق افتتاح معرضًا جديداً لها في مدينة الرياض	م2024/12/25
إعلان شركة جرير للتسويق عن توقيع مذكرة تفاهم مع شركة أمان للخدمات المالية الغير مصرفي والمدفوعات الإلكترونية شركة مساهمة مصرية (شركة أمان مصر)	م2024/12/31

## كلمة الختام

وفقاً للنتائج التي تم استعراضها في هذا التقرير وفي الحسابات الختامية للعام المالي 2024م، والتي تم نشرها في موقع التداول، فقد استمرت شركتكم بحمد الله وتوفيقه في نمو وتطور ملحوظين في نشاطاتها ونتائج أعمالها، وقد صاحب ذلك خطوات وتدابير مالية وإدارية تم اتخاذها لخفض تكاليف التشغيل وإضافة وتطوير منتجات جرير مع الحفاظ على جودتها وأسعارها التنافسية بالإضافة إلى الاستمرار في تدعيم إدارة جرير بالموظفين ذوي الكفاءة.

وفي الختام يتقدم أعضاء مجلس إدارة "جرير" بالشكر لموظفي جرير والموردين والمساهمين والعملاء والبنوك والجهات الحكومية وذلك لدعمهم وتعاونهم المستمر، وسوف تستمر شركتكم بعون الله وتوفيقه لتحقيق أهدافها وخططها في التوسيع ونمو المبيعات.

محمد بن عبد الرحمن العقيل  
عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل  
رئيس مجلس الإدارة  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
الرئيس التنفيذي



شركة جرير للتسويق  
Jarir Marketing Co.