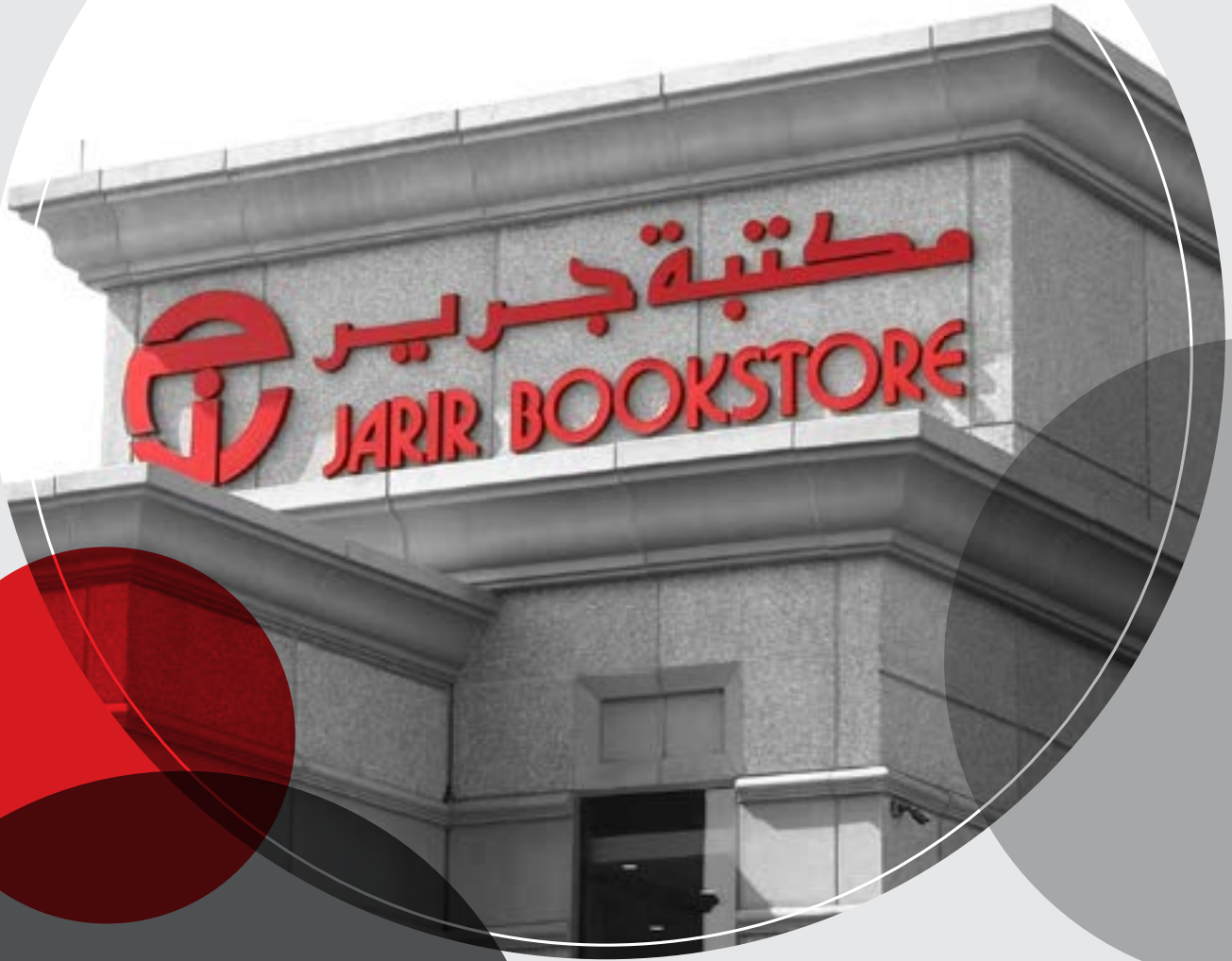


20
24



شركة جرير للتسويق
Jarir Marketing Co.

التقرير السنوي

التقرير السنوي

20
24



شركة جرير للتسويق
Jarir Marketing Co.

عن جرير

تأسست شركة جرير للتسويق في مدينة الرياض في عام 1974م كمكتبة صغيرة، ثم تحولت إلى شركة مساهمة سعودية ومن ثم تم إدراجها في السوق المالية السعودية منذ عام 2003م، ويبلغ رأس مالها المدفوع 1,200 مليون ريال سعودي وتعمل جرير بقطاعاتها التشغيلية التجزئة، والتجارة الإلكترونية، والجملة داخل المملكة العربية السعودية بالإضافة لدخولها بعض الأسواق الخليجية

استراتيجية أعمالنا

يكمُن هدف جرير الشامل في أن تصبح المصدر الأول للمعرفة وأدوات الإنتاج والترفيه لعملائها. وتتمثل استراتيجية عملنا في تعزيز مكانتنا كشركة رائدة في مجال البيع بالتجزئة على نطاق واسع وذلك من خلال توفير منتجات وخدمات مبتكرة وذات جودة عالية بأسعار معقولة. ويعتمد نجاح جرير على العمل بشكل تعاوني مع العملاء وشركاء الأعمال والمستثمرين والإدارات الحكومية والتنظيمية وأصحاب المصلحة الآخرين.

يعتمد تنفيذ استراتيجية أعمالنا على نهج يتمحور حول العملاء جنبًا إلى جنب مع هيكل تنظيمي بسيط يركز على الاستثمار في المنتجات التنافسية وتخفيض التكاليف



ميثاقنا



أهدافنا

- أن نحافظ على الريادة في جودة الخدمة المقدمة إلى عملائنا.
- أن نقدم لعملائنا منتجات ذات جودة عالية مقابل أفضل الأسعار.
- أن نحتل صدارة السوق في: الأدوات المكتبية، منتجات تكنولوجيا المعلومات، الكتب.
- أن نحترم المبادرات الفردية لموظفينا وأن نقدم لهم فرصاً للنمو.
- أن نبني فريقاً إدارياً قوياً يمتلك مهارات قيادية فعالة.
- أن نقوم بخدمة المجتمع إيماناً منا بمسئوليتنا الاجتماعية.
- أن نحقق النمو والربح كوسيلة لتحقيق الأهداف والقيم الأخرى لشركتنا.



رسالتنا

تمكين عملائنا لتحقيق النمو والتعلم من خلال أفضل المنتجات والخدمات المقدمة مع توفير تجربة ممتعة وتقديم أفضل قيمة.

• تجاوز توقعات العملاء

نسعى جاهدين لتجاوز توقعات عملائنا باستمرار من خلال التزامنا المستمر بتقديم أعلى مستويات الخدمة لإيماننا أن هذا ما يُميزنا عن غيرنا ويضعنا دائماً في مقدمة مصاف المنظمات التي تعتبر العملاء محور ارتكازها وأهم أولوياتها.

• الجودة

نلتزم بأعلى مستويات الجودة في كل ما نقوم به ونسعى لتحسين وتطوير الخطط والمخرجات باستمرار، كما نعمل على تطوير فريق العمل وتبني السبل المناسبة لذلك.

• النزاهة

نفتخر بالتزامنا الأخلاقي والنزاهة والشفافية في كافة تعاملاتنا سواء مع مساهميننا أو شركائنا أو مورديننا أو عملائنا أو موظفينا

• البساطة

نرجح البساطة واستخدام المنطق في التعامل مع الأفكار والاقتراحات والقرارات، وتجنب تعقيد الأمور بوضع الإجراءات غير الضرورية وذلك لضمان سير العمليات بشكل صحيح على نحو متزن وسلس يحقق الأهداف.

• التواصل وأريحية التعامل

نهتم بصدق بموظفينا ونتطلع لسماع آرائهم واقتراحاتهم وأفكارهم بحرية ونشجعهم على ذلك من خلال تبني سياسة "الباب المفتوح" في كافة تعاملاتنا على جميع المستويات.

• الاحترام والتقدير

نحترم ونقدر اختلاف الثقافات لكامل فريق العمل، ونعتني برفاهية واحتياجات فريق العمل وذلك ضمن توجهنا المستمر لدعم وتوثيق الروابط الأسرية والاجتماعية بين موظفينا.

• روح الفريق

نُحفز العمل الجماعي ونؤمن بأهميته في تحقيق الأهداف على مستوى الفرد وفريق، ونعمل كأسرة عمل واحدة في سبيل تطوير وإنجاز أهافتنا سوياً.

• الولاء

ندين بالولاء لمساهميننا وشركائنا ومورديننا وعملائنا وموظفينا، ونسعى بلا كلل لتطوير وبناء هذه القيمة بيننا للحفاظ على التزامهم وثقتهم وملكيتهم وإثراء شعورهم الحقيقي بالانتماء



قيمنا

المحتويات

10	كلمة رئيس مجلس الإدارة
11	كلمة الرئيس التنفيذي

1 عن جريب

15	نشاط جريب
15	الشركات التابعة

2 الأداء التشغيلي

18	أولاً: قطاع التجزئة "مكتبة جريب".
23	ثانياً: قطاع التجارة الالكترونية (B2C).
24	ثالثاً: قطاع الجملة.
25	رابعاً: النشاط العقاري.

3 الاستدامة والمسؤولية المجتمعية

28	نهج جريب لتحقيق الاستدامة: القيادة بالغايات
31	المسؤولية المجتمعية

4 الأداء المالي

36	ملخص نتائج العمليات والتشغيل
37	استعراض لعناصر قوائم الدخل والميزانيات
39	التحليل الجغرافي لنشاط جريب
40	الاقتراض
40	المدفوعات النظامية والعقوبات والجزاءات
41	توزيعات الأرباح

5 رأس المال والمستثمرون وإبلاغات الملكية

44	رأس المال
44	المساهمين الرئيسيين والتغير في حصص الملكية
44	هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات

6 سياسة توزيع الأرباح

48	سياسة توزيع الأرباح
----	---------------------

7 المخاطر والنظرة المستقبلية

52	المخاطر التي تتعرض لها جريب
53	النظرة المستقبلية

8 الحوكمة

56	تكوين مجلس الإدارة
61	سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة
61	سجل حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين
61	طلبات الشركة لسجل المساهمين
62	اللجان
66	الإفصاح عن المكافآت
69	برامج حوافز الموظفين
69	نسبة ملكية الأسهم وتغيرها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
70	التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة
71	مراجعي حسابات جريب
71	إقرارات مجلس الإدارة
72	حوكمة الشركة

9 حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

76	مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها
76	آليات التواصل مع مساهمينا
76	أهم الأحداث والتطورات خلال العام
77	تواريخ تهم المساهمين

10 كلمة الختام

78	كلمة الختام
----	-------------



محمد بن عبد الرحمن العقيل

رئيس مجلس الإدارة



عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل

نائب رئيس مجلس الإدارة
الرئيس التنفيذي

السادة مساهمي «شركة جرير للتسويق» المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام المالي 2024م، وأشارككم النتائج التي حققتها جرير بفضل الله ثم بجهود منسوبيها، مستعرضاً أبرز التحولات في مسيرة جرير ومركزها المالي خلال العام المنتهي في 2024/12/31م.

فقد تمكنت جرير بفضل الله ثم بجهود منسوبيها من الحفاظ حجم أعمالها وتحقيق نمو؛ حيث بلغت مبيعات جرير 2024م (10,830.9) مليون ريال مقابل (10,594.9) مليون ريال للعام الماضي، بارتفاع قدره 2.2%، ويرجع ارتفاع المبيعات خلال عام 2024م إلى ارتفاع مبيعات العديد من الأقسام يأتي في مقدمتها أقسام الهواتف الذكية وألعاب الفيديو وأجهزة الكمبيوتر، وللمحافظة على الخطط التوسعية حيث وذلك بافتتاح (3) ثلاثة معارض خلال العام 2024م.

وفي الختام أتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم في إدارة جرير، كما أشكر أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم المستمرة ومجهوداتهم في رسم استراتيجية جرير، والشكر الجزيل إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة إدارات جرير على جهودهم المخلصة متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال عام 2025م، آملاً أن ألتقي بكم خلال الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين للرد على استفساراتكم بخصوص ما تضمنه هذا التقرير.

السادة مساهمي «شركة جرير للتسويق» المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بفضل الله وعونه حققت جرير خلال العام الماضي المزيد من النمو والتوسع مما جعلها المرجع الأول للعملاء في مختلف الأقسام، بالإضافة إلى مواصلة جرير توسعها عبر استحداث منتجات وخدمات جديدة وفرص متنوعة كدافع للتطور والنمو الذي تسعى إليه الشركة على مختلف الأصعدة حيث استطاعت جرير بفضل الله ثم بجهود منسوبيها على الحفاظ على حجم أعمالها بمعدل نمو طفيف.

كما حافظت جرير على الخطط التوسعية حيث تم افتتاح (3) معارض خلال العام 2024م، وتسعى جرير إلى مواصلة خطتها للمحافظة على وضعها الريادي محلياً وإقليمياً نتيجة لجهود وخبرات وكفاءة جميع منسوبيها والقائمين عليها، بالإضافة إلى السياسات المتبعة في استغلال مزاياها التنافسية وتواجدها القوي في الأسواق المحلية والاقليمية التي تعمل فيها.

وفي إطار دعم خطط الشركة التوسعية تم التوسع في المنتجات المعروضة إلى عملاتنا من خلال الأونلاين وذلك بتطوير خدمة توصيل المنتجات من خارج المملكة مباشرة إلى العميل داخل السعودية مما ساهم في إضافة أكثر من 500,000 كتاب إنجليزي والعديد من المنتجات الحصرية أونلاين

هذا وستستمر جرير بإذن الله على تحقيق أهدافها والحفاظ على النمو والتوسع.

وفي النهاية أتوجه بالشكر لأعضاء المجلس الموقرين وكافة موظفي جرير والمساهمين الكرام

عن جرير

1



تمارس جرير نشاطها من خلال القطاعات التالية:



1. قطاع التجزئة (مكتبة جرير):

يعمل هذا القطاع من خلال معارض جرير التي تحمل الاسم التجاري "مكتبة جرير" ويشمل:

- المعارض وجميع العمليات والأقسام الخدمية: التي تشمل برامج التقسيط والخدمات وتجربة العميل وإدارة المشتريات (سلاسل الإمداد) والتسويق والموارد البشرية وتطوير الكادر البشري وقسم تكنولوجيا المعلومات.
- قطاع الأعمال (B2B).
- العلامات التجارية التابعة لجرير.



4. النشاط العقاري:

والذي يشمل العقارات التي تعود ملكيتها لجرير من معارض ومكاتب ووحدات سكنية.



3. قطاع الجملة:

عملاء هذا القطاع يستهدفون الشراء بغرض إعادة البيع للغير.



2. قطاع التجارة الإلكترونية:

والذي يشمل عملية بيع المنتجات والخدمات عبر الإنترنت.

الشركات التابعة

تمتلك جرير عدة شركات تابعة لها، وبعض حصص الملكية في تلك الشركات التابعة مسجلة باسم موصين، والذين قاموا بالتنازل عن هذه الحصص لصالح جرير، وفيما يلي بيان تلك الشركات وحصص الملكية:

م	الاسم	دولة التأسيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	النشاط الرئيسي	رأس المال	نسبة الملكية
1	المكتبة المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	نفس نشاط جرير	50,000 درهم إماراتي	100%
2	شركة جرير التجارية ذ.م. م	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	نفس نشاط جرير	150,000 درهم إماراتي	100%
3	شركة سوق جرير العالمية المركزي لغير المواد الغذائية	الكويت	الكويت	نفس نشاط جرير	10,000 دينار كويتي	100%
4	شركة جرير مصر العقارية	مصر	مصر	الاستثمار العقاري	80,000,000 جنيه مصري	100%
5	شركة جرير للتسويق البحرين ذ.م. م	البحرين	البحرين	نفس نشاط جرير	30,000 دينار بحريني	100%
6	الشركة المتحدة للمواد المكتبية (مكتبة جرير) ذ.م.م	قطر	قطر	نفس نشاط جرير	200,000 ريال قطري	100%
7	شركة جرير للتسويق، فرع الشارقة	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	نفس نشاط جرير	-	100%

يتمثل نشاط جرير حسب نظامها الأساس في ما يلي:

- الأدوات المكتبية والمدرسية.
- المطبوعات والكتب والوسائل التعليمية.
- برامج الحاسب الآلي.
- تجارة أجهزة الهواتف النقالة ومستلزماتها.
- بيع وصيانة أجهزة الحاسب الآلي.
- الأدوات والأجهزة الهندسية والمساحية والرياضية والكشفية والسمعية والبصرية وأجهزة التصوير.
- الورق وورق الكمبيوتر وأدوات الزخرفة ومواد الديكور والأدوات اليدوية وأجهزة الرسم.
- الحقائب والشنط والمصنوعات الجلدية.
- ألعاب الأطفال ولوازم الرحلات.
- شراء الأراضي السكنية والتجارية والأراضي لإقامة مباني عليها واستثمارها بالبيع والتأجير لصالح جرير.
- مقاولات عامة للمباني والأعمال الكهربائية والإلكترونية وصيانة المباني والمستودعات وتحميل وتنزيل البضائع والنقل والتوصيل ونظافة المباني.
- إقامة وتنظيم، وإدارة المؤتمرات، والمعارض المؤقتة، والدائمة.
- التجارة الإلكترونية.

الأداء التشغيلي



2

أولاً: قطاع التجزئة (مكتبة جرير)



فيما يلي نلقي الضوء على أداء أهم أقسام قطاع التجزئة (مكتبة جرير)، ونوجز عمل تلك الأقسام وأهم انجازاتها وأهدافها على النحو التالي:

1 - المعارض:

لدى مكتبة جرير (73) معرضًا داخل وخارج المملكة، أفتتح (3) معارض منها خلال عام 2024م، معرض بالدوحة مول بمدينة الدوحة بدولة قطر، ومعرض بحي العارض طريق أبو بكر الصديق بمدينة الرياض، ومعرض بحي المنصورة بمدينة الرياض

وخلال العام المالي 2025م تستهدف جرير التوسع في افتتاح (4 - 6) معارض.

الجدولين التاليين يوضّحان توزيع معارض جرير المملوك والمستأجر منها:

داخل المملكة:																								
الرياض	بريدة	عنيزة	الرس	الخرج	حائل	الدوادمي	الجمعة	جدة	الطائف	مكة	المدينة	ينبع	الخرج	الدمام	الخبر	الظهران	سكاكا	نجران	الجبيل	الهفوف	حفر الباطن	خميس مشيط	جازان	المجموع (حسب المملوك والمستأجر)
7	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	0	0	16
13	1	1	1	1	1	1	1	8	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	2	1	46
20	1	1	1	1	1	1	1	9	1	3	3	1	1	1	3	3	1	1	1	3	1	2	1	62

خارج المملكة:																								
قطر	الشارقة	الكويت	البحرين	المجموع (حسب المملوك والمستأجر)																				
0	0	0	0	0																				
4	1	5	1	11																				
4	1	5	1	11																				

وفيما يلي ملخص لأعمال الأقسام الأخرى وجميع المستجدات والخطط المتعلقة بالأداء التشغيلي والتي تشمل برامج التقسيط والخدمات وتجربة العميل وإدارة المشتريات (سلاسل الإمداد) والتسويق والموارد البشرية وتطوير الكادر البشري وقسم تكنولوجيا المعلومات

قطاع الخدمات

خدمات الصيانة:

تعتبر جرير أحد أكبر مقدمي خدمات الصيانة والضمان لأجهزة الجوال الذكية واللابتوب، حيث إنها مقدم صيانة معتمد للعديد من العلامات التجارية، على سبيل المثال: أبل، سامسونج، هواوي، هونر، لينوفو، اتش بي، ديل، أسوس، أيسر وغيرها.

وخلال عام 2024م تم القيام بالعديد من المبادرات والإجراءات التحسينية لتطوير العمليات وتجربة العميل، ومنها ما يلي

- افتتاح (3) مراكز صيانة سريعة خاصة بمنتجات أبل، ليصبح إجمالي مراكز صيانة أبل (10) مراكز في (8) مدن مختلفة، ومن المخطط أن يتم افتتاح (5) مراكز إضافية في عام 2025م بالإضافة لافتتاح مركز صيانة سريع خاص بمنتجات سامسونج.
- تطوير العمليات اللوجستية مما ساهم بتخفيض وقت انتظار العملاء بما يقارب 17 % وزيادة عدد طلبات الصيانة بنسبة 10 %.
- توسعة قسم "خدمات ما بعد البيع" في (21) معرض من معارض مكتبة جرير وذلك لزيادة الطاقة الاستيعابية لخدمة العملاء.

استبدال الأجهزة:

تماشياً مع رؤية 2030، تساهم جرير في إعادة تدوير الأجهزة من خلال خدمة استبدال الأجهزة، والتي تمكن عملائها من استبدال أجهزتهم القديمة التي تشمل أجهزة الجوال

إدارة المشتريات (سلاسل الإمداد)

أولاً: نشاط قسم المشتريات خلال عام 2024:

قد تم تحقيق الأهداف المرصودة من بداية العام ومنها الاتي:

- تم تحسين إدارة المخزون من خلال آليات محكمة ومراجعات دورية للمنتجات القائمة وتم التخلص بجزء كبير من المخزون القديم.
- تم الاستفادة من نزول الأسعار لبعض الأصناف الأساسية للاستفادة من ربحية الشركة.
- تم اضافة موردين جدد للمواد الاساسية وبأسعار تنافسية.
- تم تطوير وتحسين التصميم لمنتجات روكو لتلبية احتياجات عملائها.
- تعديل تسعير بعض المواد الرئيسة لكسب حصة أكبر في السوق.
- تم البدء في توفير خيارات منتجات أكبر حيث وصل عدد الكتب الإنجليزية إلى أكثر من 500,000 عنوان بالإضافة إلى العديد من المنتجات المتوفرة الحصرية أونلاين وإضافة قسم الأدوات الموسيقية تواكباً مع خطط التعليم المستقبلية.

وفيما يلي ملخص لأعمال الأقسام الأخرى وجميع المستجدات والخطط المتعلقة بالأداء التشغيلي والتي تشمل برامج التقسيط والخدمات وتجربة العميل وإدارة المشتريات (سلاسل الإمداد) والتسويق والموارد البشرية وتطوير الكادر البشري وقسم تكنولوجيا المعلومات

الذكية، الأجهزة اللوحية "تابلت"، الكمبيوتر المحمول "لابتوب" والساعات الذكية مقابل خصم على أي منتج من منتجات مكتبة جرير. كما يمكن للعملاء شراء أي جهاز جديد ومن ثم إرجاع أجهزتهم القديمة خلال 14 يوم من تاريخ الشراء، ليتمتع العملاء بمرونة أكثر في نقل البيانات وتجربة أجهزتهم الجديدة.

كما أطلقت مكتبة جرير العديد من المبادرات في تطوير العمليات وإجراءات الخدمة والتي ساهمت في نمو عدد الأجهزة المستبدلة بنسبة 162 %

باقات الحماية وتمديد الضمان:

بالإضافة إلى ما تقدمه جرير من خدمات وسعياً منها لتلبية تطلعات عملائها تقدم العديد من باقات الحماية وتمديد الضمان للأجهزة، والتي تمكن العملاء من تمديد العمر الافتراضي لأجهزتهم والتي تشمل باقات متنوعة لأجهزة الجوال الذكي، الساعات الذكية، الكمبيوتر المحمول "لابتوب"، الأجهزة اللوحية "تابلت"، التلفزيون، وأجهزة الألعاب.

أطلقت مكتبة جرير باقات الحماية بهويتها الجديدة "حماية جرير" كما قامت بالتعاون مع شركة أبل لإطلاق باقات حماية بمميزات نوعية لعملاء شركة ابل.

بالإضافة لما سبق تم إطلاق العديد من المبادرات وتطوير المنتجات وإجراءات البيع والتي ساهمت في نمو مبيعات خدمات الحماية وتمديد الضمان بنسبة 16 %

ثانيا: الخطة المستقبلية لعام 2025:

- سيتم إطلاق عروض مبتكرة لتعزيز مبيعاتنا وتوريد منتجات جديدة لكسب حصة كبر من السوق.
- خلال عام 2025، ستستمر شركة جرير للتسويق في متابعة تحولات السوق بدقة وتطوير الخطط والمنتجات لتلبية احتياجات عملائها الجديدة، مع التركيز على جلب أفضل واجدد المنتجات بجودة متميزة وبأسعار تنافسية.
- سنستمر بتطوير إدارة المخزون ومراجعات دورية للمنتجات لتفادي تكدس المخزون القديم
- سنقوم بمراجعات دورية مستمرة لضمان توافرنا وتكيفنا مع تغيرات السوق وتقلبات الأسعار وتقلبات أسعار البضائع وتكاليف الشحن، وضمان الحفاظ على أسعار تنافسية وملائمة لعملائنا.
- سنستمر جهودنا في تنويع قاعدة الموردين واستمرار الحصول على أفضل الأسعار، بالإضافة إلى التوسع في توفير المزيد من المواد المطلوبة في السوق.
- سيتم إطلاق قسم مخصص لأجهزة كمبيوتر الألعاب وملحقاتها والمتوقع أن ينمو بصورة كبيرة خلال الأعوام القادمة.

التسويق

تميز عام 2024 بالتكامل الترويجي والإعلاني لمكتبة جرير في مختلف دول الخليج حيث تضافرت الجهود لخلق تنافم أكبر وإبراز ما يميز جرير في جميع الأسواق والعمل على بناء جرير كوجهة رئيسية في قطاع التجزئة التقليدي أو مبيعات الألونلاين عند الحديث عن أحدث التكنولوجيا أو المواد المكتبية، والمدرسية، والفنية، والكتب. كما تم التركيز على حملات التواصل المكثفة لنشر خدمات جرير المختلفة والتي تعزز من تجربة المستهلك وثقته في العلامة التجارية.

كما استمرت الحملات التسويقية والعروض الترويجية بهدف جذب الجمهور لزيارة المعارض والموقع الإلكتروني من خلال الاعتماد على جدول سنوي متكامل لا ينقطع من الحملات الترويجية وإطلاقات المنتجات الحديثة. كما استمرت الجهود في إبراز المنتجات المميزة والحصرية والتي طالما تميزت به مكتبة جرير. ويشمل ذلك منتجات تقنية وكتب وأدوات موسيقية وعلامات تجارية جديدة على السوق المحلي. عملت جرير على توفير أحدث المنتجات في عالم التكنولوجيا خاصة أحدث إصدارات الهواتف الذكية والساعات الذكية، والأجهزة الإلكترونية بأنواعها المختلفة المحمول منها واللوجي والكفي وذلك من خلال تنفيذ العديد من حملات الطلب المسبق المدعومة بحملات إعلانية على وسائل التواصل الاجتماعي واللوحات الإعلانية بجانب دعم ترويجي للتفاعل مع حملات الطلب بتقديم مجموعة من المزايا للمبادرين بالطلب المسبق مثل الهدايا والصيانة المجانية وغيرها.

بالإضافة لكل ما سبق كان للعروض والتخفيضات الموسمية دور رئيسي في استقطاب العملاء وتحقيق المبيعات بما فيها على سبيل المثال لا الحصر عروض يوم التأسيس، واليوم الوطني لجميع الدول، وعروض رمضان، وتخفيضات الصيف، وعروض العودة إلى المدارس، وعروض جمعة جرير، وعروض نهاية العام.

وتم تنفيذ مجموعة من العروض الشهرية الترويجية الحصرية والخاصة بمتجر جرير الإلكتروني والتي تهدف لمواكبة سلوك المستهلك في الشراء من المتاجر الإلكترونية والذي يعتمد على وجود حافز لتجربة الشراء وذلك تماشيا مع الطبيعة التنافسية للمواقع الاللكترونية ولذلك تم عمل حملات شهرية منها ما يتعلق بتنمية مهارات وقدرات الأطفال وأدوات الرسم وأشغال الهوايات، وأخرى بالأدوات المدرسية والمكتبية، وأخيرة خاصة بالكتب العربية والإنجليزية. كما تم إطلاق فئة جديدة من المنتجات الحصرية المميزة لمبيعات المتجر الإلكتروني والتي يتم شحن بعضها من خارج المملكة لعملائنا في المملكة.

توسع قسم التسويق خلال عام 2024 في الشراكات مع البنوك فيما يعرف ببرامج الولاء وهي برامج الترويج والخصومات الحصرية مع البنوك ومزودي الخدمات البنكية، من خلال مجموعة من الحملات الموجهة لحاملي بطاقة جرير وبطاقات البنوك المشاركة شملت تقديم نسب خصم أعلى مما تمنحه البطاقة في الأيام المعتادة وكذلك الكثير من العروض الحصرية للأجهزة والإكسسوارات الإلكترونية إلى جانب مزايا إضافية عند الطلب المسبق لمنتجات مختارة لأحدث الإلكترونيات.

كما كان للحملات الترويجية المدعومة بأهداف الاستدامة البيئية نصيب كبير لتمكين العملاء من الترقية والاستفادة من أجهزتهم القديمة حيث تم إطلاق العديد من حملات الاستبدال للأجهزة القديمة بأجهزة أحدث، وتضمنت منتجات الهواتف الذكية والساعات الذكية واستمر الترويج لخدمة الاستبدال المتاحة للهواتف والساعات الذكية وأجهزة التابلت واللابتوب والمكتبي وأجهزة الألعاب وغيرها؛ والتي ساهمت في الحفاظ على البيئة وذلك بمنع الأجهزة القديمة من الوصول لمكب النفايات وإعادة تدويرها مما يعود بالنفع على جرير والاقتصاد ككل.

وتماشيا مع التكامل الترويجي والإعلاني لمكتبة جرير فيما يخص التسويق الإلكتروني في مختلف دول الخليج فقد تم تطوير وزيادة النشر والتفعيل والترويج وقد واصلت جرير التحديث والتطوير المستمر لصفحات مكتبة جرير على مواقع التواصل الاجتماعي لتواكب التطورات الهائلة في عالم التسويق الرقمي وذلك باستخدام وتبني العديد من الأدوات الرقمية الحديثة جدا والحصرية لقلّة من العملاء وذلك بالتعاون مع شركائنا من الخبراء ومنصات التواصل الاجتماعي. وتهدف هذه الأدوات الحديثة لدعم مبيعات متجر جرير الإلكتروني، والاستمرار في خلق محتوى متجدد وتفعيل منصات التواصل الاجتماعي لتحقيق قنوات مكتبة جرير على مواقع التواصل الاجتماعي أرقامًا قياسية في عدد المتابعين ونسب التفاعل.

وقد ساهم ذلك في تحقيق أرقام أعلى لزيارات الموقع وعدد المتابعين ونسب التفاعل، وقد بلغ عدد المتابعين على قنوات التواصل كالتالي وزوار الموقع:



كما سيستمر العمل الاستراتيجي على تحسين قاعدة العملاء وزيادة فعالية الترويج وزيادة التسويق المباشر والاستهداف الدقيق لفئات مخصصة من العملاء وذلك بالتعاون مع شركائنا في التسويق الرقمي. كما ستستمر الجهود المشتركة في الإعلان عن للمنتجات الحديثة أولاً بأول والعمل على توفيرها وتوفير منتجات حصرية ومميزة تخص فئات اهتمام واهتمامات متخصصة في التقنية وغيرها.

هذا وسيستكمل العمل على برنامج الولاء الخاص بجرير وعدة مشاريع استراتيجية من شأنها تحسين ولاء واستبقاء وتفضيل العملاء لجرير مقارنة بمنافسيها

ويهدف فريق التسويق في 2025 إلى زيادة الحصة السوقية لجرير في جميع الدول وذلك بالمحافظة على عدد زوار الموقع والمعارض وتعزيز جهود الاستحواذ للعملاء الجدد والترويج للفئات المستهدفة من العملاء الحاليين. وكذلك تبني حملات ترويجية موسمية أكثر تنافسية ويشمل ذلك تفعيل الأيام العالمية والمناسبات المحلية كفرص ترويجية. كما سيستمر العمل على تطوير العملاء الحاليين في برامج الولاء وعمل مبادرات لزيادة حجم الأعمال السنوية لكل عميل.

كما سيعمل قسم التسويق على زيادة مشاركة البنوك المحلية في البرامج الترويجية المشتركة. ومن جهة أخرى سيتم العمل على مراجعة كاملة لسياسة المحتوى الرقمي وتفعيل أكثر للقنوات الأكثر تميزا مما سينعكس على أداء قنوات البيع وتعزيز سمعة جرير والبقاء في طليعة المتاجر المفضلة لعملائنا.

الموارد البشرية وتطوير الكادر البشري

تقوم جرير باستقطاب الكفاءات وتوظيفها، وتحرص جرير على استقطاب السعوديين، وتدريبهم للارتقاء بمهارتهم وقدراتهم العملية وإرساء قيم جرير والمعايير الإنتاجية.

حيث بلغ إجمالي عدد العاملين بجرير (5748) موظفا بنهاية عام 2024م، ويشكلون مزيجا من (25) جنسية مختلفة، ووصلت نسبة السعوديين بجرير حوالي (63 %) من إجمالي الموظفين، وتصل نسبة السعوديين في بعض المعارض إلى (75 %) من موظفي المعرض، وتصنف جرير ضمن النطاق البلايني حسب برنامج وزارة الموارد البشرية “نطاقات“

وخلال عام 2024م تم توظيف (1685) موظف منهم (1477) موظفا سعوديا، واستمرارا لحرص جرير علي إشراك المرأة في سوق العمل بما يتوافق ورؤية المملكة 2030م، أولت جرير اهتمامها بتوظيف العنصر النسائي

حيث بلغ عدد الموظفين بنهاية عام 2024م (617) موظفة

وفي مجال التدريب والتأهيل خلال عام 2024م واصلت جرير إرساء ثقافة خدمة العملاء عن طريق برنامج تجاوز توقعات العملاء، حيث تشرف جرير على (31) مدير معرض تحت التدريب ضمن برنامج مدراء المستقبل، وتم عقد (1661) دورة تدريبية استفاد منها (19865) متدرب في جميع معارض جرير، وعقد (2629) عملية توجيه مباشر لموظفي المعارض من قبل مدربي جرير تمحورت حول رفع الكفاءة وأداء الموظفين في خدمة عملاء جرير

وتهدف جرير خلال العام 2025م إلى مواصلة جذب الكوادر السعودية المميزة، وتكثيف الدورات التدريبية لرفع مستوى موظفي جرير، والتركيز على تطوير مديري المعارض.

قسم تكنولوجيا المعلومات

هذه السنة هي سنة التحديات حيث وبحمد الله تمكنت أنظمة جريز المعلوماتية والسيبرانية من الصمود امام المخاطر ومحاولات الاختراق التي تواجهنا على مستوى انظمتنا المعلوماتية.

وفي إطار تعزيز دفاعات الأمن السيبراني قامت شركة جريز بمراجعة جميع الأنظمة والحلول الموجودة من خلال مراجعة مدققة عن طريق عدة شركات مختلفة في المجال وتم وبحمد الله التأكد على صمود النظام.

وفي نطاق تحسين البنية التحتية قامت شركة جريز بعده مشاريع كالتالي:

• إعادة برمجة أنظمة نقاط الدفع في جميع الفروع بالاعتماد على مقدمين إثنين للخدمة واستعمال شبكات مختلفة وهذا يساعد على استمرارية نقاط الدفع البديلة في كامل المعارض والصمود أمام المشاكل التي كانت منتشرة في السابق من خلال مزودي الخدمة، وتكون مكتبة جريز في أولى الشركات في المملكة التي تطبق هذا المستوى العالي في نقاط البيع.

• في تحسين مرموق في نقاط البيع قامت مكتبة جريز بتغيير جميع الخوادم في المعارض وكذلك تحديث نقاط البيع بالاعتماد على مشغل نظام جديد والاستغناء عن جميع الأنظمة المنتهية كما تتم أيضا تغيير جميع طابعات نقاط البيع بنموذج جديد أسرع وأفضل جودة.

• تحسين الشبكة من خلال تغيير جميع الخطوط الخاصة المعارض بخطوط أسرع مع الاعتماد على مزودي خدمة مختصين وايضا تقنية الربط.

• كما تم ذكره في التقرير السابع لمشاريع سنة 2024 قامت مكتبة جريز بتغيير جميع أجهزة الحاسوب في جميع المعارض والمكاتب والاعتماد على نظام تشغيل جديد مختلف على نظام (ويندوز).

• تقوم مكتبة جريز باستثمار تحديث البنية التحتية وتعزيز الامن السيبراني وفي نفس السياق تتجه مكتبة جريز خلا سنة 2025 على تحديث جذري للبنية التحتية الرئيسية التي تعتمد على خوادم من شركة (IBM)

• كما سيتم الاعتماد على أنظمة تشغيل جديدة كليا وأكثر مرونة وتطبيق معايير حماية عالية.

• كما ساهمت جريز من خلال حساباتها في منصات التواصل الاجتماعي في توعية العملاء فيما يخص الاحتيال والحسابات المشبوهة، والتي تدّعي وجود عروض أو هدايا أو قسائم شرائية من جريز بهدف سرقة المعلومات الشخصية، بالإضافة إلى وجود فريق كامل لمتابعة عمليات الاحتيال والحسابات الوهمية التي تدّعي انتمائها إلى جريز وإغلاقها بالكامل.

وتهدف شركة جريز خلال عام 2025م إلى مواصلة تطبيق وتطوير سياساتها في الأمن السيبراني والبنية التحتية التكنولوجية والتحول الرقمي، والتي ستمكنها من الارتقاء بالخدمات المقدمة لعملائها مع الحفاظ على معلومات وخصوصية عملائها،

ثانيًا: قطاع التجارة الإلكترونية (B2C)

النتائج الرئيسية للعام 2024:

- نمو كبير في المبيعات وعدد العملاء ومعدلات إعادة الشراء والطلبات المستلمة من معارض مكتبة جريز.
- التحسن الملحوظ في الوقت المستغرق لتوصيل الطلبات بنسبة 4 % وزيادة في نسبة الرضا عن تجربة التوصيل بنسبة 12 %
- الإطلاق خدمة الشحن الدولي للكتب لأكثر من 100 دولة حول العالم.
- إضافة أكثر من 500 ألف كتاب إنجليزي يتم طباعتها حسب الطلب (Print On Demand) وتشحن مباشرة لعملاء مكتبة جريز.
- زيادة عدد المنتجات عن طريق إطلاق خدمات التجارة عبر الحدود (Cross Boarder Trading) مما يساهم في سهولة الوصول السريع إلى منتجات مبتكرة ومنتجات غير متوفرة في السوق السعودي.
- العمل على إضافة العديد من وسائل الدفع عبر التقسيت واشتر الآن وأدفع لاحقاً للسعودية ودول الخليج.
- العمل على تطوير البنية التحتية للأمن السيبراني
- إطلاق نسخة جديدة لتطبيق مكتبة جريز بواجهات مستخدم عصرية وتقنية حديثة تساعد على تحسين جودة التطبيق وسرعة إطلاق المزيد من الخدمات.
- الاستمرار بدعم قسم المبيعات الخارجية وتوفير العديد

من المميزات لعملاء المبيعات الخارجية مثل تطوير آلية استقبال الطلبات (Punch-out) وآلية بيع قسائم الشراء الالكترونية وإتاحة خاصية إدارة المستخدمين.

أبرز الأهداف لعام 2025:

- إضفاء الطابع الشخصي على تجربة المستخدم مما سيسهم بإكمال التجربة وزيادة تفاعل العملاء مع منصة التجارة الإلكترونية.
- مراجعة وتحديث جميع إجراءات العمل (Processes) بمحتوى منصة التجارة الالكترونية وتجربة المستخدم للوصول إلى مستوى تجربة عميل بمستوى عالمي.
- دراسة توحيد نظام البيع لعملاء التجزئة وعملاء الشركات وذلك للوصول إلى باقي مدن المملكة ودول الخليج.
- تحديث شامل ومراجعة للأنظمة الرئيسية للتجارة الإلكترونية.

كتب إلكترونية وصوتية

تقرأها وتسمعها في أي مكان

منصة الكتب الإلكترونية والصوتية (قارئ جريز)

النتائج الرئيسية للعام 2024:

- الاستمرار في نشر الكتب الصوتية والإلكترونية من إصدارات مكتبة جريز ودور النشر المهمة والوصول لنشر 33000 عنوان والتركيز على انتاج ونشر الكتب الصوتية حيث وصل عدد الكتب الصوتية إلى أكثر من 1000 كتاب صوتي.
- الاستمرار في تطوير منصة القراءة الإلكترونية وإصدار نسخة جديدة تم بناؤها بشكل كامل من الصفر باستخدام أحدث التقنيات لتواكب تطور البرمجيات ولتتيح تطوير وإضافة العديد من التحديثات والمزايا.
- التركيز على بيع الكتب الرقمية (إلكترونية وصوتية) على المنصات الأخرى الموجهة للأعمال.

- التركيز على انتاج ونشر الكتب الصوتية من أهم العناوين والوصول إلى نشر 1500 كتاب صوتي.
- إطلاق نظام الاشتراكات.
- نشر الكتب الرقمية على المنصات العالمية مثل Audible.
- تمكين الناشرين من نشر الكتب وإداراتها من خلال منصة جديدة تتيح لهم التحكم الكامل بآلية نشر الكتب.
- الاستمرار في نشر الكتب الرقمية بمختلف التصنيفات.
- الاستمرار في تطوير منصة القراءة بما يتوافق مع أحدث التقنيات المتاحة والموائمة للقارئ العربي.

ثالثًا: قطاع الجملة

تعمل جريز من خلال هذا القطاع على توفير المنتجات المدرسية والفنية والمكتبية الجديدة وتلبية احتياجات ومتطلبات عملاء هذا القطاع الذين يستهدفون الشراء بغرض إعادة البيع للغير.

بلغت مبيعات قطاع الجملة خلال عام 2024م	بانخفاض قدره	عن عام 2023م
264.1	9%	مليون ريال
وبلغت الأرباح	بارتفاع قدره	عن عام 2023م
44.5	15.9%	مليون ريال

قسم التسويق

أولًا: نشاط قسم التسويق خلال عام 2024:

خلال عام 2024م، تم إطلاق حملة ضخمة للعودة للمدارس لمنتجات روكو على جميع مواقع التواصل الاجتماعي، بالإضافة إلى العديد من الحملات مع مؤثرين مواقع التواصل الاجتماعي لترويج لمنتجات روكو

وبالإضافة إلى حملة العودة للمدارس تم إطلاق حملات أخرى للاستمرارية تواجد العلامة التجارية طوال العام.

وخلال عام 2024م تم تحديث تصاميم علامة روكو وتطوير تصاميم الأغلفة والملصقات، هذا بالإضافة إلى ما تم من توسع باستحداث قنوات بيع جديدة لمنتجات روكو، وتعميم وإضافة المزيد من منتجات روكو لتسويقها لعملاء الجملة وذلك بالتعاون مع قسم المبيعات بجريز للتسويق.

بالإضافة إلى ما سبق، تم العمل على انشاء صفحات خاصة لروكو في تطبيقات التوصيل مما يحقق نمو في مبيعاتها. لبناء التجربة والمعرفة لمنتجات روكو ومثال على ذلك مع تطبيق نينجا مما أدى نمو في مبيعاتها

خلال 2024م، تمت المشاركة في معرض "Paper World" ويعد معرض عالم الورق في الشرق الأوسط، أكبر معرض تجاري دولي في المنطقة لصناعة القرطاسية والورق والهدايا ومستلزمات المكاتب. حيث تم الالتقاء مع مجموعة كبيرة من العملاء من مختلف الدول الخليجية والعربية والإفريقية

قسم المبيعات

أولًا: نشاط المبيعات خلال عام 2024:

- تم تقديم حوافز نمو معينة للعملاء وتوسيع تنويع الأصناف للعملاء الجملة والقطاعيين.
- تم زيادة مبيعات المدارس الأهلية من خلال فتح حسابات آجلة.
- تم التعاقد مع عملاء جدد في مجالات بيع الأولايين.
- التوسع في التعاون مع تطبيقات التوصيل، وقد حققنا مبيعات جيدة ونموًا كبيرفي عدد المنتجات المدرجة بالتطبيق.
- التركيز على بيع منتجات متنوعة خارج المواسم، ما أدى إلى تحقيق مبيعات ممتازة مع العملاء.
- تنفيذ حملات دعائية على وسائل التواصل الاجتماعي ومع المؤثرين لترويج منتجات روكو المدرسية بالتعاون مع الأسواق الحديثة.
- المشاركة بتشكيلة كبيرة من منتجات روكو في نشرة العودة إلى المدارس مع مختلف الهاييرات والأسواق وتطبيقات التوصيل لزيادة الوعي بمنتجاتنا وتحقيق مبيعات أفضل.
- مشاركة ناجحة في معرض (باير وورد) بدبي والالتقاء بعدد كبير من العملاء والموردين من الدول الخليجية والعربية والإفريقية.

ثانيا: الخطة المستقبلية لعام 2025:

- تركيز أوسع على السوق والتواصل المستمر مع العملاء ومراجعة الخدمات المقدمة لهم.
- تقديم حوافز نمو معينة للعملاء وتوسيع تنويع الأصناف للعملاء الجملة والقطاعيين.
- تعويض التراجع في المبيعات بالتوسع في زيادة الأصناف ودخول مع العملاء جدد.
- الاستمرار في تعزيز حصة السوق من مبيعات الورق.
- دراسة سوق الجملة والعمل على تطويره وفهم احتياجاته.
- التوسع لبيع المدارس الأهلية ووضع خطة لي تغطي اكبر عدد من المدارس.
- تحقيق التوازن بين تكاليف المنتجات والحفاظ على عروض تنافسية.
- زيادة حصة السوق في الشنط المدرسية والمواد المكتبية دون التأثير على مبيعات المنتجات الأخرى.
- مواكبة توجه المستهلكين في المملكة نحو الشراء الأولايين من خلال توسيع التعامل مع مختلف المنصات وتوقيع اتفاقيات مع أكبر تطبيقات التوصيل وبيع الأولايين.
- وضع خطة زيادة مبيعات التصدير للدول الخليجية والعربية.
- تطوير إجراءات التصدير للوصول إلى إنتاجية وفعالية أكبر تساهم في رفع مبيعات جريز وتحقيق فرص بيعية أكثر، مع التركيز على إجراءات الشحن المباشر من المصانع للدول الحالية والمستهدفة.

رابعًا: النشاط العقاري

وامتدادًا لنشاط جريز التجاري والذي يشمل بعض الأنشطة العقارية المتعلقة بالمباني المملوكة لها فقد بلغت المساحات التأجيرية (معارض ومكاتب ووحدات سكنية) بنهاية العام المالي 2024م (96,707.71) متر مربع، مقارنة بالعام 2023م (96,673.53) متر مربع

المسؤولية المجتمعية

3



القيادة بهدف نهج جريز لتحقيق الاستدامة

تعي جريز أهمية الخدمة المجتمعية لكونها أحد دعائم الحياة الهامة ووسيلة من وسائل تقدم المجتمعات، وتأكيد مسؤولية الاستدامة على الشركات، حيث تعمل جريز على خلق تأثير اجتماعي وإيجابي من خلال مبادرات المسؤولية المجتمعية التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً بنمو وازدهار المجتمع، ويتجسد التزام جريز بالخدمة المجتمعية من خلال برامجها ومشاركتها بانتظام في المساعي الغير ربحية.

وفي سبيل تحقيق ذلك تلتزم جريز بأعلى المعايير المتبعة فيما يتعلق بمسؤولية الشركات والمساهمة في التنمية المستدامة رغم جميع المواجهات؛ سعياً منها لتحقيق النمو على المدى الطويل وتعزيز قيمة جريز وأصحاب المصلحة والعالم بأسره. ونحن فريق عمل جريز نسعى للتفاعل مع قضايا الاستدامة الرئيسية التي تنشأ عبر مناهج مختلفة تشمل:

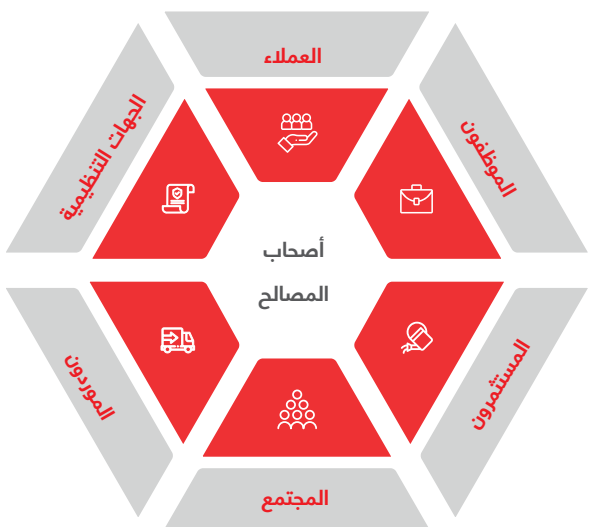
- فريق تحقيق الاستدامة - الذي يوجه استراتيجية جريز للاستدامة، وأدائها لها، والمسؤول عن دفع أجندة تحقيق الاستدامة لدى جريز قدماً.
- مجموعة من السياسات التي تدمج مبادئ ومتطلبات ملائمة وذات صلة في عمليات جريز التشغيلية اليومية، والتي تتضمن قواعد سلوك العمل الخاصة بجريز دون أن تقتصر عليها.
- الاستراتيجية المؤسسية - التي ترشد جريز إلى الاتجاه الاستراتيجي لتحقيق رؤيتها.

مجالات التركيز على تحقيق الاستدامة:

	<p>الالتزام بالمسيرة المستدامة</p> <p>تُعرف جريز بشفافيتها المؤسسية، لذا تلتزم جريز بأداء الأمور الصائبة دومًا. تعد الاستدامة بالنسبة لجريز مسألة حيوية، وتؤكد على إلتزامها بالمساهمة في التنمية المستدامة.</p>
	<p>عمليات تشغيل مسؤولة قائمة على تقاليد عمل راسخة لتشكل المستقبل</p> <p>تركز جريز على امتلاك وتطبيق الهياكل التنظيمية، والسياسات، والإجراءات الصحيحة لضمان ممارستها لحوكمة رشيدة ذات أساس راسخ. كما تركز جريز أيضاً على التمسك بأعلى مستويات السلوك الأخلاقي لخلق الثقة والتلاحم بين الشركة وأصحاب المصلحة المعنيين لديها.</p>
	<p>العمل معاً لإنتاج المعرفة والابتكارات</p> <p>تتبنى جريز أحدث الإمكانيات الرقمية وتتحدى نماذج العمل التقليدية لإنتاج المعرفة بتعديل الطرق التي تقدم بها منتجاتها وخدماتها في العالم الرقمي. كما تلعب دوراً فاعلاً في توليد الأثر الإيجابي الذي يُسهم في التنمية الاجتماعية والإقتصادية للمجتمعات المحلية.</p>
	<p>وضع عملاتنا كأولوية في كل ما نقوم به</p> <p>تركز جريز على منح الأولوية لمصالح العملاء، ومساعدتهم على الازدهار والنمو وجعل المنتجات والخدمات متوافرة لهم بصورة أكبر عبر مجتمعها، مع وضع الحفاظ على خصوصية معلومات العميل في مقدمة أولوياتها.</p>
	<p>تقدير وإلهام ومكافأة المواهب</p> <p>تثمن جريز جهود موظفيها وتلهمهم لتقديم أفضل الإمكانيات لديهم وتحقيق الأهداف الإستراتيجية</p>
	<p>إدارة الآثار البيئية</p> <p>جريز ملتزمة بتقليل آثار العمليات التشغيلية وسلاسل الإمداد لديها على البيئة.</p>

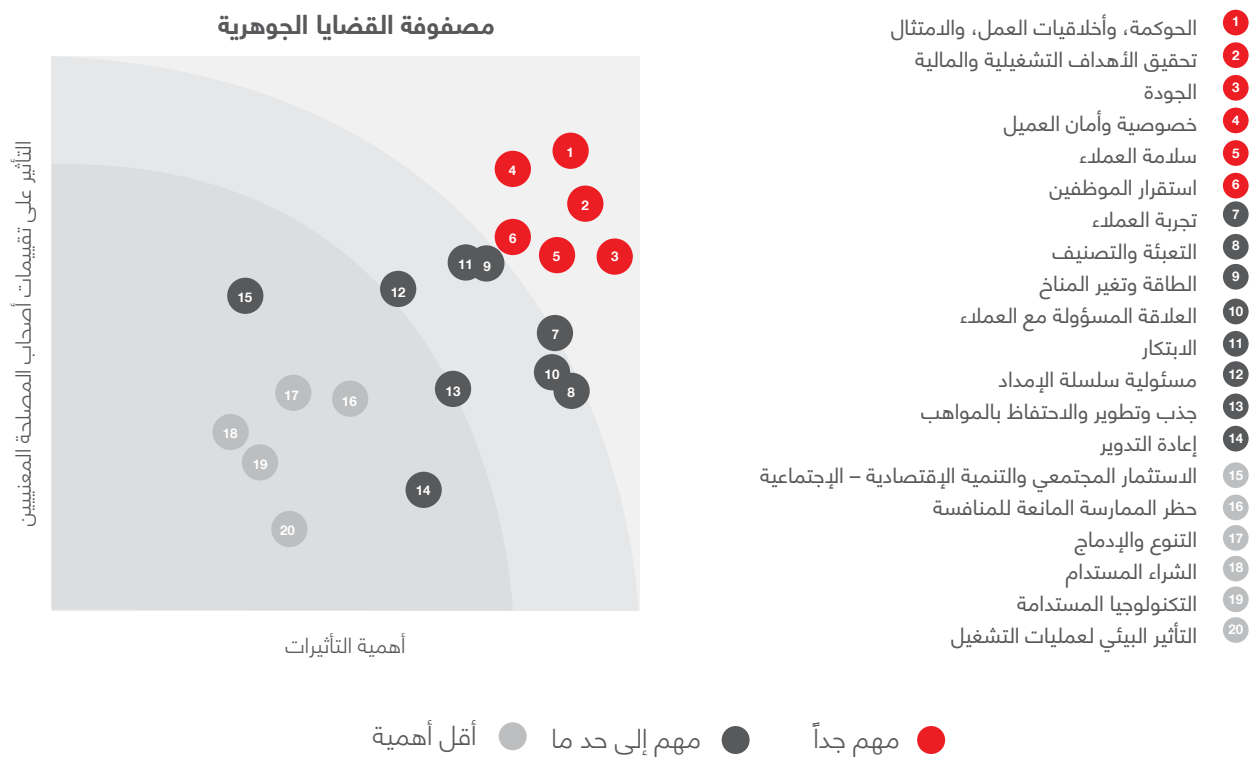
إشراك أصحاب المصالح

عملية إشراك أصحاب المصلحة المعنيين لدى جريز متواصلة باستمرار. وتتحدد مجموعات أصحاب المصلحة لدينا بقدرتهم على التأثير أو التأثير بعملياتنا التشغيلية و/ أو عمليات صنع القرار. وفقا لذلك، فقد حددنا ست مجموعات رئيسية من أصحاب المصلحة.



القضايا الأكثر أهمية

كان لتفشي جائحة كورونا أثرها الواضح على الإقتصاد المحلي والعالمي وتغير سلوك المستهلك وطريقة عمل الشركات. لذلك تم إعادة تصنيف وبناء القضايا وفقا لما سيتم عرضه فيما يلي حيث كانت قضايا سلامة العملاء واستقرار الموظفين من أهم العوامل التي تتماثل مع أساس استراتيجية جريز، وبرامجها، واتصالاتها لتحقيق الاستدامة قبل وبعد الأزمة أخذين بالاعتبار أنه قد يطول أمد الأزمة الحالية. وأدت عملية تقييم القضايا الجوهرية إلى زيادة عاملين مهمين لتصبح 20 موضوعًا رئيسيًا بدلاً من 18 حيث تتعلق جميعها تحديد 18 منها بالعوامل البيئية، والاجتماعية، والحوكمية لقياس الاستدامة.



التواؤم مع الأهداف الوطنية والدولية

تهدف جريز إلى قياس وتقديم التقارير بخصوص أدائها البيئي، والاجتماعي، والاقتصادي في مقابل المعايير الرائدة لتحقيق التنمية المستدامة، والأهداف الوطنية والدولية لضمان تحقيق التنمية المستدامة.

<p>إعداد وتقديم تقارير جريب غير المالية في تقارير الاستدامة السنوية وفقاً للمبادرة العالمية لإعداد التقارير - خيار رئيسي.</p>	<p>أطر إعداد وتقديم التقارير المبادرة العالمية لإعداد التقارير</p> <p>الأهداف الوطنية رؤية المملكة العربية السعودية 2030</p> <p>الأهداف الوطنية استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات في المملكة العربية السعودية</p>
<p>تسعى جريب لدعم أهداف الرؤية الوطنية لعام 2030، وتنسجم الموضوعات الرئيسية الثلاثة التي تقوم عليها الرؤية، وهي مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، وأمة طموحة بصورة وثيقة مع استراتيجيتنا وتوجهنا لتحقيق الاستدامة.</p>	<p>الأهداف الوطنية رؤية المملكة العربية السعودية 2030</p> <p>الأهداف الوطنية استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات في المملكة العربية السعودية</p>
<p>تطبيق استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات في المملكة العربية السعودية هي أحد أهداف مكتبة جريب حيث تسعى لخلق أثر مستدام لتنمية المجتمع والاقتصاد والبيئة.</p>	<p>الأهداف الوطنية استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات في المملكة العربية السعودية</p> <p>الأهداف الوطنية المعايير الوطنية للاستدامة</p>

نتائج من تقرير الاستدامة المعتمد لعام 2023م (والصادر في منتصف عام 2024)

* سيتم إصدار تقرير الاستدامة لسنة 2024 خلال الربع الثاني من 2025.

تهدف جدير إلى قياس وتقديم التقارير بخصوص أدائها البيئي، والاجتماعي، والاقتصادي في مقابل المعايير الرائدة لتحقيق التنمية المستدامة، والأهداف الوطنية والدولية لضمان تحقيق التنمية المستدامة ويتضمن ذلك إصدار تقارير مستقلة للاستدامة. وهنا بعض الإحصائيات والأرقام المتعلقة بتقرير الاستدامة:

 <p>أعيد تدوير 15,018 كيلو جرام من البلاستيك في عام 2023. أعيد تدوير 524,755 كيلو جرام من الكرتون في عام 2023.</p>	 <p>148,248 جهاز تم إعادة تدويره من خلال برنامج الاستبدال.</p>	 <p>تم إعادة تدوير ما قيمته 42,281,214 ريال سعودي من الإلكترونيات ومنع وصولها إلى مكب النفايات.</p>
 <p>67,600 ساعة تدريب قدمت للموظفين وتمثل 1,3 مرة عن 2022.</p>	 <p>+19% نمو في الإنفاق على الموردين المحليين</p>	 <p>شهد عام 2023 إطلاق خدمة الفاتورة الإلكترونية عبر تطبيق واتساب</p>

في ظل الاهتمام المتزايد بالمسؤولية الاجتماعية في المملكة، والوطن العربي، والعالم أجمع وانطلاقاً من إيمان جريب بأهمية الدور المؤسسي في دعم وتحسين الحياة الاجتماعية والاقتصادية للأفراد والمجتمع، دعمت جريب خلال عام 2023 العديد من المبادرات المجتمعية والتي تمثلت في الآتي:

مبادرات جرير لإثراء المحتوى العربي

الترجمة



تأتي هذه المبادرة المشتركة في إطار ربط العمليات التجارية لشركة جريب بأهدافها المستدامة المتمثلة في المسؤولية الاجتماعية، لدعم وإثراء المحتوى العربي. وقد بدأت كفكرة لنشر المعرفة، والثقافة، والقيمة الاجتماعية. ويرتبط دعم المحتوى العربي ارتباطاً وثيقاً بنشاط جريب، حيث تعمل جريب على نقل المعرفة إلى اللغة العربية من خلال ترجمة ونشر الكتب باللغة العربية. ومنذ ذلك الحين، تطورنا لنصبح أكبر ناشر باللغة العربية في العالم.

حتى الآن، تُرجم أكثر من 6000 كتاب.

وفي إطار دعم جبر النشر المعرفة باللغة العربية في المجالات العلمية، وبالتعاون مع الجمعية السعودية للدراسات الاجتماعية، قامت جبر بتلبية احتياجات المنتمين والمهتمين بالدراسات الاجتماعية من الأكاديميين والباحثين الاجتماعيين والمهنيين، من خلال اتفاقية تعاون بين جبر والجمعية، تقوم بموجبها بإنتاج كتب مختارة في مجال الدراسات الاجتماعية وتحت إشراف علمي من فريق متخصص شكلته الجمعية برئاسة رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية للدراسات الاجتماعية.

4 كتب نُشرت بالتعاون مع
الجمعية السعودية للدراسات
الاجتماعية

% + 96%

زيادة في الإصدارات مقارنة بعام 2022

377

عدد الكتب المنشورة 2023

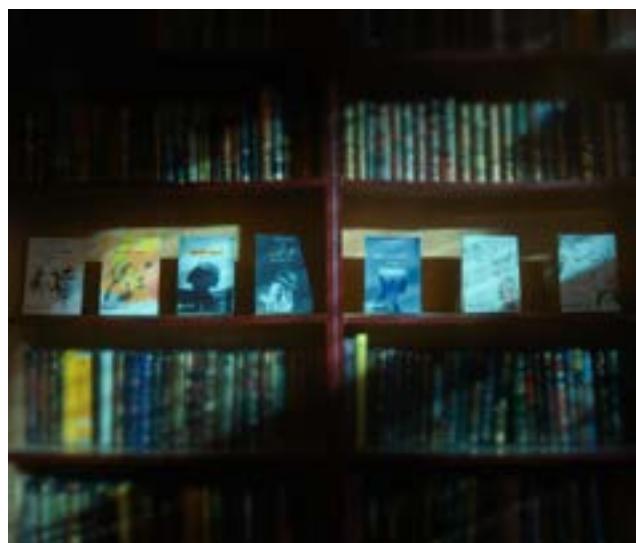
برنامج جرير لدعم الأنشطة المحلية والاجتماعية

مسابقة جرير للسرد القصصي

في سعي مكتبة جرير لإثراء المحتوى العربي وتمكين الكتاب المبتدئين، تم إطلاق مسابقة جرير للسرد القصصي. وتضمنت مسابرين للسرد القصصي: مسار الرواية بدءاً من 22 ألف كلمة فأكثر ومسار القصة القصيرة بدءاً من 12 ألف كلمة فأكثر.

والى جانب الجائزة المالية، أتاحت المسابقة فرصة لنشر الكتب الفائزة، حيث تمثلت جائزة المراكز الخمسة الأولى من مسار الرواية في طباعة ونشر الروايات في فروع مكتبة جدير، وإقامة حفل تدشين وتوقيع الكتب، بالإضافة إلى نشرها إلكترونياً على منصة قارئ جدير.

وتمثلت جائزة المراكز الستة الأولى في مسار القصة القصيرة في جمع القصص الستة الفائزة في مجلدين اثنين ونشرهما في مكتبة جرير، بالإضافة إلى نشر القصص إلكترونياً على منصة قارئ جرير.





الشراكة مع وزارة الثقافة

استمر التعاون بين مكتبة جرير ووزارة الثقافة في دعم المثقفين وتمكين القراء والناشرين وكافة الجهات المعنية والمساهمة في تطوير وتحسين مستوى الخدمات المقدمة للمهتمين، وقعت جرير مذكرة تفاهم مع هيئة الأدب والنشر والترجمة للتعاون المشترك في تنفيذ البرامج والمشاريع والمبادرات التي تهتم بمجالات الأدب والنشر والترجمة وإثراء المحتوى الثقافي في المملكة. وتضمنت المذكرة اتفاق الطرفين على التفاهم في عدة مجالات، أبرزها: تطوير وتنفيذ برامج ومبادرات تتناول مجالات الأدب، والنشر، والترجمة، وتطوير المحتوى الثقافي، والتعاون في تنفيذ أنشطة ثقافية مختلفة.

337

عدد الكتب التي تم تحويلها من كتب ورقية إلى كتب إلكترونية في عام 2023

رقمنة الكتب الورقية لدعم المنشورات الرقمية.

إلى جانب مبادرة النشر الرقمي برعاية وزارة الثقافة والتي تهدف إلى دعم صناعة الكتاب الإلكتروني لضمان سهولة

برامج جرير للتدوير

تدوير الأجهزة الإلكترونية:

تتطلع جرير إلى تعظيم أثر الكثير من البرامج المستهدفة، ومضاعفة جهودها لإنقاذ الأجهزة الإلكترونية القديمة من مكبات النفايات من خلال برامج الاستبدال وإعادة تدوير الإلكترونيات، التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالقضية العالمية المتنامية للنفايات الإلكترونية.

وللمعالجة هذه المشكلة، تعمل جرير على برنامج إعادة تدوير الإلكترونيات حيث ينقذ البرنامج أجزاء الإلكترونيات المهمة ليتم استخراجها بواسطة شركات متخصصة في إعادة التدوير. كما تم ربط العمليات التجارية بأهداف الاستدامة، بما في ذلك حملات استبدال أجهزة اللابتوب، والأجهزة اللوحية، والهواتف الذكية، والطابعات، والساعات الذكية، والتي ساهمت بشكل فعال للغاية في نجاح مبادرة إعادة تدوير الأجهزة الإلكترونية.

ومع بداية انطلاق برنامج جرير لإعادة تدوير الإلكترونيات في 2020، تمكنت جرير من تحويل ما قيمته 22.3 مليون ريال سعودي من الإلكترونيات من مكبات النفايات وإعادتها إلى الاقتصاد، وفي عام 2021، تمكنت من إعادة تدوير أجهزة إلكترونية بقيمة 19 مليون ريال سعودي.

وفي ظل اهتمام جرير بهذا البرنامج زادت قيمة الإلكترونيات المُعاد تدويرها خلال عام 2023، لتصل إلى 42,281,214 ريال سعودي من الإلكترونيات.

الحقبة المدرسية:

في إطار الشراكة المستمرة بين جرير ومؤسسة تكافل الخيرية، وحرصاً على دعم مبادرة العودة للمدارس التي تهدف إلى مساندة الطلبة المستهدفين وتحفيزهم للانطلاق في مرحلة جديدة من رحلتهم التعليمية، ساهمت جرير في دعم وإنجاح هذه المبادرة بالتعاون مع مؤسسة تكافل ووزارة التعليم.

يستهدف المشروع تقديم الدعم لأكثر من 400 ألف طالب وطالبة في مختلف المراحل الدراسية على مستوى المملكة. وفي إطار هذه الشراكة، وتعزيزاً لدور جرير في دعم التعليم، تم تقديم دعم عيني مباشر يشمل 10,000 حقيبة مدرسية متكاملة بقيمة تجاوزت مليون ريال، مخصصة لطلبة المرحلة الابتدائية ضمن مختلف الإدارات التعليمية.

إضافةً إلى ذلك، قدمت جرير خصماً خاصاً بقيمة تتجاوز 3.48 مليون ريال إلى جانب مزايا خدمية على مشتريات تكافل الموسمية، مما يعزز من تأثير المبادرة ويمكن المزيد من الطلبة من بدء عامهم الدراسي الجديد بأفضل الإمكانيات.

الأداء المالي

4



1-ملخص نتائج العمليات والتشغيل:

لقد تم إيجاز نتائج العمليات والتشغيل في جريـر كالتالي :

ملايين الريالات

البيان	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024		السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م		التغير (%)
	المبلغ	النسبة من المبيعات %	المبلغ	النسبة من المبيعات %	
المبيعات	10,830.9	-	10,594.9	-	2.2%
مجمـل الربح	1,324.5	12.2%	1,275.9	12.0%	3.8%
ربح النشاط من العمليات الرئيسية	1,052.8	9.7%	1,045.1	9.9%	0.7%
الربح الصافي قبل الزكاة وضريبة الدخل	1,004.5	9.3%	1,002.2	9.5%	0.2%
الربح الصافي	974.0	9.0%	973.0	9.2%	0.1%

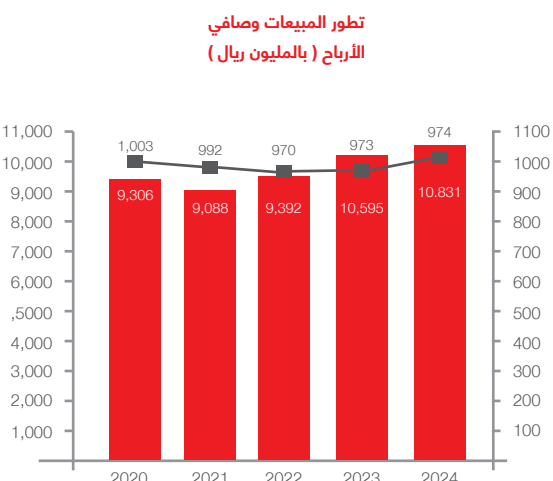
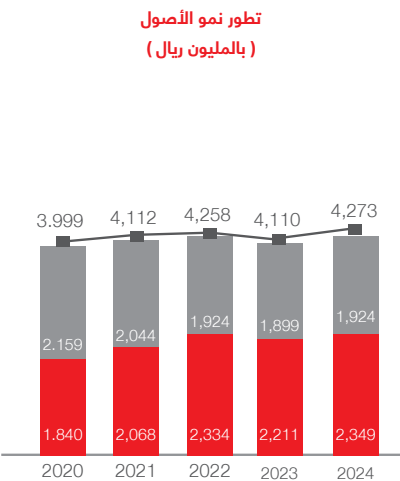
وبخصوص الأداء الإجمالي فقد ارتفعت مبيعات جريـر داخل وخارج السعودية بنسبة 2.2 % عن العام الماضي، كما ارتفع إجمالي الربح بنحو 3.8 %، وبلغت نسبة إجمالي الربح 12.2 % مقابل 12.0 % للعام الماضي. وبلغ صافي الربح 974.0 مليون ريال بارتفاع 0.1 % عن العام الماضي.

يعود السبب الرئيسي للارتفاع في المبيعات الى ارتفاع مبيعات قسم الهواتف الذكية وقسم الكمبيوتر والتابلت. برغم ارتفاع إجمالي الربح بنسبة 3.8 % وهي أعلى من نسبة الارتفاع في المبيعات بسبب التحسن النسبي في هامش الربحية لبعض الأقسام يأتي في مقدمتها الهواتف الذكية نتيجة الخصومات الممنوحة من الموردين، وبرغم ارتفاع الإيرادات الأخرى، حقق صافي الربح ارتفاعا طفيفا بواقع 0.1 % فقط متأثرا بالزيادة في كل من مصاريف البيع والتسويق والمصاريف الادارية والعمومية والمصروفات غير التشغيلية.

2 - استعراض لعناصر قوائم الدخل والميزانيات

لقد نمت أصول جريـر خلال السنوات الخمس الماضية من 3,999 مليون ريال في 2020 إلى 4,273 مليون ريال في 2024.

حققت الشركة بفضل الله خلال 2024 أعلى مبيعات سنوية في تاريخها حيث بلغت 10,830.9 مليون ريال، وحققت ربحًا صافيًا قدره 974 مليون ريال

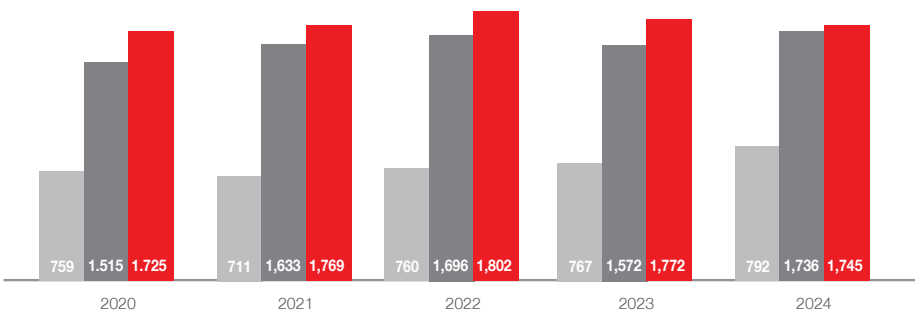


الأصول الثابتة وطويلة الأجل
الأصول المتداولة
إجمالي الأصول

المبيعات
صافي الربح

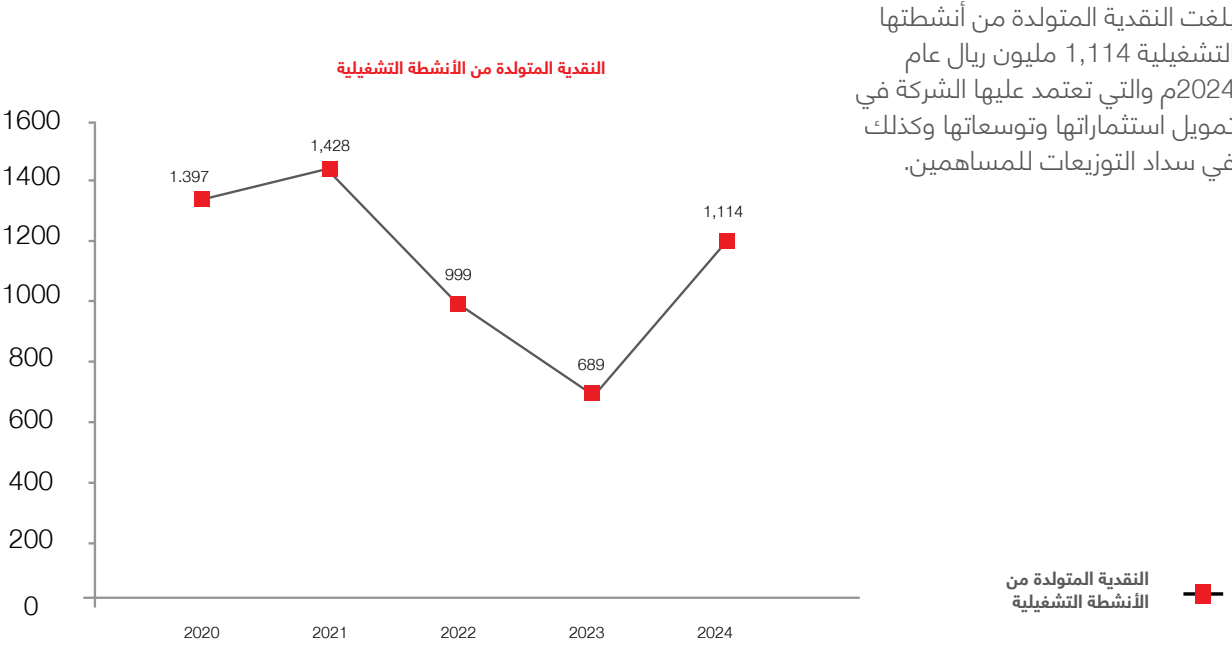
كما ارتفعت حقوق الملكية من 1,725 مليون ريال في 2020 إلى 1,745 مليون ريال في 2024.

تطور الإلتزامات وحقوق الملكية (بالمليون ريال)

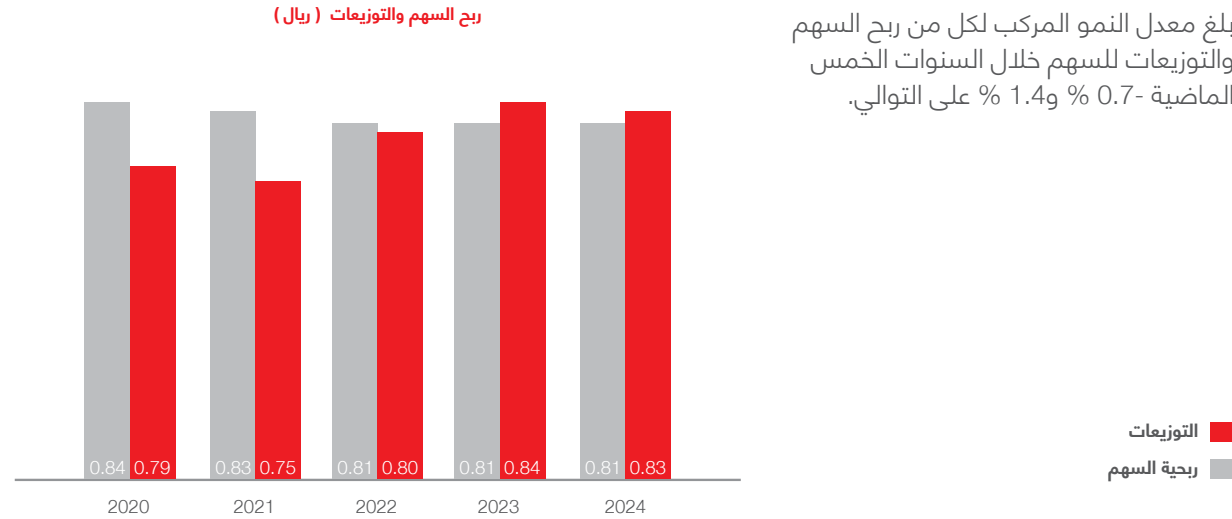


حقوق الملكية
الإلتزامات المتداولة
الإلتزامات طويلة الأجل

3 - التحليل الجغرافي لنشاط جرير



برجع الانخفاض النسبي في النقدية المتولدة من الأنشطة التشغيلية عام 2023 (مقارنة بالعام الحالي والأعوام السابقة التي يشملها البيان أعلاه) بصورة رئيسية الى زيادة المخزون ونقص أرصدة الموردين بالسدادات التي تمت.



تم تقريب ربح السهم والتوزيع للسهم لأقرب هلة جميع أرقام ربحية السهم والتوزيع للسهم مبنية على أساس عدد الأسهم الحالي وهو 1,200 مليون سهم بعد تجزئة السهم خلال 2023.

يوضح الجدول التالي المبيعات وصافي الربح لنشاط جرير داخل وخارج المملكة:

ملايين الريالات

المنطقة الجغرافية	2024م		2023م	
	المبيعات	صافي الأرباح	المبيعات	صافي الأرباح
المملكة العربية السعودية	10,042.8	947.7	10,074.2	949.9
مصر ودول الخليج الأخرى	788.1	26.3	520.7	23.1
المجموع	10,830.9	974.0	10,594.9	973.0

4 - الاقتراض

لم يكن هناك أرصدة قائمة للقروض أول العام أو آخر العام الحالي، وانما كان هناك رصيدًا مؤقتًا للسحب على المكشوف بمبلغ 39.7 مليون ريال في نهاية العام 2024.

5 - المدفوعات النظامية والعقوبات والجزاءات

وفيما يلي بيان بأهم المدفوعات للجهات النظامية :

البيان	2024م		وصف موجز لها	بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد		
الجمارك	23,391	0	تخليص جمركي	استيراد
الزكاة	34,922	30,500	الزكاة على الدخل	سداد المستحق عن الإقرار الزكوي السنوي للعام الماضي وأيضاً الفروق الزكوية عن عامي 2016 و 2017
الضريبة	7,289	7	ضريبة إستقطاع	عن توزيعات الأرباح للمساهمين غير المقيمين وكذلك عن مقدمي الخدمات الأجانب والغير مقيمين.
ضريبة القيمة المضافة	1,571,933	16,787	ضريبة القيمة المضافة	ضريبة القيمة المضافة عن توريدات السلع والخدمات .
المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	44,200	2,451	التأمينات الإجتماعية	التأمينات الشهرية المستحقة عن العاملين السعوديين وغير السعوديين.
تكاليف تأشيرات وجوازات	279	0	تأشيرات موظفين	استقدام عمالة وتأشيرات خروج وعودة للعاملين
رسوم مكتب العمل	19,813	0	اقامات موظفين	استخراج وتجديد اقامات الموظفين

بلغ مجموع الغرامات أو الجزاءات التي فرضت على الشركة خلال العام المالي 2024م مبلغ (31,313) ريال وبيانها كالتالي:

العقوبة/ الجزاء/ التدبيرالاخترازي/ القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	المبلغ الإجمالي (ريال)	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
غرامة مالية	مخالفات عمالية	مكتب العمل	900	اتباع المتطلبات النظامية
غرامة مالية	مخالفات مرور	وزارة الداخلية – المرور	4,213	اتباع المتطلبات النظامية
غرامة مالية	مخالفات متطلبات الترخيص	وزارة الشئون البلدية	2,000	اتباع المتطلبات النظامية
غرامة مالية	مخالفات هيئة النقل	وزارة النقل	14,100	اتباع المتطلبات النظامية
غرامة مالية	مخالفات وزارة التجارة	وزارة التجارة	10,100	اتباع المتطلبات النظامية
الإجمالي			31,313	

6 - دعم المؤسسات الاجتماعية

وقد بلغ إجمالي قيمة دعم المؤسسات الاجتماعية والخيرية والمبادرات الحكومية مبلغ (947,873) ريال خلال العام 2024م.

7 - توزيعات الأرباح عن العام المالي 2024م

وقامت جريب بتوزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2024م وفقاً للجدول التالي:

الفترة	إجمالي التوزيع (مليون ريال)	نصيب السهم (ريال)	تاريخ الإعلان	تاريخ الإستحقاق	تاريخ التوزيع
الربع الأول	228	0.19	2024/05/13	2024/05/20	2024/05/29
الربع الثاني	180	0.15	2024/08/08	2024/08/12	2024/08/21
الربع الثالث	312	0.26	2024/11/07	2024/11/11	2024/11/20
الربع الرابع	276	0.23	2025/03/23	2025/04/07	2025/04/16
الإجمالي	996	0.83			

جميع أرقام نصيب السهم من التوزيع مبنية على أساس عدد الأسهم الحالي وهو 1,200 مليون سهم.

رأس المال
والمستثمرون
وإبلاغات
الملكية

5



1 - رأس المال

الجدول التالي يلخص باختصار رأس مال جريير والأسهم الحرة:

البيان	القيمة ريال/عدد الأسهم
رأس المال المصرح به	1,200,000,000 ريال
عدد الأسهم المصدرة (جميعها أسهم عادية)	1200,000,000 سهم
رأس المال المدفوع	1,200,000,000 ريال
القيمة الاسمية للسهم	1 ريال
القيمة المدفوعة للسهم	1 ريال

2 - المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية

في الجدول التالي بيان بأسماء وعدد ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5 % فما فوق وتغيرها خلال العام 2024م:

ملايين الأسهم				
اسم المستثمر	عدد الأسهم في بداية 2024م	نسبة الملكية في بداية 2024م	عدد الأسهم في نهاية 2024م*	نسبة الملكية في نهاية 2024م
شركة جريير للاستثمارات التجارية	26,205,904	21.83%	26,205,904	21.83%

3 - هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات بنهاية العام 2024م

نوع المستثمرين:

النوع	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
شركات ومؤسسات	824	625,144,391	52,09
أفراد	138,339	574,858,609	47,91
الإجمالي	139,163	1,200,000,000	100%

المستثمرون وفقاً لحجم الملكية:

حجم الملكية (سهم)	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
أكثر من مليون	83	806,365,926	67,19
من 500 ألف: أقل من مليون	92	62,933,818	5,24
من 100 ألف: أقل من 500 ألف	577	115,949,752	9,68
من 50 ألف: أقل من 100 ألف	608	40,643,086	3,40
من 10 آلاف: أقل من 50 ألف	4,288	84,471,338	7,03
من 5 آلاف: أقل من 10 آلاف	133,515	89,636,080	7,46
الإجمالي	139,163	1,200,000,000	100%

• وفقاً لتقرير ملكية المستثمرين بتاريخ 2024/12/31م.

المستثمرون وفقاً لفئاتهم:

الفئة	عدهم	عدد الأسهم	(%) نسبة الملكية
مستثمرين أفراد سعوديين	129,717	563,987,828	47
مستثمرين أجانب مقيمين	8622	10,870,781	0.90
شركات ومؤسسات سعودية	150	333,671,196	27.79
مؤسسات حكومية وشبه حكومية	6	47,554,207	3.96
صناديق استثمارية سعودية	37	84,781,304	7.06
اتفاقيات مبادلة	18	67,285	0.005
مستثمرين أجانب غير مقيمين	585	156,980,500	13.08
جمعيات خيرية ووقفية	32	2,186,899	0.18
الإجمالي	139,167	1,200,000,000	100%

• وفقاً لتقرير ملكية المستثمرين بتاريخ 2024/12/31م.

سياسة توزيع الأرباح

6



سياسة توزيع الأرباح

تتوقف عملية توزيع الأرباح بشكل عام على الأرباح الصافية المحققة، والتدفقات النقدية، والتوقعات المستقبلية للاستثمارات الرأسمالية، وبالرغم من أن جريير قد اعتادت على صرف أرباح ربع سنوية للمساهمين إلا أنه ليس هناك ضمانات للتوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي لجريير ورؤية مجلس الإدارة.

وفقاً للمادة (39) من النظام الأساس لجريير فإن الأرباح الصافية السنوية توزع بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي

- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين.
- للجمعية أن تقتطع نسبة معينة من صافي الأرباح لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة.
- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الإحتياطات، إن وجدت.
- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الإستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم والمسجلين لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق.
- للجمعية أن تقرر توزيع أرباح بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي، وللجمعية تفويض مجلس الإدارة في ذلك.

وتتوقع جريير أن تكون نسبة التوزيع بين 80%-100% من صافي الربح ما لم يتعارض هذا مع الاحتياجات المالية والتشغيلية والاستثمارية.

ويتم إدراج بند مستقل في جدول أعمال الجمعية العامة السنوية ينص على "الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح فصلية للمساهمين مع تحديد تاريخ الأحقية والتوزيع مع الأخذ بالاعتبار الأنظمة ذات العلاقة".

والجدول التالي يوضح التطور التاريخي لتوزيعات الأرباح النقدية لجريير حتى الآن:

السنة	صافي الربح (مليون ريال)	ربحية السهم (ريال)	الربح الموزع (ريال)	إجمالي مبلغ التوزيع (مليون ريال)	نسبة المبلغ الموزع من صافي الأرباح (%)
2020	1,003	0.84	0.79	942	93.9 %
2021	992	0.83	0.75	900	90.7 %
2022	970	0.81	0.80	954	98.4 %
2023	973	0.81	0.84	1,002	103 %
2024	974	081	0.83	996	102 %

المخاطر
والنظرة
المستقبلية



7

1 - المخاطر التي قد تتعرض لها جريـر

تتم إدارة المخاطر في جريـر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة، حيث تقوم الإدارة بتحديد وتقييم المخاطر، والتحوط لها من خلال تعاون وثيق بين إدارات جريـر، وتقييم احتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة للحد من تلك المخاطر وتجنبها واحتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تتسبب فيها حال وقوعها.

وهناك العديد من المخاطر المرتبطة بأنشطة جريـر، ومنها:

مخاطر اقتصادية:

المخاطر التي يتعرض لها الاقتصاد بصفة عامة سواء داخل المملكة أو خارجها، مما يكون لها أثر على الانفاق للأفراد والمؤسسات، وما يكون لها أثر على الموردين والمصنعين

مخاطر استراتيجية:

عدم الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية، واتخاذ قرارات استراتيجية خاطئة، أو تطبيق الاستراتيجيات بشكل خاطئ، وجريـر تحرص على الإحاطة بالمتغيرات الاقتصادية من خلال دراسة السوق والوضع الاقتصادي، والاستعانة بالخبرات المتميزة لتلافي أي مخاطر استراتيجية.

مخاطر تشغيلية:

جميع ما يواجه العمليات التشغيلية من أخطاء وقصور، والقدرة على العمل بالبيئة التنافسية، ومن هذه المخاطر:

1 - مخاطر العملة:

وهي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغير في أسعار صرف العملات، حيث أن أغلب تعاملات جريـر بالريال السعودي والدولار الأمريكي واليورو، كما أن الشركات التابعة تتعرض لمخاطر تحويل العملة.

2 - مخاطر إئتمان:

هي عدم مقدرة طرف ما للأداة مالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية، ولتفادي مخاطر الائتمان يتم إيداع النقد لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني مرتفع، وتقييد الذمم المدينة بعد خصم مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

3 - مخاطر السيولة:

وهي مخاطر صعوبة تأمين السيولة اللازمة لمقابلة التزاماتها، وتدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية لمواجهة أي التزامات مستقبلية

4 - مخاطر الموارد البشرية:

القدرة على استقطاب الكوادر البشرية المؤهلة والمميزة والمحافظة عليهم، وتقوم جريـر بصورة مستمرة بتوظيف وتدريب الكوادر الوطنية، وتطوير مكافأة تحفيزية لدعم استمرارية وكفاءة الموظفين.

5 - مخاطر قانونية:

المخاطر المتعلقة بالتغيرات التشريعية والقانونية بالمملكة أو الدول التي تمارس جريـر نشاطها فيها، سواء من ضرائب أو قوانين العمل وغيرها.

6 - مخاطر التقنية:

مخاطر استمرارية العمليات التشغيلية المرتبطة بالبرامج التقنية في حالة وجود خلل فني، فجريـر مستمرة في تطوير ودعم برامجها التقنية والبنية التقنية البديلة.

2 - النظرة المستقبلية



إن مستقبل جريـر يبدو واعداً في ظل سعيها المتواصل للوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من العملاء وخدمتهم بطرق وأساليب جديدة، نحن ملتزمون بالارتقاء بأداء جريـر وتحقيق النمو المنشود، وتحسين خدمات عرض المنتجات بالإضافة إلى تقديم أعلى مستويات خدمة العملاء وبأفضل قيمة.

جريـر تدرك تماماً أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق عمل قوي ومؤهل، ولذلك تواصل استثمارها في رأس المال البشري واستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها.

وبناء على هذه المعطيات والخطط وفي ظل ظروف السوق الحالية والمتوقعة وفي ضوء التحديات المحيطة بالقطاع الذي نعمل فيه فأن جريـر تتوقع تحقيق نمواً إيجابياً بحدود في العام المالي 2025م مقارنة بالعام المالي 2024م.

بناء على ما تقدم ولما شهده العالم ككل والسوق السعودي بصفة خاصة من تغيرات في سلوك المستهلك، بسبب التضخم الحالي، وما تضمنه عام 2024م من ظروف سياسية عالمية، إلا أن جريـر اتبعت نفس نهجها القائم على تخفيض هامش الربح أحياناً لكسب حصة أكبر في السوق في ظل هذه الظروف الاقتصادية، والسعي للحصول على أسعار منافسة من الموردين، وسوف تستمر جريـر على ذات الاستراتيجية، وسوف تحافظ على خططها التوسعية، وستتضمن خطط التوسع مناطق جديدة في السعودية والكويت والإمارات، والبحرين ودراسة التوسع بدول أخرى.

خلال العام 2024م افتتحت جريـر ثلاثة معارض، حيث أصبح عدد معارض مكتبة جريـر (73) معرضاً داخل وخارج المملكة، وتنوي جريـر افتتاح خمسة معارض خلال عام 2025م، والاستمرار بتطوير موقع جريـر الإلكتروني، وسوف يستمر قطاع مبيعات الجملة والتوزيع في النمو من خلال مضاعفة شبكة التوزيع الحالية ودخول أسواق جديدة

الحكومة

8

1 - تكوين مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من ثمانية أعضاء وفقاً للمادة (15) من النظام الأساس لجريـر، كما أن تكوين مجلس الإدارة متوافق مع التعليمات الواردة بالمادة (17) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.



محمد بن عبد الرحمن العقيل
رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)



عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل
الرئيس التنفيذي
نائب رئيس مجلس الإدارة (تنفيذي)



ناصر بن عبد العزيز العقيل
مستشار الإدارة التنفيذية (تنفيذي)



فهد بن عبد الله القاسم
(غير تنفيذي)

الوظائف الحالية
رئيس مجلس إدارة شركة جريـر للتسويق

المؤهلات
• ماجستير في الهندسة من جامعة كاليفورنيا/بركلي.
• بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
• شهادة الـ OPM من جامعة هارفارد.

الوظائف الحالية
نائب رئيس مجلس إدارة شركة جريـر للتسويق الرئيس التنفيذي

الوظائف السابقة
• محاضر منتدب في معهد الإدارة العامة في الرياض.

الوظائف الحالية
مستشار الإدارة التنفيذية

الوظائف السابقة
• عمل في قسم تكنولوجيا المعلومات في المؤسسة العامة لتحلية المياه.
• الرئيس التنفيذي للعمليات سابقاً بشركة جريـر للتسويق.

الوظائف الحالية
عضوية مجالس إدارات عدد من الشركات.

الوظائف السابقة
• الرئيس التنفيذي لشركة أموال للاستشارات المالية (2001م: 2011م).
• الرئيس التنفيذي لمجموعة العثيم التجارية (2000م: 2001م).
• شريك ومدير بشركة كي بي ام جي العالمية (1995م: 1999م).
• المدير التنفيذي لمستشفى دلة (1991م: 1995م).
• شريك بمكتب القاسم محاسبون قانونيون معتمدون (1990م: 1991م).

الخبرات

- رئيس مجلس إدارة شركة جريـر للتسويق منذ تأسيسها وحتى الآن.
- تأسيس شركة جريـر للتسويق.
- تأسيس وإدارة شركة جريـر للاستثمارات التجارية.
- عضو سابق في مجالس إدارات عدد من الشركات.
- عضو سابق مجلس أمناء المثوية.
- عضو اللجنة التنفيذية للمركز الوطني للشركات العائلية (يمجلس الغرف).
- عضو سابق بالمجلس الاستشاري للشرق الأوسط لجامعة دولك.
- عضو سابق بمجلس أمناء الملك عبد العزيز ورجاله لرعاية الموهوبين.

المؤهلات

- شهادة الـ OPM من جامعة هارفارد.
- التحق بالعديد من برامج تطوير الإدارة.

الخبرات

- تأسيس مكتبة جريـر.
- أحد مؤسسي شركة جريـر للتسويق.
- عضو مجلس إدارة شركة جريـر للتسويق منذ تأسيسها وحتى الآن.
- رئيس قطاع التجزئة (مكتبة جريـر) والرئيس التنفيذي للشركة.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة جريـر للتسويق منذ عام 2019م حتى الآن.

المؤهلات

- بكالوريوس علوم الكمبيوتر من جامعة إيسترن واشنطن.
- التحق بالعديد من الدورات الدراسية عن تطوير الأعمال.

الخبرات

- عمل في قسم تكنولوجيا المعلومات في المؤسسة العامة لتحلية المياه.
- عضو سابق بمجالس إدارات عدد من الشركات.
- عضو مجلس إدارة شركة جريـر للتسويق منذ تأسيسها وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي للعمليات سابقاً بشركة جريـر للتسويق.

المؤهلات

- بكالوريوس العلوم الإدارية تخصص محاسبة من جامعة الملك سعود.
- برنامج AMLP الإدارة والقيادة المتقدمة من جامعة اكسفورد.

الخبرات

- إستشارات مالية وإدارية ومراجعة (25 سنة).
- إدارة تنفيذية- مؤسسة صحية (5 سنوات).
- إدارة تنفيذية - تجارة تجزئة وجملة (سنة واحدة).
- عضو مجلس إدارة عدد من الشركات.
- عضو في العديد من اللجان (الاستثمار- المراجعة – الحوكمة – الترشيحات والمكافآت).



محمد بن عبد الله العقيل
(غير تنفيذي)



عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني
(مستقل)



محمد بن دهش الدهش
(مستقل)



أسماء بنت طلال حمدان
(مستقل)

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي لشركة جريـر العقارية.

الوظائف السابقة

- محلل استثمار - مدير قسم الاستثمار العقاري - شركة جريـر للاستثمار.
- مدير علاقات – البنك السعودي البريطاني.
- عضوية مجالس إدارة ولجان ومجلس مديريين لعدد من الشركات.

الوظائف الحالية

المؤسس والرئيس التنفيذي STV

الوظائف السابقة

- رئيس تطوير الأعمال عالميًا بـ Google - أندرويد.

الوظائف الحالية

مدير محفظة بإدارة الأسهم المحلية – شركة حصانة الاستثمارية.

الوظائف السابقة

- محلل لدى البنك السعودي البريطاني.

الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة طيران ناس.

الوظائف السابقة

- رئيس تنفيذي لإدارة المشاريع، الموارد البشرية، تقنية المعلومات، إدارة المشتريات.
- إدارة المشاريع، تخطيط وعمليات المبيعات هوليت باكارد..
- شركة دار الورق (التخطيط الإستراتيجي للأعمال).

المؤهلات

- بكالوريوس علوم (نظم معلومات إدارية) من جامعة سيراكيوس بنيويورك – الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات

- محلل استثمار - مدير قسم الاستثمار العقاري - شركة جريـر للاستثمار.
- مدير علاقات – البنك السعودي البريطاني.
- عضوية مجالس إدارة ولجان ومجلس مديريين لعدد من الشركات.

المؤهلات

- ماجستير هندسة من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا – كامبريدج.
- بكالوريوس هندسة من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا –كامبريدج.

الخبرات

- تَوَلَّى سابقًا مناصب تنفيذية في Google قائدًا لأعمالها في المنطقة ثم لأعمالها الجديدة العالمية بمقر الشركة بكاليفورنيا.
- عمل قبل ذلك في عدة شركات كبرى في القطاعات البنكية والمصرفية والتقنية والاستشارات في الولايات المتحدة.
- عضو لعدد من مجالس الإدارة واللجان التنفيذية والاستثمارية.

المؤهلات

- بكالوريوس اقتصاد من جامعة جنوبي كاليفورنيا.

الخبرات

- محلل لدى البنك السعودي البريطاني.

المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة الأمير سلطان.
- بكالوريوس إدارة الأعمال جامعة الملك سعود.
- برنامج فن التفاوض من جامعة هارفارد.
- برنامج التحول الرقمي من جامعة فيرجينيا.
- برنامج التواصل القيادي INSEAD.

الخبرات

- رئيس تنفيذي لإدارة المشاريع، الموارد البشرية، تقنية المعلومات، إدارة المشتريات)
- إدارة المشاريع، تخطيط وعمليات المبيعات هوليت باكارد.
- شركة دار الورق (التخطيط الإستراتيجي للأعمال).

في الجدول التالي بيان بأسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	الشركات التي يكون عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها			الشركات التي كان عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها			
	أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل/ خارج المملكة	أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل/ خارج المملكة	
محمد بن عبد الرحمن العقيل	شركة مجموعة الخريف	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة الأندلس العقارية			
				شركة مجموعة الفيصلية			
				الشركة التعاونية للتأمين			
				مدارس رياض نجد			
				شركة نافكو			
				شركة جرير للاستثمارات التجارية			
				شركة حرمة الدولية			
				شركة حرمة الوطنية			
				شركة نوره الوطنية			
				شركة سنابل السعودية			
				شركة هامات القابضة			
				شركة امتياز العربية			
			خارج المملكة		شركة تلفزيون الشرق الأوسط "MBC"		
عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل	شركة جريب العقارية شركة كابت العربية شركة لبيب حرمة شركة حرمة الوطنية شركة نوره الوطنية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة حرمة الدولية			
				شركة مشاريع حرمة			
				فاكتور كار أوت لت (شركة أمريكية) F.C.O			
			خارج المملكة				
ناصر بن عبد العزيز العقيل	شركة مدارس رياض نجد الأهلية شركة سنابل حرمة		مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزونني	بنك الرياض	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	الشركة السعودية للمدفوعات الرقمية (STC Pay)			
				الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (Taqnia)			
				شركة كريم			
				شركة اكيا السعودية			
				Intigral			
				شركة الاتصالات السعودية (جوي)			
محمد بن دهش الدهش	شركة الجبيل المتحدة للبتروكيماويات شركة آرامكو للإمدادات الزيت الخام		ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة			
أسماء بنت طلال حمدان	شركة موبي للصناعة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة دار الورق للتجارة			
		ذات مسؤولية محدودة					

الشركات التي يكون عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها			الشركات التي كان عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها			اسم العضو	
أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل/ خارج المملكة	أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل / خارج المملكة		
فهد بن عبد الله القاسم	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	بنك البلاد	مساهمة مدرجة	مجموعة صافولا		
							شركة طبية للاستثمار
							شركة دلة للخدمات الصحية
							شركة الرياض للتعيمير
	مساهمة غير مدرجة		شركة د. محمد راشد الفقيه وشركاه				
				شركة مشاريع الأرجان			
				شركة اتحاد الراجحي للاستثمار القابضة (تنفيذي)			
				شركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة			
	ذات مسؤولية محدودة		شركة عبد الله بن إبراهيم السبيعي القابضة (إيمز)				
				- شركة ليوان العقارية			
				شركة جرير للاستثمارات التجارية			
				شركة أريز للاستثمار التجاري المحدودة			
	ذات مسؤولية محدودة		شركة باسقات الخليج				
				شركة أصول العقارية			
		شركة ارتال المالية					
		شركة بندة					
	مساهمة مصرية مقفلة	شركة فينكوروب القابضة للاستثمار					
	محمد بن عبد الله العقيل	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة جريب للتسويق	مساهمة مدرجة		شركة جريب للاستثمارات التجارية
شركة هامات القابضة							
شركة جريب العقارية							
شركة كيان الشقيقات							
شركة قمة المستقبل							
شركة جواهر عريب							
شركة الاستثمار العقارية الدولية							
شركة كايت العربية							
شركة الامتياز الرياضي							
صندوق بزنس بارك							
صندوق الاستثمار كابيتال							
مساهمة مبسطة						شركة أصول حرمة	
		شركة لبيب حرمة					
ذات مسؤولية محدودة		شركة السهم العالي للاستثمار (شخص واحد)					
			شركة منازل المستقبل للتطوير والاستثمار العقاري				
			شركة عون الاشقاء للاستثمار				
			شركة فهيرة نجد للتجارة				
			شركة آكال الوطنية للاستثمار				
			شركة اتحاد جريب (شخص واحد)				
			شركة افراس العربية				
			شركة صحة الشرق الطبية				
			شركة الوسطى الطبية				
			شركة اريز للاستثمار التجاري				
			شركة القرن الواحد والعشرون وشريكه للتقييم العقاري				
	شركة الضاحية المثالية						

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء الإدارة التنفيذية:

م	إسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة والخبرات	المؤهلات
1	عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل	سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة.		
2	ناصر بن عبد العزيز العقيل	سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة.		
3	صافي بن علوي الصافي	الرئيس التنفيذي للعمليات	<ul style="list-style-type: none">عضو مجلس إدارة شركة نجم لخدمات التأمين.نائب الرئيس للتخطيط و تطوير الأعمال في مكتبة جريب (2009 م : 2024 م)مدير إدارة التسويق في مكتبة جريب (م 2007 : 2009 م)عمل في عدة وظائف ادارية في مجال المبيعات و التسويق في شركة يونيلفر العالمية : مدير التسويق للعملاء ،مدير قطاع التجارة الحديثة ،مدير العمليات الإقليمي (2002م : 2007م) .	<ul style="list-style-type: none">شهادة الإدارة المتقدمة (AMP) من هارفاردبكالوريوس نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
4	عبد العزيز بن ناصر العقيل	المدير المالي المكلف	<ul style="list-style-type: none">المؤسس والعضو المنتدب شاوermكس (المملكة العربية السعودية).مدير العمليات بشركة امتياز العربية (المملكة العربية السعودية) الأزياء والملابس.مدير علاقات أول HSBC (المملكة العربية السعودية).محلل Credit Suisse (لندن، المملكة المتحدة).عضو مجلس إدارة بيت التمويل الخليجي (المملكة العربية السعودية)بنك للاستثمار أبريل 2021 حتى الآن.	<ul style="list-style-type: none">إدارة الأعمال (المالية والتسويق) من الجامعة الأمريكية بالشارقة.
5	حسام الدين رشاد الحسيني طُباله	مدير المراجعة الداخلية	<ul style="list-style-type: none">2019م – 2022م: مدير التدقيق الداخلي وحوكمة الشركات - مجموعة AIH.2018م – 2019م: كقائد للتدقيق الداخلي لمجموعة من المستشفيات تشمل؛ النيل بدرأوي والشرق والخطيب وكلوباترا – مصر.2003م – 2017م: المدير التنفيذي للتدقيق الداخلي - مجموعة أمريكانا.2000م- 2003م : القائم بأعمال الشريك - كي بي إم جي، القاهرة، مصر.1998م-2000 م : مدير/ مدير أول - كي بي إم جي، القاهرة، مصر.1994م – 1998م: مدقق/ مشرف أول – ديلويت آند توش -المملكة العربية السعودية.1988م – 1994م: مدقق أول- كي بي إم جي، القاهرة، مصر.1987م- 1988م: محاسب إداري -المصرية الكويتية لبولي فينيل كلوريد (PVC) ، ايسلون.خبرة في المحاسبة والتدقيق والرقابة الداخلية منذ عام 1987م في عدد من الشركات ومكاتب المراجعة.	<ul style="list-style-type: none">عضو المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين "AICPA" ، الولايات المتحدة الأمريكية.عضو المعهد الأمريكي للمدققين الداخليين المعتمدين "IIA" الولايات المتحدة الأمريكية.عضو الجمعية المصرية للمحاسبين والمراجعين، القاهرة، مصر.بكالوريوس تجارة وإدارة أعمال، محاسبة، جامعة حلوان، مصر.

2 - سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة عن العام المالي 2024م

انعقدت ست اجتماعات لمجلس الإدارة خلال العام المالي 2024م، وفيما يلي تواريخها وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة:

	الاسم	تاريخ اجتماع مجلس الإدارة					
		2024/01/28م	2024/03/07م	2024/05/13م	2024/08/08م	2024/11/07م	2024/12/30م
1	محمد بن عبد الرحمن العقيل	✓	✓	xx	✓	✓	✓
2	عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل	xx	✓	✓	✓	✓	✓
3	ناصر بن عبد العزيز العقيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	أسماء بنت طلال حمدان	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزونى	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	فهد بن عبد الله القاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	محمد بن دهش الدهش	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	محمد بن عبد الله العقيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة 2024/05/30م							

✓ - الحضور أصالة X – الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة XX- غياب

3 - سجل حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين

انعقد اجتماع للجمعية العامة للمساهمين خلال العام المالي 2024م، وفيما يلي تاريخ وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لها:

	النسم	سجل الحضور
		جمعية عامة عادية 2024/05/30م
1	محمد بن عبد الرحمن العقيل	✓
2	عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل	✓
3	ناصر بن عبد العزيز العقيل	✓
4	أسماء بنت طلال حمدان	✓
5	عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزونى	✓
6	فهد بن عبد الله القاسم	✓
7	محمد بن دهش الدهش	✓
8	محمد بن عبد الله العقيل	✓

✓ - حضور XX- غياب

4 - طلبات الشركة لسجل المساهمين

بيان بعدد طلبات جريب لسجل المساهمين خلال العام 2024م:

عدد طلبات جريب لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2024/01/04م	إجراءات الشركة

٥ - اللجان

1 - لجنة المراجعة:

شُكلت لجنة المراجعة وفقاً للمادة (51) من لائحة حوكمة الشركات المُعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية بتاريخ 1444/06/25هـ الموافق 2023/01/18م، وطبقاً للمادة (2) ولائحة عمل لجنة المراجعة -المعتمدة من قبل الجمعية العامة العادية باجتماعها بتاريخ 2017/12/25م، والمعدلة باجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 2021/05/26م، واجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 2024/05/30م

وتتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، واللجنة تبلغ مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها
كما تختص اللجنة بالمراقبة على أعمال جريب والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي

التقارير المالية:

- 1.دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- 2.إبداء الرأي الفني -بناءً على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- 3.دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- 4.البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في جريب أو مراجع الحسابات.
- 5.التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- 6.دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في جريب وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

المراجعة الداخلية:

- 1.دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في جريب.
- 2.دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- 3.الرقابة والإشراف عل أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في جريب، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- 4.التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

مراجع الحسابات:

- 1.التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- 2.التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- 3.مراجعة خطة مراجع حسابات جريب وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مريئاتها حيال ذلك
- 4.الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركات.
- 5.التحقق من تمكين مراجع الحسابات من أداء عمله وعدم حجب المعلومات عنه.
- 6.دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتّخذ بشأنها.

ضمان الإلتزام:

- 1.مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ جريب الإجراءات اللازمة بشأنها.
- 2.التحقق من التزام جريب بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- 3.مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجربها جريب مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مريئاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة
- 4.رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء اللجنة:

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرّات
1	مدحت فريد عباس توفيق رئيس اللجنة	شريك تنفيذي في شركة مجموعة ارساء الجزيرة لحلول الأعمال.	• العمل مع مجموعة سامبا المالية لمدة 24 سنة في عدة وظائف رئيس قسم تحويل الأموال، ومدير الالتزام، ومدير المراجعة الداخلية.	• بكالوريوس العلوم تخصص كيمياء من جامعة بلمونت بولاية تينيسي – الولايات المتحدة الأمريكية. • برنامج تأهيل فني (برنامج سيتي بنك آسيا والمحيط الهادي) – سيتي بنك. • شهادة مكافحة غسيل الأموال (ACAMS).	• عضو لجنة المراجعة بشركة الاتصالات السعودية STC. • رئيس لجنة المراجعة بشركة أوج القابضة. • عضو مجلس إدارة مستقل بشركة رنا للاستثمار. • تأسيس شركة للاستعانة بمصادر خارجية باسم IRSAA لحلول الأعمال تتولى مسؤولية إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي.
2	عبد السلام بن عبد الرحمن العقيل	• رئيس مجلس إدارة كلاً من (شركة أصالة القابضة، شركة إمتياز العربية، شركة مدارس رياض نجد، شركة حرمة الوطنية). • العضو المنتدب لكلاً من (شركة جريب للاستثمارات التجارية، شركة جريب للتطوير التجاري). • المدير التنفيذي لشركة جريب للاستثمارات التجارية. • مدير عام بكلاً من (شركة بروج العالمية المحدودة، شركة أسواق المستقبل المحدودة، شركة الأسواق المتطورة المحدودة، شركة أفراس العربية المحدودة، شركة اتحاد جريب). • رئيس مجلس مديري شركة منازل المستقبل. • رئيس لجنة الاستثمار بشركة كنان الدولية للتطوير العقاري. • عضو لجنة المراجعة بالهيئة العامة للاستثمار. • رئيس لجنة المراجعة بشركة جريب للتسويق.	• محلل مالي في شركة كرسكوت Cresscott Inc. نيويورك – الولايات المتحدة الأمريكية (1989-1990). • مسؤول تسهيلات الشركات الكبرى بالبنك السعودي الفرنسي – المملكة العربية السعودية (1991-1993). • عضو اللجنة الاستشارية – هيئة السوق المالية (2013-2016). • عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للاستثمار (2015-2018).	• بكالوريوس العلوم في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن – المملكة العربية السعودية. • دورة الـ CPE من مكتب المنشآت العائلية – الولايات المتحدة الأمريكية. • شهادة في التمويل الاستراتيجي من جامعة هارفارد – الولايات المتحدة الأمريكية. • شهادة في إدارة الثروات الخاصة – من برنامج وارثون التعليمي – بنسلفانيا الولايات المتحدة الأمريكية. • شهادة اجتياز اختبار الـ CME من المعهد المصرفي – الرياض. • دورة في حوكمة الشركات والإلتزام ومكافحة غسل الأموال ومحاربة الإرهاب من بنك الجزيرة بالرياض.	• عضو (سابق) اللجنة الاستشارية هيئة السوق المالية. • عضو (سابق) مجلس إدارة شركة ملاذ للتأمين وإعادة التأمين. • عضو (سابق) مجلس إدارة شركة هرفي للخدمات الغذائية. • عضو (سابق) شركة جريب القابضة (تم تصفيتها).
3	محمد بن دهبش	سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.			

وقد انعقدت سبع اجتماعات للجنة خلال العام المالي 2024م، وفيما يلي سجل الحضور:

م	الاسم	المنصب	تاريخ الاجتماع						مجموع الحضور
			2024/03/06م	2024/05/09م	2024/06/05م	2024/08/07م	2024/09/08م	2024/11/06م	
1	مدحت فريد عباس توفيق	رئيس اللجنة	√	√	√	√	√	√	7
2	عبد السلام بن عبد الرحمن العقيل	عضو	√	√	√	√	√	√	7
3	محمد بن دهش الدهش	عضو	√	√	√	√	√	√	7
			√ - الحضور أصالة			X – الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من لجنة المراجعة			XX- غياب

لم يتبين للجنة من خلال ما قامت به من أعمال تتعلق بالعام المالي 2024م أي قصور جوهري فيما يتعلق بنظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر يكون من شأنه أن يعيق تحقيق الأهداف المصممة من أجلها

2 - لجنة المكافآت والترشيحات:

شُكلت لجنة المكافآت والترشيحات وفقاً للمادة (57)، والمادة (61)، والفقرة (7) من المادة (47) من لائحة حوكمة الشركات المُعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية بتاريخ 1440/9/15 هـ 1444/06/25 هـ الموافق 2017/2/13م 2023/01/18م، وطبقاً للمادة (2) من ولائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات -المعتمدة من قبل الجمعية العامة العادية باجتماعها بتاريخ 2017/12/25م والمعدلة بقرار الجمعية العامة باجتماعها المنعقد بتاريخ 2024/05/30م. تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، وتبلغ اللجنة مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها

وتختص اللجنة فيما يتعلق بالمكافآت بما يلي:

- 1.توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري.
- 2.المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- 3.التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بجرير وفقاً للسياسة المعتمدة

وتختص اللجنة فيما يتعلق بالترشيحات بما يلي:

- 1.اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- 2.التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- 3.إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- 4.تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- 5.المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- 6.مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- 7.التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- 8.وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- 9.وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- 10.تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية سنوياً، ورفع نتائجه إلى مجلس الإدارة مع التوصية بخطة لمعالجة الجوانب التي تحتاج الى تطوير.
- 11.تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة جريـر.

فيما يلي بيان بأسماء وسجل حضور أعضاء اللجنة خلال العام المالي 2024م:

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.			
2	محمد بن عبد الرحمن العقيل	سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.			
3	فهد بن عبد الله القاسم	سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.			

وقد عقدت اللجنة اجتماعين خلال العام المالي2024م، وفيما يلي سجل الحضور:

	الاسم	المنصب	تاريخ الاجتماع		مجموع الحضور
			2024/03/07م	2024/12/30م	
1	عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	رئيس اللجنة	√	√	2
2	محمد بن عبد الرحمن العقيل	عضو	√	√	2
3	فهد بن عبد الله القاسم	عضو	√	√	2
√ - الحضور أصالة X - الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من لجنة المكافآت والترشيحات XX - غياب					

3 - لجنة الحوكمة:

شُكلت لجنة الحوكمة وفقاً للمادة (91)، (92) من لائحة حوكمة الشركات المُعدلة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 1438/5/16هـ الموافق 2017/2/13م، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية بتاريخ 1444/06/25هـ الموافق 2023/01/18م وطبقاً للمادة (2) من لائحة عمل لجنة الحوكمة -المعتمدة من قبل مجلس الإدارة بقراره المؤرخ في 1441/3/9 هـ-الموافق 2019/11/6م، تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، وتبلغ اللجنة مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها

وتختص اللجنة بما يلي:

1. التحقق من التزام جريـر بقواعد الحوكمة المنصوص عليها بنظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات وغيرها من اللوائح الصادرة عن الهيئة أو من الجهات ذات الاختصاص.
2. مراجعة القواعد وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
3. مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم جريـر، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجات جريـر ويتفق مع أفضل الممارسات.
4. اطلاع أعضاء مجلس الإدارة دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات المتبعة.

فيما يلي بيان بأسماء وسجل حضور أعضاء اللجنة خلال العام المالي 2024م:

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	فهد بن عبد الله القاسم	سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.			
2	محمد بن عبد الرحمن العقيل	سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.			
3	أنس بن داود العسافي	<ul style="list-style-type: none">• رئيس قطاع إدارة الحوكمة وأمين سر مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العلا.• عضو لجنة الحوكمة في شركة جريـر للتسويق.• رئيس لجنة الحوكمة في شركة جريـر للاستثمار.• عضو لجنة المراجعة في شركة السليمان العقارية.• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة.	<ul style="list-style-type: none">• مدير علاقات المستثمرين وأمين مجلس الإدارة الشركة السوق المالية السعودية (تداول)	درجة الماجستير في قانون الشركات من جامعة نتونجهام المملكة المتحدة.	

ولم يتم عقد أي اجتماع للجنة خلال العام المالي 2024م

6 - الإفصاح عن المكافآت

أعدت جرير "سياسة مكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة جرير للتسويق ولجانته المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية" إعمالاً لأحكام الفقرة (1) من المادة (58) من لائحة حوكمة الشركات المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية بتاريخ 1444/06/25هـ الموافق 2023/01/18م، ، وأقرتها الجمعية العامة للشركة بتاريخ 2017/12/25م، وعُدلت من قبل الجمعية العامة العادية للشركة بتاريخ 2021/05/26م، وروعي بالمكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين مطابقتها للسياسة المعتمدة، كما تؤكد جرير على أنه لا يوجد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

وفيما يلي نورد آلية سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية وفقاً لما ورد بالسياسة:

المعايير العامة للمكافآت:

- 1. انسجامها مع خطط جرير الاستراتيجية وأهدافها طويلة المدى وقصيرة المدى ونشاطاتها والقطاع الذي تعمل فيه والمهارة اللازمة لإدارتها، وحجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى جرير.
- 2. حث أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية على انجاح جرير وتنميتها على المدى الطويل، وربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- 3. أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، ومستوى الأداء، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- 4. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات
- 5. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- 6. أن تعد بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيدات في جرير عند التعيينات الجديدة.
- 7. إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقررّت بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

ونصت السياسة على أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة عنه وفق ما يلي:

- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة عنه من مبلغ معين وبدل حضور عن الجلسات أو المصروفات، وذلك على التفصيل التالي:
- مكافأة سنوية تبلغ (300,000) ثلاثمئة ألف ريال لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- مكافأة سنوية إضافية لرئيس مجلس الإدارة بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء مجلس الإدارة تبلغ (250,000) مئتين وخمسون ألف ريال
- مكافأة سنوية تبلغ (50,000) خمسون ألف ريال لكل عضو من أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.
- بدل حضور جلسات يبلغ (3,000) ثلاثة آلاف ريال للجلسة لكل عضو سواء في مجلس الإدارة أو في لجانه المنبثقة عنه.
- تضاف البدلات والمزايا الأخرى مثل مصاريف السفر وخلافه حسب سياسة جرير.

كما نصت السياسة أيضًا على أن تكون مكافأة الإدارة التنفيذية وفق ما يلي:

تمنح جرير كبار التنفيذيين فيها مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياساتها المعتمد في هذا الشأن.

وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- مكافأة سنوية تحدد وفق الأداء.
- مكافأة تحفيزية طويلة الأجل.

وفيما يلي تفصيل للمكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين خلال العام المالي 2024م:

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

تفصيل للمكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام المالي 2024م (بصفتهم أعضاء بالمجلس):

(آلاف الريالات)

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت الثابتة										مبلغ معين	
			المجموع الكلي	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع الكلي	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمن السر إذا كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية		مجموع بدل حضور جلسات اللجان
أولاً: الأعضاء المستقلين														
318			318									18	300	عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزونى
318			318									18	300	محمد بن دهش الدهش
318			318									18	300	أسماء بنت طلال حمدان
954			954									54	900	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين														
568			568	250								18	300	محمد بن عبدالرحمن العقيل
318			318									18	300	فهد بن عبدالله القاسم
315			315									15	300	محمد بن عبدالله العقيل
1201			1201	250								51	900	المجموع
ثانياً: الأعضاء التنفيذيين														
315			315									15	300	عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل
318			318									18	300	ناصر بن عبد العزيز العقيل
633			633									33	600	المجموع

وفي هذا الصدد تؤكد الشركة على ما يلي:

- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي جرير عن أي حقوق في الأرباح.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم أنشاؤها لمصلحة موظفي جرير.

مكافآت كبار التنفيذيين

تفصيل للمكافآت المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال العام المالي 2024م:

آلاف الريالات	
المكافآت الثابتة	
رواتب	11,736
بدلات	3,292
مزايا عينية	311
المجموع	15,339
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	16,917
أرباح	0
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	0
خطط تحفيزية طويلة الأجل	0
الأسهم الممنوحة	0
المجموع	16917
مكافأة نهاية الخدمة	9,600
مجموع مكافآت و بدلات التنفيذيين عن المجلس	
المجموع الكلي	42,489

التزمت جريبر بالإفصاح عن المكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات، دون الإفصاح عنها بشكل مفصل؛ حماية لمصالح الشركة لما قد يلحق بالشركة من أضرار حال ذكرها بالتفصيل تتمثل في خلق مناخ من المنافسة وعدم الاستقرار الوظيفي مما سينعكس على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.

مكافآت أعضاء اللجان

تفصيل للمكافآت المدفوعة لأعضاء اللجان خلال العام المالي 2024م:

آلاف الريالات			
المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات
أعضاء لجنة المراجعة			
عبد السلام بن عبد الرحمن العقيل	21	180	201
محمد بن دهش الدهش	21	130	151
مدحت فريد عباس توفيق	21	180	201
المجموع	63	490	553
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
فهد بن عبدالله القاسم	6	50	56
محمد بن عبد الرحمن العقيل	6	50	56
عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	6	50	56
المجموع	18	150	168
أعضاء لجنة الحوكمة			
فهد بن عبدالله القاسم	0	50	50
محمد بن عبد الرحمن العقيل	0	50	50
أنس بن داود العسافي	0	50	50
المجموع	0	150	150

7 -برامج حوافز الموظفين

أنشأت جريبر عدد من برامج التحفيز للموظفين وفيما يلي موجز عن هذه البرامج:

برنامج حوافز للموظفين		تمنح إدارة جريبر بموجبه كبار موظفيها الحق في الحصول على تعويض تحفيزي نقدي في نهاية فترة الاستحقاق إذا تم استيفاء شروط محددة، ويرتبط احتساب هذه المكافآت بالنمو الذي تحققه جريبر في أرباحها سنوياً، الذي يحدد طبقاً للقوائم المالية الأولية الموحدة للشركة
برنامج تمويل المساكن		للموظفين السعوديين يمنح وفق شروط وضوابط معينة، حيث تقوم جريبر بمنح تمويل لموظفيها السعوديين ذوي الأداء المتميز لشراء مساكن خاصة بهم من خلال قروض يتم سدادها على أقساط لمدة عشر سنوات، وذلك بهدف تعزيز الولاء لدى الكفاءات الوطنية وكذلك العمل على استقطاب كفاءات جديدة من الموظفين السعوديين
مكافآت موظفي المبيعات		والتي تشمل مكافآت سنوية وحوافز على المبيعات، وهي مرتبطة بالأداء إلى حد كبير.
مكافآت للموظفين		وهي مكافأة سنوية تحفيزية وهي مرتبطة بأداء الموظف خلال العام وفق تقييم سنوي.

8 - نسبة ملكية الأسهم وتغيرها خلال العام المالي 2024م لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر:

أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر

الجدول التالي يوضح عدد أسهم جريبر المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام المالي 2024م:

	إسم العضو	بداية 2024م	نهاية 2024م *	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	أدوات الدين
1	محمد بن عبد الرحمن العقيل	26,435,680	26,435,680	0	0	لا يوجد
2	عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل	38,400,000	38,400,000	0	0	لا يوجد
3	ناصر بن عبد العزيز العقيل	4,812,370	4,812,370	0	0	لا يوجد
4	محمد بن عبد الله العقيل	67,000	67,000	0	0	لا يوجد
5	فهد بن عبد الله القاسم	20,000	20,000	0	0	لا يوجد
6	عبد الرحمن بن إسماعيل طرابزوني	0	0	0	0	لا يوجد
7	محمد بن دهش الدهش	0	0	0	0	لا يوجد
8	أسماء بنت طلال حمدان	5,860	6,356	496	8.46%	لا يوجد

كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر:

الجدول التالي يوضح عدد أسهم جريبر المملوكة لكبار التنفيذيين خلال العام 2024م:

	الاسم	بداية 2024م	نهاية 2024م	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	أدوات الدين
1	صافي بن علوي الصافي	0	0	0	0%	لا يوجد
2	عبد العزيز بن ناصر العقيل	0	0	0	0%	لا يوجد
3	حسام الدين رشاد الحسيني طُباله	0	0	0	0%	لا يوجد

9 - التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

يسر مجلس الإدارة أن يقدم لكم هذا التقرير عن الأعمال والعقود مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، حيث قامت الشركة خلال هذه السنة بإجراء معاملات مع الجهات ذات العلاقة التالية، علماً بأن شروط هذه المعاملات تختلف عن المعاملات مع الجهات غير ذات العلاقة، ولاتوجد لها مزايا أو شروط خاصة.

ونوجز تلك العقود في الجدول أدناه وذلك على النحو التالي :

	طرف العقد	طبيعة العقد	مبلغ التعامل خلال العام (ريال)	مدة العقد (سنوي)	شروط العقد	إسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
1	شركة كابت العربية	عقد أعمال تنفيذ وتصاميم وإستشارات فنية للشركة، والذي بدأ بتاريخ 2011/01/01م	39,416,068	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل
2	شركة كابت العربية	عقد مكتب في مبنى جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 2012/11/15م	189,189	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل
3	شركة جرير للإستثمارات التجارية	عقد إستئجار مكتب في مبنى جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 2012/11/15م	444,840	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل محمد بن عبد الله العقيل فهد بن عبدالله القاسم
4	شركة جرير للإستثمارات التجارية	عقد إستئجار مكتب في مبنى جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 2012/11/15م	160,446	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل محمد بن عبد الله العقيل فهد بن عبدالله القاسم
5	شركة أمواج الظهران المحدودة	عقد إستئجار معرض في الظهران، والذي بدأ بتاريخ 2008/12/15م	1,736,437	إثنان وعشرون سنة	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل محمد بن عبد الله العقيل
6	شركة أسواق المستقبل للتجارة	عقد إستئجار معرض في الرياض بانوراما (التخصصي)، والذي بدأ بتاريخ 2005/12/01م	2,556,696	إثنان وعشرون سنة	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل محمد بن عبد الله العقيل
7	شركة روبين العربية	عقد إستئجار معرض في الرياض - طريق الدائري الشمالي (مجمع روبين بلارا)، والذي بدأ بتاريخ 01/05/2017م	2,605,680	خمسـة وعشرون سنة قابلة للتجديد	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل
8	شركة ريوف تيوك المحدودة	عقد إستئجار معرض في مدينة تبوك(مجمع تبوك بارك)، والذي بدأ بتاريخ 2018/04/01م	1,983,960	عشرون سنة	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل بن عبد الله العقيل
9	شركة روبين العربية	عقد لتقديم خدمات الإدارة والتشغيل والصيانة (غير شامل الخدمات المرتبطة بالتأجير) لمجمع روبين بلارا التجاري، والذي بدأ بتاريخ 2019/07/01م	778,500	سنة واحدة قابلة للتجديد	لا يوجد شروط خاصة	محمد بن عبد الرحمن العقيل عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل

10 - مراجعي حسابات جرير

تؤكد جرير على أنه تم إعداد القوائم المالية خلال العام المالي 2024م وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي المعتمدة من مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

وقد تم الحصول على عروض من كبرى مكاتب المراجعة لتدقيق حسابات جرير خلال العام المالي 2024م، وقد تم عرضها على لجنة المراجعة وبعد مناقشتها استقر رأي اللجنة على الترشيحات التي ستعرض على الجمعية العامة القادمة للمساهمين للنظر في اختيار مراجع حسابات جرير للعام المالي 2024م.

وفيما يتعلق بأتعاب مراجع الحسابات (مكتب إي واي لعام 2024 ومكتب برايس واترهاوس كوبرز لعام 2023) فهي على النحو التالي

بالألف الريالات		
عن العام المالي 2024	عن العام المالي 2023	أتعاب المراجعة
880	790	
455	245	أتعاب عن أعمال تأكيدية غير المراجعة (بما فيها فحص القوائم الربعية) شاملة فحص الربع الأول من العام التالي

11 - إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة جرير بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفِذَ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- أنه لايمارس أي عضو من أعضاء المجلس أي نشاط من أنشطة جرير الرئيسية.

كما يؤكد مجلس إدارة جرير على :

- أنه لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على جرير من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية –سوى ما ذُكر بهذا التقرير-.
- أنه لا يوجد فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات سبق وأن أعلنت عنها جرير، وكما أشير إليها في النتائج المالية.
- أنه لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الدولية، كما لا توجد أي ملاحظات جوهرية من المحاسب القانوني على القوائم المالية السنوية لجرير خلال العام 2024م، ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في أي وقت في حالة إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية لجرير.

12 - حوكمة الشركات

أصدرت جرير النظام الأساس للشركة الذي تم تعديل بعض مواده واعتماده من الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2018/10/28م، والجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2022/05/10م لتتوافق والتعديلات الأخيرة على نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية والتصنيف الوطني للأنشطة الإقتصادية (ISIC4).

كما أصدرت قواعدها الخاصة بحوكمة الشركات والتي اعتمدتها الجمعية العامة باجتماعها المنعقد في 2008/03/10م كما تم إعادة اعتمادها من الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2012/03/13م، وإعادة اعتماد بعضها لمرة أخرى من الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 28/02/2019م بعد إجراء بعض التعديلات على بعض بنودها تماشياً مع الأنظمة الجديدة التي أصدرتها هيئة السوق المالية

وتقوم جرير بصفة مستمرة بمراجعة هذه السياسات وتحديثها بما يتفق مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة؛ وهي:

1. لائحة عمل لجنة المراجعة.
2. لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيجات.
3. لائحة عمل لجنة الحوكمة.
4. سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة.
5. سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.
6. دليل حوكمة جرير.
7. سياسة توزيع الأرباح.
8. سياسة إجراءات العمل بمجلس الإدارة.
9. سياسات وإجراءات إبراء ذمة مديني جرير (إعدام الديون).
10. سياسة وإجراءات الإفصاح.
11. سياسة معالجة حالات تعارض المصالح.
12. سياسة وإجراءات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
13. سياسة السلوك المهني والقيم الأخلاقية.

وقد جرى العمل على أن تُراجع سياسات ولوائح جرير بشكل سنوي.

والجدير بالذكر أن هناك بعض البنود لا تنطبق على جرير وتشمل ما يلي:

- لم تقدم جرير أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير
- لا يوجد لدى جرير أدوات للدين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها جرير خلال العام 2024م
- لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها جرير خلال العام 2024م
- لا يوجد لدى جرير أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
- ليس لدى جرير أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة، وأن كل أسهم جرير عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- تخضع جرير للزكاة وفقاً للأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية، وتقوم ب قيد مخصص الزكاة المستحقة سنوياً وتحميله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطراً عند الربط النهائي للزكاة –أن وجدت– في الفترة التي يتم فيها الربط
- لم يقم المراجع الخارجي للشركة خلال العام المالي 2024م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.

تطبق جرير جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية، باستثناء ما يلي:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
السابعة والستون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	مادة استرشادية وتري جرير عدم حاجتها للجنة مستقلة لإدارة المخاطر، كما أن أعمالها مناطة بلجان وإدارات آخري
الثانية والثمانون	<p>تحفيز العاملين</p> <p>تضع جرير برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في جرير، على أن تتضمن - بصفة خاصة ما يلي:</p> <p>1. تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.</p> <p>2. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.</p> <p>3. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.</p>	مادة استرشادية ولدى جرير برامج تحفيزية (سبق ذكرها بالتقرير) مع مراعاة أنه لا يوجد حالياً مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة، وقد يتم العمل بها مستقبلاً.
الثامنة والثمانون	<p>مبادرات العمل الإجتماعي</p> <p>يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات جرير في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:</p> <p>١) وضع مؤشرات قياس تربط أداء جرير بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.</p> <p>٢) الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها جرير للعاملين فيها وتوعيتهم وتنقيفهم بها.</p> <p>٣) الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة جرير.</p> <p>٤) وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.</p>	مادة استرشادية وتقوم جرير ببعض المبادرات؛ ولكن لم تضع جرير برامج معينه أو مؤشرات قياس ... إلخ (يراجع المسؤولية الاجتماعية بالتقرير)، وجاري العمل على إعداد سياسة للمساهمة الاجتماعية.

حقوق
المساهمين
وآلية التواصل
معهم

9

1 - مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح والتي تضمنت إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة، كما يؤكد المجلس أنه قام خلال العام 2024م بإحاطة أعضائه خاصة الأعضاء غير التنفيذيين بكافة الاستفسارات التي وردت من المساهمين، ولم ترد أية مقترحات من المساهمين حيال أداء الشركة.

2 - آلية التواصل مع مساهمي جري

انطلاقاً من حرص جرير واهتمامها بحقوق مساهميها فقد قامت جرير بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في النظام الأساس للشركة وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في مبادئ وسياسات حوكمة جرير وإجراءاتها، ويمكن الاطلاع على كافة هذه الوثائق على موقع جرير الإلكتروني www.jarir.com ، كما توجد إدارة خاصة بجرير لمتابعة شئون المساهمين والتي تقوم بواجبها نحو مساهمي جرير من خلال التواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها، ويمكن التواصل مع إدارة شئون المساهمين مباشرة عبر:

موقع الشركة الإلكتروني
www.jarir.com/contactinvestor

أو من خلال البريد الإلكتروني
jmir@jarirbookstore.com

أو من خلال الهاتف
+966114626000
تحويلة 1613

3 - أهم الأحداث والتطورات خلال العام 2024م

شهدت جرير خلال العام 2024م العديد من الأحداث والتطورات التي نوضحها في الجدول الآتي:

التاريخ	الحدث أو التطور
2024/01/03م	اعلان شركة جرير للتسويق عن النتائج المالية التقديرية السنوية المنتهية في 31 ديسمبر 2023
2024/03/07م	تعلن شركة جرير للتسويق عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31 ديسمبر 2023
2024/05/13م	إعلان شركة جرير للتسويق عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثاني 2024
2024/05/06م	يدعو مجلس إدارة شركة جرير للتسويق المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
2024/07/25م	إعلان شركة جرير للتسويق افتتاح معرضاً جديداً لها في مدينة الرياض
2024/08/08م	إعلان شركة جرير للتسويق عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثاني 2024
2024/09/17م	إعلان شركة جرير للتسويق عن افتتاح معرضاً جديداً لها في قطر
2024/10/10م	إعلان شركة جرير للتسويق عما تم تداوله بشأن تسريب بيانات العملاء
2024/11/04م	اعلان شركة جرير للتسويق عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة
2024/11/07م	إعلان شركة جرير للتسويق عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث 2024
2024/11/10م	إعلان شركة جرير للتسويق (“الشركة”) عن بيع عقار مملوك لها في بالمدينة المنورة لطرف ذو علاقة بقيمة 1,650,000 ريال سعودي
2024/12/25م	إعلان شركة جرير للتسويق افتتاح معرضاً جديداً لها في مدينة الرياض
2024/12/31م	اعلان شركة جرير للتسويق عن توقيع مذكرة تفاهم مع شركة أمان للخدمات المالية الغير مصرفية والمدفوعات الإلكترونية شركة مساهمة مصرية (شركة أمان مصر)

4 - تواريخ تهم المساهمين

يوضح الجدول التالي التواريخ المتوقعة لأهم الأحداث والمناسبات التي تهم المساهمين خلال العام المالي 2025م:

التاريخ المتوقع	الحدث
2025/05/11م	اجتماع مجلس الإدارة للربع الأول.
2025/05/11م	نشر نتائج الربع الأول.
2025/05/11م	اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الأول، وموعد الأحقية، وصرف الأرباح.
2025/05/28م	اجتماع الجمعية العامة للعام المالي 2024م.
2025/08/05م	اجتماع مجلس الإدارة للربع الثاني.
2025/08/05م	نشر نتائج الربع الثاني.
2025/08/05م	اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الثاني، وموعد الأحقية، وصرف الأرباح.
2025/11/05م	اجتماع مجلس الإدارة للربع الثالث.
2025/11/05م	نشر نتائج الربع الثالث.
2025/11/05م	اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الثالث، وموعد الأحقية، وصرف الأرباح.
2026/01/25م	اجتماع مجلس الإدارة لمناقشة الميزانية السنوية التقديرية.
2026/03/25م	اجتماع مجلس الإدارة للربع الرابع.
2026/03/25م	نشر النتائج السنوية للعام 2025م وإصدار تقرير مجلس الإدارة للعام المالي 2025م.
2026/03/25م	اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الرابع، وموعد الأحقية، وصرف الأرباح.

- المواعيد المقترحة للاجتماعات مبدئية وليست نهائية وربما يتم تغييرها وفق ما تقتضيه الجهات المعنية وارتباطات أعضاء مجلس الإدارة.

كلمة الختام

وفقاً للنتائج التي تم استعراضها في هذا التقرير وفي الحسابات الختامية للعام المالي 2024م، والتي تم نشرها في موقع التداول، فقد استمرت شركتكم بحمد الله وتوفيقه في نمو وتطور ملحوظين في نشاطاتها ونتائج أعمالها، وقد صاحب ذلك خطوات وتدابير مالية وإدارية تم اتخاذها لخفض تكاليف التشغيل وإضافة وتطوير منتجات جريـر مع الحفاظ على جودتها وأسعارها التنافسية بالإضافة إلى الاستثمار في تدعيم إدارة جريـر بالموظفين ذوي الكفاءة.

وفي الختام يتقدم أعضاء مجلس إدارة "جريـر" بالشكر لموظفي جريـر والموردين والمساهمين والعملاء والبنوك والجهات الحكومية وذلك لدعمهم وتعاونهم المستمر، وسوف تستمر شركتكم بعون الله وتوفيقه بتحقيق أهدافها وخططها في التوسع ونمو المبيعات.

محمد بن عبد الرحمن العقيل

رئيس مجلس الإدارة

عبد الكريم بن عبد الرحمن العقيل

نائب رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي



شركة جاريير للتسويق
Jarir Marketing Co.